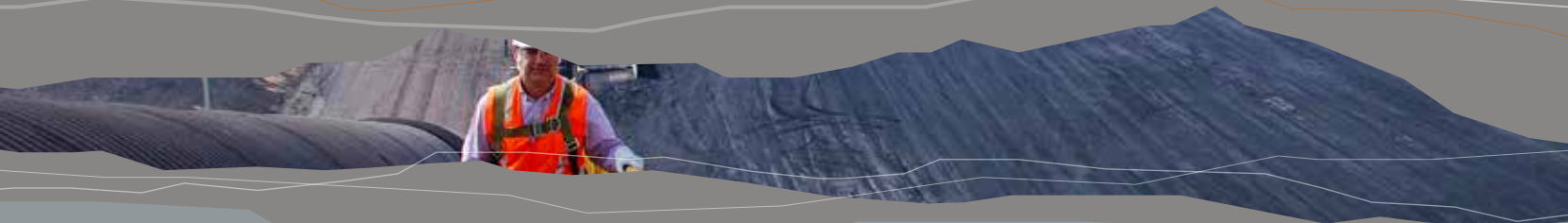


memoria anual REPORTE INTEGRADO

SK SIGDO KOPPERS S.A.

20
15





desempeño ECONÓMICO

desempeño AMBIENTAL

desempeño SOCIAL



contenidos

- 04 • Alcance del Reporte
- 08 • Carta del Presidente

CAPÍTULO 1

- 12 • **LA EMPRESA EN UNA MIRADA**
- 16 • Presencia Internacional
- 18 • Historia

CAPÍTULO 2

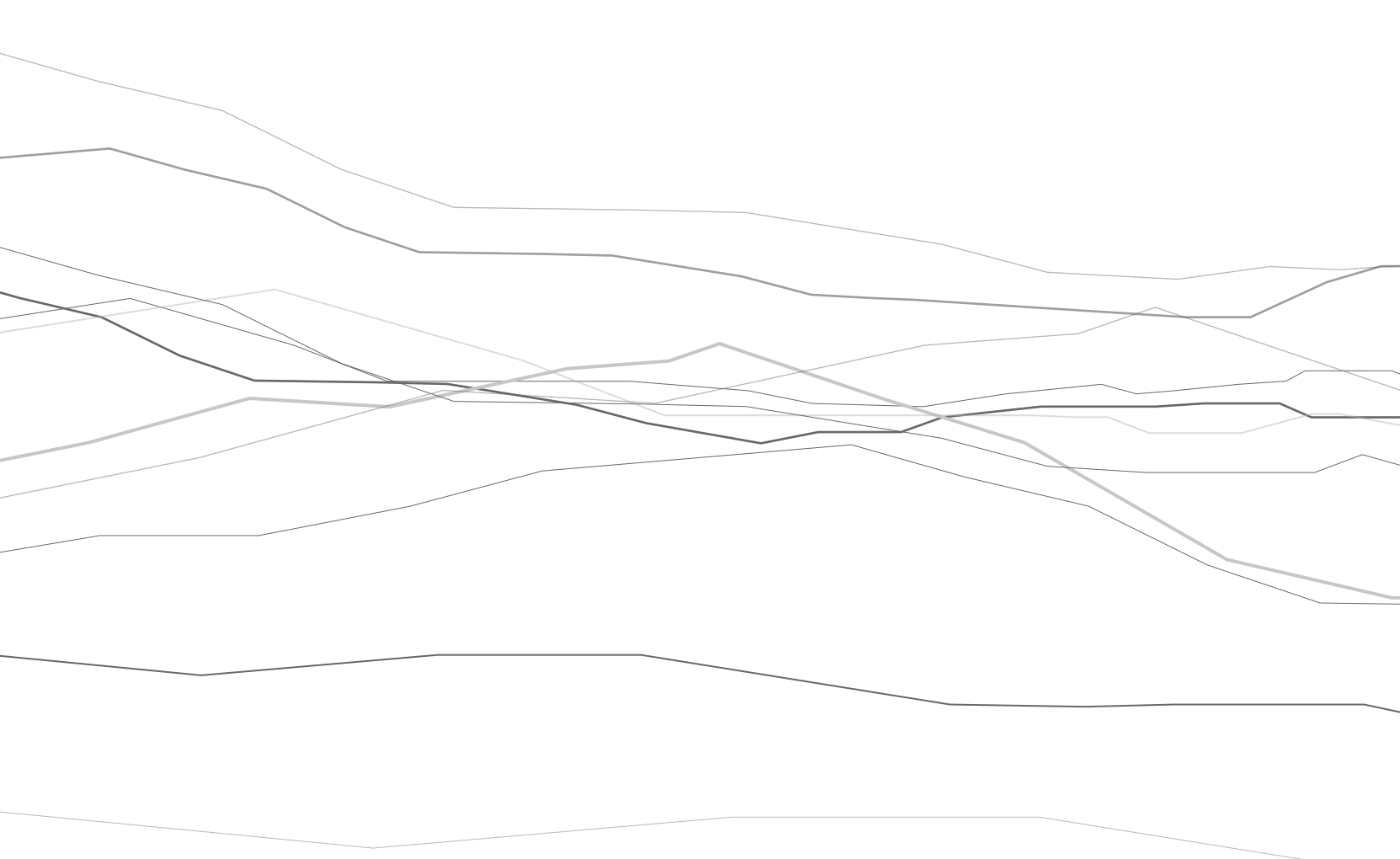
- 22 • **GOBIERNO CORPORATIVO**
- 26 • Directorio
- 28 • Administración
- 30 • Herramientas de Gestión

CAPÍTULO 3

- 34 • **PERFIL SIGDO KOPPERS**
- 36 • Modelo de Negocios
- 38 • Estrategia Corporativa
- 40 • Oportunidades y Riesgos
- 44 • Grupos de Interés

CAPÍTULO 4

- 46 • **ÁREAS DE NEGOCIO**



CAPÍTULO 5

- 64 • **ESTRATEGIA DE TRIPLE RESULTADO**
- 66 • Política de Sostenibilidad
- 68 • **DESEMPEÑO ECONÓMICO**
- 69 • Resultados Sigdo Koppers y Filiales
- 76 • Innovación y Desarrollo
- 78 • **DESEMPEÑO SOCIAL**
- 80 • Nuestra Gente
- 84 • Capacitación
- 86 • Salud y Seguridad
- 92 • Prácticas con Proveedores
- 94 • Orientación hacia el Cliente
- 100 • Comunidad
- 106 • **DESEMPEÑO AMBIENTAL**
- 108 • Fuentes de Energía y Eficiencia Energética
- 112 • Emisiones Atmosféricas
- 114 • Derrames
- 115 • Cumplimiento Regulatorio y Mitigación de Impactos Medioambientales

CAPÍTULO 6

- 116 • **ANTECEDENTES GENERALES**
- 119 • Información a los accionistas

CAPÍTULO 7

- 130 • **ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS**



ALCANCE DEL REPORTE

En 2014, Sigdo Koppers S.A. elaboró su primera Memoria Integrada, la que contenía información consolidada sobre la sostenibilidad de la compañía. Para informar los resultados del ejercicio 2015, se decidió realizar una segunda Memoria Integrada, presentando en un único documento la información relativa al desempeño financiero, social y ambiental de la empresa. De esta forma, Sigdo Koppers se suma a las tendencias internacionales sobre reportes, cuyo objetivo es reflejar la gestión de la compañía, incorporando todas las dimensiones del negocio, el análisis de los riesgos y la generación de valor, todo con una mirada estratégica de largo plazo.

El presente reporte informa sobre la gestión comprendida entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2015. Para algunos indicadores, se incluyen los resultados de años anteriores,

con el objetivo de garantizar el principio de comparabilidad. Esto no se podrá cumplir en todos los indicadores, ya que al ser estos los primeros reportes integrados, no es posible contar con algunos de ellos.

En cuanto a la cobertura, se incorporan indicadores respecto a las actividades de Sigdo Koppers, sus filiales en Chile y Magotteaux, empresa cuya administración y gran parte de sus operaciones se llevan a cabo fuera del país.

Los Estados Financieros fueron auditados externamente por Deloitte, auditores independientes. Sin embargo, los contenidos y aspectos materiales este reporte integrado, no tuvieron una verificación externa.

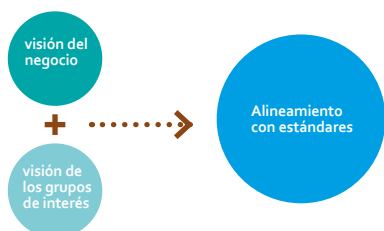




DETERMINACIÓN DE LOS ASPECTOS MATERIALES

El proceso de determinación de materialidad para Sigdo Koppers S.A., consideró el levantamiento de información a partir de fuentes primarias y secundarias de la organización. Esta definición se complementó con el alineamiento a los estándares nacionales e internacionales que rigen la elaboración de memorias financieras, reportes integrados y reportes de sostenibilidad.

La identificación de temas materiales para Sigdo Koppers consideró las siguientes etapas:



VISIÓN DEL NEGOCIO

Para conocer los aspectos relevantes de la compañía desde la óptica del negocio, se realizó un levantamiento de información desde fuentes primarias y secundarias. En cuanto a las fuentes primarias, se consultó a los principales ejecutivos de Sigdo Koppers y sus empresas filiales. En total se realizaron siete entrevistas a altos directivos.

Para profundizar en la información obtenida en estas consultas, se revisaron fuentes secundarias de información, como el código de ética, código de conducta, políticas y planes generales de la compañía.

VISIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

El proceso de consulta de los grupos de interés fue similar al proceso sobre la visión del negocio. En esta línea, se realizaron consultas a fuentes primarias y secundarias de información. En cuanto a las fuentes primarias, se realizaron entrevistas a clientes, inversionistas y socios estratégicos de Sigdo Koppers y sus filiales. Se realizaron cinco entrevistas a grupos de interés.

Para profundizar en este aspecto, se realizó un levantamiento de información desde fuentes secundarias. Éstas consistieron en estudios de satisfacción de clientes y estudios de percepción de imagen de Sigdo Koppers y/o sus filiales.

ALINEAMIENTO A LOS ESTÁNDARES DE REPORTABILIDAD

Como parte del proceso de construcción del reporte, se alinearon los aspectos relevantes de la compañía a los estándares nacionales de la Norma de Carácter General N°30, de la N°385 de gobiernos corporativos y las normas de International Integrated Reporting Council (IIRC) y Global Reporting Initiative (GRI). La norma IIRC define a este tipo de informes como un documento de entrega de información sobre la estrategia de la organización para la creación de valor en el corto, mediano y largo plazo, tanto para sí misma como para sus stakeholders, reuniendo información sobre desempeño financiero, ambiental y social. Por otro lado, la guía GRI G4 establece indicadores reportables de la gestión en estos ámbitos.

GOBIERNO CORPORATIVO

ICSK	■
Puerto Ventanas	■
Fepasa	■
Enaex	■
Magotteaux	■
SK Godelius	■
SK Comercial	■
SKBergé	■

ASPECTOS MATERIALES

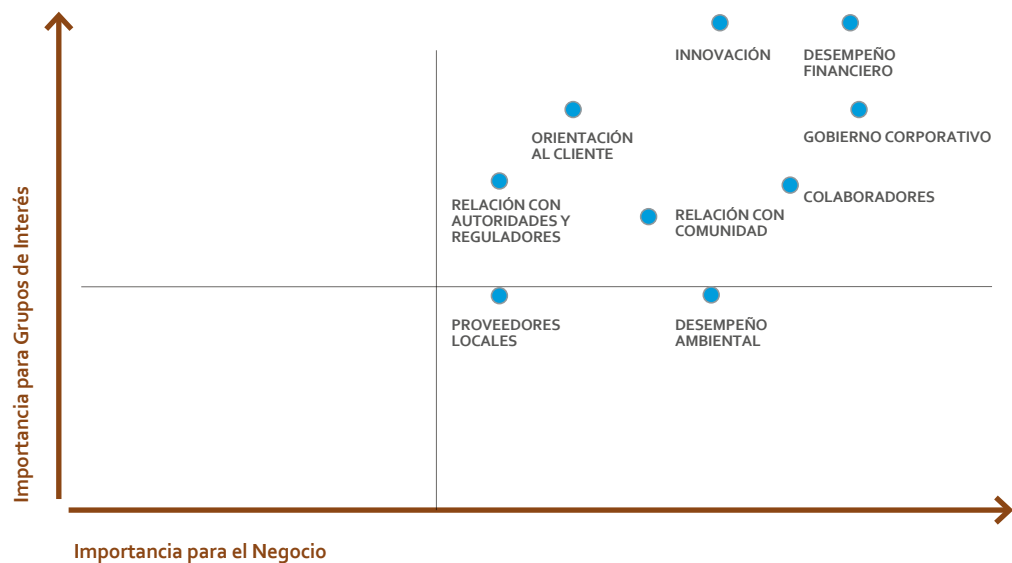


UNA VEZ LEVANTADA LA INFORMACIÓN Y HABIENDO ALINEADO LOS ASPECTOS RELEVANTES CON LAS NORMAS Y ESTÁNDARES UTILIZADOS, SE DEFINIERON LOS ASPECTOS MATERIALES PARA EL REPORTE INTEGRADO 2015 DE SIGDO KOPPERS S.A.

A TRAVÉS DE LOS CONTENIDOS DESARROLLADOS EN ESTE DOCUMENTO, SE DA RESPUESTA A LAS INQUIETUDES DE LOS PRINCIPALES GRUPOS DE INTERÉS, ASÍ COMO TAMBIÉN A LAS EXPECTATIVAS DE LA ALTA DIRECCIÓN Y LA AUTORIDAD QUE RIGE EL FUNCIONAMIENTO DE LA COMPAÑÍA.

En la siguiente tabla, se establece en qué ámbito de las filiales de Sigdo Koppers, es material cada aspecto:

Desempeño Económico			Desempeño Ambiental			Desempeño Social		
GESTIÓN	INNOVACIÓN	PROVEEDORES LOCALES	ENERGÍA	DERRAMES	EMISIONES	COLABORADORES	COMUNIDAD	CLIENTES
■						■	■	■
■		■	■	■		■	■	■
■				■		■		■
■	■	■	■		■	■	■	■
■	■				■	■		■
■	■					■		■
■						■		■
■						■		■





CARTA DEL PRESIDENTE

En nombre del directorio de Sigdo Koppers S.A. tengo el agrado de presentarles la Memoria y los Estados Financieros de la compañía, correspondientes al ejercicio 2015.

Por segundo año consecutivo y profundizando en el objetivo de entregar una visión más amplia de la forma en que la empresa y sus filiales están creando valor, presentamos el resumen de nuestra gestión 2015 bajo el marco del International Integrated Reporting Council (IIRC). Este informe, junto con dar cuenta de la gestión económica de la compañía, incluye aspectos relevantes de nuestra actividad en los ámbitos social y ambiental, reflejando la importancia que asignamos a fortalecer equilibradamente estos tres aspectos para lograr los objetivos de sostenibilidad del Grupo. Estamos ciertos que esta mirada refleja el nuevo estándar que deben cumplir las empresas, las que deben hacerse cargo de una realidad cada vez más exigente, tanto en su negocio como en términos del desempeño con sus distintos grupos de interés.

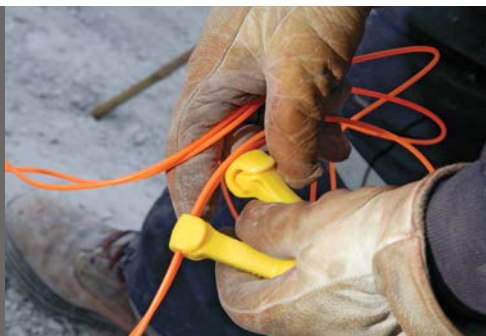
A pesar de la desaceleración económica y menores inversiones mineras que caracterizaron el periodo, junto con la amplia discusión de importantes reformas al modelo económico y el clima de desconfianza hacia las instituciones públicas y privadas, nuestras proyecciones son optimistas. Sigdo Koppers participa también en otros sectores industriales y países que le otorgan un adecuado grado de diversificación a los resultados de la compañía.



Adicionalmente, nuestras actividades en la industria minera se concentran no solo en la ejecución de proyectos, sino que en servicios y productos para grandes operaciones que requieren crecientemente de ellos. En este ámbito, durante 2015, el Grupo materializó importantes inversiones con las que no sólo amplió su presencia global sino que también avanzó en la consolidación de su liderazgo en innovación en el negocio minero a nivel internacional, al contar con una importante plataforma para potenciar su crecimiento en diferentes mercados y para abastecer al sector minero e industrial a nivel mundial.

En Sigdo Koppers cerramos un buen año 2015, demostrando con los resultados obtenidos que la compañía ha avanzado favorablemente en su plan de desarrollo, internacionalización y consolidación de los proyectos de inversión materializados, así como en la búsqueda de sinergias entre nuestras empresas.

En el último año, la Utilidad Neta de Sigdo Koppers alcanzó US\$134,99 millones, cifra que representó un positivo aumento expresado en pesos del 15% con respecto al año anterior. Así, durante el año 2015 se distribuyeron US\$ 59,69 millones en dividendos, equivalentes a \$36 por acción, dando cuenta de una relación entre el dividendo por acción y la cotización de la acción (rentabilidad por dividendo) de 4,3%.



Tal como comenté, este resultado se produjo en un contexto de negocios más complejo y a pesar del incremento de tasa corporativa de impuestos en Chile desde un 21% el 2014 a un 22,5% el 2015, lo que significó un impacto de US\$3,7 millones aproximadamente.

Entre enero y diciembre de 2015, las ventas sumaron US\$2.414,52 millones, mostrando una disminución de 3,4% respecto al año anterior. Esta baja se explica por varias razones, entre las que destaca principalmente el efecto del tipo de cambio que afectó a las filiales que mantienen su contabilidad en pesos (Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. (ICSK), Fepasa S.A. y SK Rental S.A.). A esto se sumó un menor nivel de precios en Magotteaux Group S.A. y Enaex S.A. por menores precios de las materias primas, los que fueron traspasados en parte a los clientes.

Al cierre del ejercicio 2015, el EBITDA Consolidado de Sigdo Koppers alcanzó US\$378,59 millones, que representa un positivo aumento de 3,4%. A su vez, se registró un significativo aumento de margen EBITDA desde un 14,6% a un 15,7%, lo que da cuenta de esfuerzos de control de costos en varias de nuestras filiales. Destacaron los incrementos de EBITDA de Enaex (+17,5%) y Magotteaux (+16,5%), respecto al año 2014.

US\$ **135**

MILLONES

**ALCANZÓ LA UTILIDAD
NETA DE SIGDO KOPPERS**



En línea con nuestros objetivos, mantenemos una alta liquidez y una adecuada y conservadora posición de endeudamiento, lo que nos permite cumplir nuestros compromisos de forma apropiada, pero a la vez nos da la flexibilidad de enfrentar los desafíos y oportunidades de una manera ágil y oportuna.

US\$ **245,2**

MILLONES

AL CIERRE DE 2015 SIGDO KOPPERS
POSEE ACTIVOS POR US\$3.475,02
MILLONES Y UNA ADECUADA LIQUIDEZ
CON UNA CAJA CONSOLIDADA DE
US\$245,21 MILLONES.

En línea con nuestros objetivos, mantenemos una alta liquidez y una adecuada y conservadora posición de endeudamiento, lo que nos permite cumplir nuestros compromisos de forma apropiada, pero a la vez nos da la flexibilidad de enfrentar los desafíos y oportunidades de una manera ágil y oportuna. Al cierre de 2015 Sigdo Koppers posee activos por US\$3.475,02 millones y una adecuada liquidez con una caja consolidada de US\$245,21 millones.

A nivel de las filiales del Grupo, destacaron los desempeños anuales de Magotteaux, Enaex e Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers. En el caso de esta última, la adjudicación en abril por parte de E-CL de la construcción de la línea de interconexión de los sistemas eléctricos SIC y SING, representa el proyecto EPC más grande que ICSK habrá ejecutado en toda su trayectoria. Esta línea de transmisión, cuyos trabajos ya se encuentran en desarrollo, tendrá una extensión aproximada de 600 kilómetros e interconectará unidades de generación de la Central Mejillones de E-CL, con el sector denominado Cardones.

Por su parte, el desempeño de Puerto Ventanas S.A. (PVSA) se mantuvo en cifras muy similares al 2014. Durante el año, transfirió un total de 5,9 millones de tonelada (-0,2%), cifra prácticamente igual a lo alcanzado el año anterior. Entre sus proyectos destacaron el inicio del proyecto "sitio 3", un nuevo sistema de transferencia de concentrado de cobre que estará compuesto por correas transportadoras encapsuladas, torres de transferencia selladas y la incorporación de un cargador viajero de naves que permite el carguío del buque sin necesidad de que este cambie de posición y la construcción de una nueva bodega para graneles, principalmente concentrado de cobre, de 46.000 toneladas. Su filial Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa), en tanto, suscribió un contrato con Anglo American, para realizar el transporte ferroviario del concentrado de cobre desde la planta Las Tórtolas (Los Andes) hacia Puerto Ventanas. Se espera que este contrato entre en operación a comienzo de 2017 y represente cerca de un 13% del volumen transportado actualmente.

Durante el 2015, Enaex dio pasos concretos en la consolidación de la internacionalización de sus operaciones, con la toma de control del 100% de Britanite, empresa líder en servicios de fragmentación de roca en Brasil. Adicionalmente, adquirió la empresa francesa Davey Bickford, uno de los más importantes fabricantes y distribuidores mundiales de detonadores electrónicos para la industria de explosivos. En Chile, la compañía culminó la construcción y puesta en marcha de una nueva planta de emulsiones encartuchadas en la comuna de Calama, con una capacidad de 14.400 toneladas por año. Asimismo, destacó la primera colocación de bonos realizada por Enaex en el mercado local en el mes de octubre, por un monto total de UF 2,5 millones, con la cual la compañía estructuró el financiamiento de largo plazo de las adquisiciones realizadas durante el 2015 y diversificó sus fuentes de financiamiento.

Los resultados de Magotteaux durante el 2015 estuvieron marcados por el efecto combinado de un mejor mix de productos y mayores márgenes en el negocio de casting en la industria minera y de agregados, sumado a una mayor eficiencia operacional y una disminución significativa del gasto de administración y ventas respecto al año anterior.

El año 2015 evidenció una contracción importante en los mercados de venta y distribución de maquinaria, impactado por un escenario de menores inversiones en Chile y Perú. En dicho contexto, los resultados de SK Comercial S.A. registraron una baja importante, ante lo cual la compañía mantuvo un plan de ajuste cuyo objetivo es afrontar este ciclo en forma adecuada.

A pesar de las menores ventas en el negocio de distribución automotriz, y en línea con la contracción de los mercados donde está presente, SKBergé S.A. registró un positivo resultado, gracias a la diversificación de marcas y exposición a diferentes tipos de cambio, mostrando un mejor desempeño respecto de la caída del mercado. En los países extranjeros donde participa, sus principales fuentes de crecimiento están dadas por el crecimiento orgánico de los mercados y las recientes incorporaciones de marcas, donde destaca Peugeot en Colombia.

En materia de Gobierno Corporativo, la compañía continuó trabajando para optimizar sus procedimientos, prácticas y herramientas de gestión, alineándolas con las exigencias de la autoridad local y con estándares internacionales. Las gestiones en este ámbito, estuvieron orientadas a consolidar un gobierno corporativo con altos niveles de transparencia, con un directorio fuerte y comprometido, un manejo eficiente de los temas sociales y ambientales, y donde los derechos de todos los accionistas estén adecuadamente protegidos.

En el ámbito de la sostenibilidad, durante 2015 Sigdo Koppers trabajó en una Política Corporativa de Sostenibilidad, que fue aprobada por el directorio en el cuarto trimestre del año. Esta política definió lineamientos para que cada una de las filiales establezca sus metas y gestione planes de acción asociados a su negocio, que conduzcan hacia la sostenibilidad del Grupo. Como parte de sus acciones en este ámbito, durante el 2015, Sigdo Koppers dio origen a la Fundación Educacional Chile Dual, la que, a través de un programa de excelencia, vincula de manera efectiva a empresas con Liceos Técnicos. Al cierre del año, la Fundación desarrolló proyectos que impactan a más de 110 alumnos de la mano de reconocidas compañías, tanto de Sigdo Koppers como otras externas. Para 2016, el segundo año de operación de la Fundación, ya hay proyectos cerrados para extender el modelo a otras empresas de Santiago y regiones.

Aun cuando se espera que este ciclo de desaceleración continúe en forma más acentuada durante los próximos meses, la compañía seguirá trabajando con foco en su consolidación y expansión como proveedor estratégico de la minería y la industria, a nivel internacional. Clave en este periodo es la exposición a sectores de la industria con amplio potencial de crecimiento, tales como energía y electricidad. Todo ello, bajo una gestión de innovación y servicio que nos permita satisfacer las necesidades específicas de los clientes, contribuyendo a su productividad. La expansión del Grupo, reconocida con la distinción al Mejor Proceso de Internacionalización otorgado por la Universidad Adolfo Ibáñez y revista Qué Pasa, continuará siendo central dentro de nuestra estrategia. Solo así podemos obtener todo el provecho de nuestras capacidades y consolidar nuestra posición de liderazgo en la industria.

No puedo terminar sin agradecer de forma muy especial a los directores, ejecutivos y colaboradores de las empresas de Sigdo Koppers, cuyo innegable compromiso permitió los resultados obtenidos durante 2015, a pesar de estar viviendo un contexto económico más ajustado. Adicionalmente, quiero expresar mis agradecimientos a nuestros clientes y proveedores, a las instituciones financieras con las que operamos y a nuestros accionistas en general, por la confianza que han depositado en nuestra compañía.

JUAN EDUARDO ERRÁZURIZ OSSA
Presidente del Directorio, Sigdo Koppers
S.A.

➤ LA EMPRESA EN UNA MIRADA



01



MISIÓN

Ser un grupo proveedor integral, líder en servicios y productos para la minería e industria, entregando a nuestros clientes la más alta calidad, generando valor a nuestros accionistas y oportunidades de desarrollo a nuestros colaboradores.

VISIÓN

Crecer de manera rentable, continua y sostenible, consolidando nuestro desarrollo en las distintas industrias y mercados en que participamos, identificando nuevas oportunidades de inversión acordes con nuestra visión de largo plazo.

área servicios



INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN SIGDO KOPPERS S.A. (ICSK)

Compañía de ingeniería, construcción y montaje industrial de gran envergadura, con operaciones en Chile y Perú.



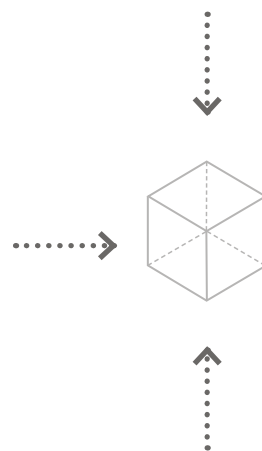
PUERTO VENTANAS S.A. (PVSA)

Principal puerto privado de la zona central de Chile. Propietario de Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa).



SK GODELIUS S.A.

Servicios, proyectos y soluciones tecnológicas para la minería e industria.



área industrial



ENAEX S.A.

Empresa productora de nitrato de amonio y servicios de fragmentación de roca, líder en Chile y Latinoamérica.



MAGOTTEAUX GROUP S.A.

Empresa de producción y comercialización de bolas de molienda y elementos de desgaste, con presencia global.



COMPAÑÍA DE HIDRÓGENO DEL BIO BIO S.A.

Planta productora de hidrógeno de alta pureza para abastecer a ENAP.

área comercial y automotriz



SK COMERCIAL S.A.

Comercialización, arriendo y servicio técnico de maquinaria de prestigiosas marcas, para empresas de los principales sectores productivos.



SKBERGÉ S.A.

Representación, distribución y comercialización de vehículos en Latinoamérica.



LA EMPRESA EN UNA MIRADA

SIGDO KOPPERS S.A. ES UN GRUPO EMPRESARIAL QUE ENTREGA PRODUCTOS Y SERVICIOS PARA LA MINERÍA E INDUSTRIA, A TRAVÉS DE COMPAÑÍAS LÍDERES EN SUS RESPECTIVOS SECTORES.

El Grupo posee una reconocida trayectoria de seriedad, innovación y competencia, que se fundamenta en una cultura corporativa basada en la excelencia y en las mejores prácticas de negocio.

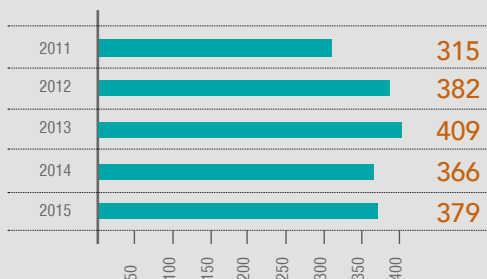
Desde su fundación en Chile en 1960, ha logrado un sostenido crecimiento en su volumen de negocios, debido a su capacidad de identificar nuevas oportunidades de inversión siempre dentro de sus competencias industriales, tecnológicas y comerciales. Actualmente el Grupo cuenta con operaciones directas en Norteamérica, Latinoamérica, Asia y Europa.

Las acciones de Sigdo Koppers se transan en el mercado bursátil chileno desde octubre de 2005, formando parte del IPSA (Índice de Precio Selectivo de Acciones) que agrupa los títulos con mayor liquidez de la Bolsa de Santiago.

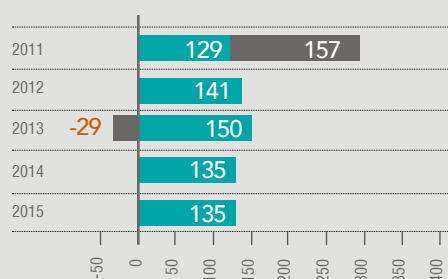
Con una visión de largo plazo en el desarrollo de sus negocios, las operaciones de la compañía están alineadas con una estrategia de gestión de triple resultado, que busca alcanzar el mejor desempeño en sus ámbitos económico, social y medioambiental.

desempeño FINANCIERO

EBITDA CONSOLIDADO (MMUS\$)



UTILIDAD CONSOLIDADA (MMUS\$)



desempeño SOCIAL

18.877 COLABORADORES EN EL GRUPO.

4 EMPRESAS DEL GRUPO INTEGRAN PROGRAMAS DE EDUCACIÓN DUAL, BENEFICIANDO A MÁS DE 120 ALUMNOS DE LICEOS TÉCNICOS.

2 PREMIOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL POR PROGRAMAS DE RELACIONAMIENTO CON LA COMUNIDAD.

100% DE LAS FILIALES CUENTAN CON PLANES DE ORIENTACIÓN AL CLIENTE.

desempeño AMBIENTAL

4 EMPRESAS SIGDO KOPPERS POSEEN PROGRAMAS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA.

5 FILIALES DEL GRUPO REALIZAN MEDICIONES CONSTANTES DE SUS EMISIONES ATMOSFÉRICAS.

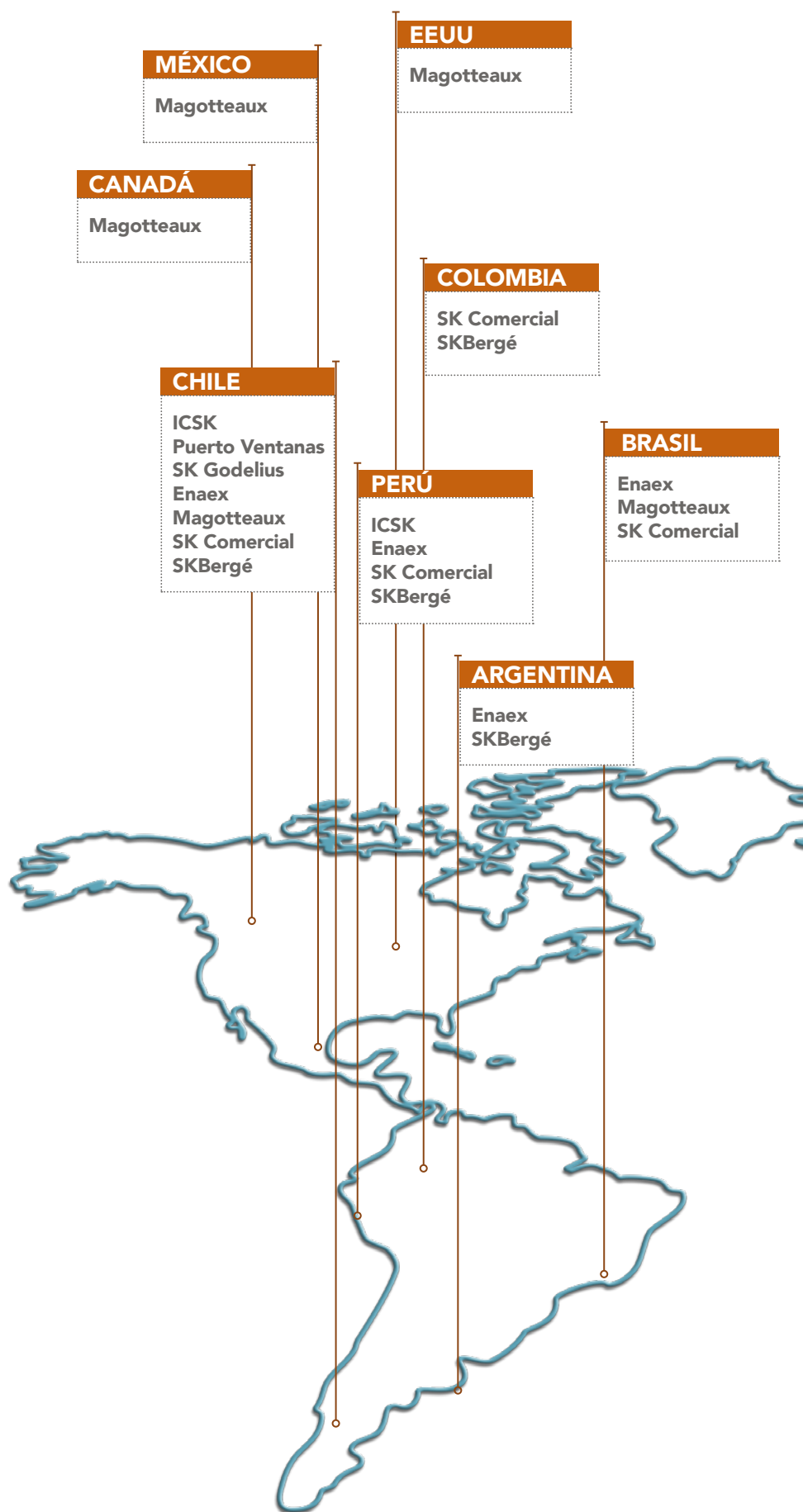
4 COMPAÑÍAS CUENTAN CON PROGRAMAS DE MANEJO DE RESIDUOS.

Durante 2015, se reciclaron 1.300 toneladas de residuos.



PRESENCIA INTERNACIONAL

SIGDO KOPPERS S.A. CUENTA CON PLANTAS PRODUCTIVAS Y OPERACIONES DIRECTAS EN NORTEAMÉRICA, LATINOAMÉRICA, ASIA Y EUROPA. SUS PRODUCTOS Y SERVICIOS SON COMERCIALIZADOS EN TODO EL MUNDO.







HISTORIA

1960
LA EMPRESA CHILENA INGENIEROS ASOCIADOS SIGMA DONOSO SE ASOCIA CON KOPPERS CO. DE PITTSBURGH, ESTADOS UNIDOS, Y FORMA INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN SIGDO KOPPERS S.A., DANDO ORIGEN A LO QUE ES HOY SIGDO KOPPERS S.A.

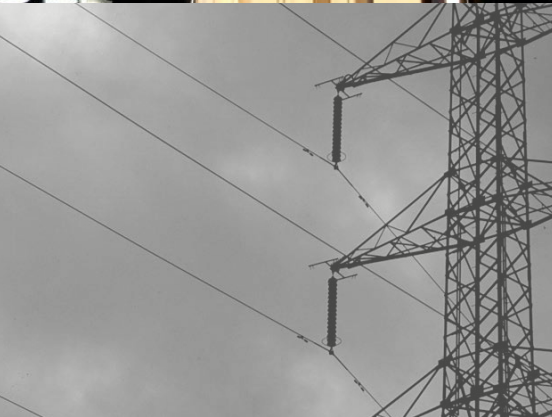
1974
Un grupo de profesionales de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. adquiere el control de la compañía mediante la compra de sus acciones. Inicia un proceso de crecimiento a través de nuevas líneas de negocio y creación de empresas, convirtiéndose en uno de los principales conglomerados industriales de Chile.

1975
Creación de S.K. Comercial S.A. para la comercialización de maquinaria industrial, agrícola y vehículos de carga.

1986
Ingreso al negocio de distribución de automóviles, con la creación de Comercial Itala S.A.

Adquisición de la Empresa Eléctrica Emec S.A., compañía de distribución eléctrica que con posterioridad tomó posesión de Transnet S.A. en Chile y de Energía San Juan S.A. en Argentina.

1987
Adquisición del control de CTI Compañía Tecno Industrial S.A.



2005



1990

Sigdo Koppers ingresa a la propiedad de Enaex S.A.

Creación de SK Ecología S.A., soluciones medioambientales.

Compra de Frimetal S.A., compañía argentina de línea blanca.

1993

Toma de control de Enaex, tras alcanzar una proporción mayoritaria de sus acciones.

Expansión de Enaex a Perú, con la creación de una filial en ese país.

1997

Inicio de producción de películas plásticas de alta tecnología, a través de la filial Sigdopack S.A.

Comienza el proyecto de ampliación de la planta productora de Nitrato de Amonio de Enaex, para alcanzar una capacidad de 450.000 toneladas.

1998

Incursión en el negocio de arriendo de maquinaria a través de SKC Rental S.A.

Expansión de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers a Perú, tras la creación de SSK Montajes e Instalaciones S.A.C.



1999

Venta de la Empresa Eléctrica Emec a la Compañía General de Electricidad S.A. (CGE).

2001

Asociación con el grupo español Bergé para expandir las actividades en el negocio de representación y comercialización automotriz.

Adquisición del control de Puerto Ventanas S.A.

2003

Toma de control de Ferrocarril del Pacífico S.A., a través de Puerto Ventanas.

2005

Sigdo Koppers S.A. se constituye como sociedad matriz del Grupo.

Apertura Bursátil de Sigdo Koppers S.A.

Comienzo de operaciones de Compañía de Hidrógeno del Bío Bío S.A. (CHBB), productora de hidrógeno de alta pureza.

SK Comercial inicia distribución de maquinaria Volvo en Argentina.

Ingreso al negocio de construcción de mediana envergadura, mediante Constructora Logro S.A.



2006

Creación de SKC Rental S.A.C. en Perú.

SKBergé S.A. comienza la representación y comercialización de automóviles Kia en Perú y Argentina

Creación de SK Industrial S.A., filial de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers.

Sigdo Koppers suscribe el Pacto Global de las Naciones Unidas.

2007

SKBergé inicia la representación y distribución de la marca de automóviles Chery.

2008



2008

SK Comercial inicia la representación de maquinarias Volvo en Perú.

Sigdropack inaugura planta en Argentina para la producción de films de polipropileno biorientado (BOPP).

SKBergé inicia la representación de la marca MG en Chile y Perú.

Inicia sus operaciones Santander Consumer Chile, sociedad de SKBergé y Santander Consumer Finance, para el financiamiento de adquisiciones en el sector automotor.



2009

SKBergé inicia la representación y distribución de vehículos Tata en Chile.

SK Comercial crea las filiales Asiandina Motor S.A. y Comercial Asiandina S.A. para la representación y distribución de camiones Fotón y equipos SDLG, respectivamente.

Enaex recibe certificados de Bonos de Carbono, por parte de la Organización de Naciones Unidas (ONU).

Sigdo Koppers realiza primera emisión de bonos corporativos en Chile, por UF 3.000.000.



2010

Ingreso de SKBergé al mercado colombiano para representar las marcas del grupo Chrysler.

Enaex pone en marcha la expansión de su planta Prillex América, alcanzando 800.000 toneladas de producción.

SKC Rental inicia operaciones en Brasil.

2011

Venta de la totalidad de las acciones de CTI Compañía Tecno Industrial, a la empresa Electrolux.

Adquisición de la sociedad de origen belga Magotteaux Group S.A.

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. adquiere la mayoría accionaria de Construcciones y Montajes COM S.A.



2015



2012

Adquisición del 55% de la propiedad de Sabo Chile S.A.

Sigdo Koppers culmina aumento de capital por 275.000.000 nuevas acciones (US\$453 millones).

Inicio de operaciones de SKC Transporte S.A., representante de camiones Kenworth y DAF.

Sigdo Koppers emite bono corporativo en Chile por UF 2.000.000.

Inauguración del Centro de Formación Técnica sede Sigdo Koppers en Talcahuano.

Enaex ingresa a la propiedad de la firma brasileña IBQ Industrias Químicas Britanite S.A.

SKBergé inicia la representación de la marca de automóviles Infiniti en Chile.



2013

SKC Rental inicia sus operaciones en Colombia.

SKBergé incorpora la marca Volvo a sus operaciones en Colombia.

Sigdo Koppers vende sus filiales Sigdopack S.A. y Sigdopack Argentina S.A. a la compañía Oben Holding Group.



2014

Sigdo Koppers, a través de SK Acero S.A., materializa la adquisición del 45% de SK Sabo S.A. alcanzando el 99,99% de la propiedad.

Ingreso de Enaex a Perú, a través de la compra de la compañía de explosivos Chemtrade S.A.C.

Sigdo Koppers obtiene certificaciones de sus Sistemas de Prevención de Delitos por parte de BH Compliance.



2015

Enaex adquiere el 90,82% de la compañía francesa Davey Bickford S.A.S.

Sigdo Koppers crea la Fundación Chile Educación Dual, para apoyar el desarrollo de la educación técnica en el país.

Sigdo Koppers ingresa al Dow Jones Sustainability™ Chile Index.

Enaex adquiere el control de Britanite a través de la compra del 100% de sus acciones.

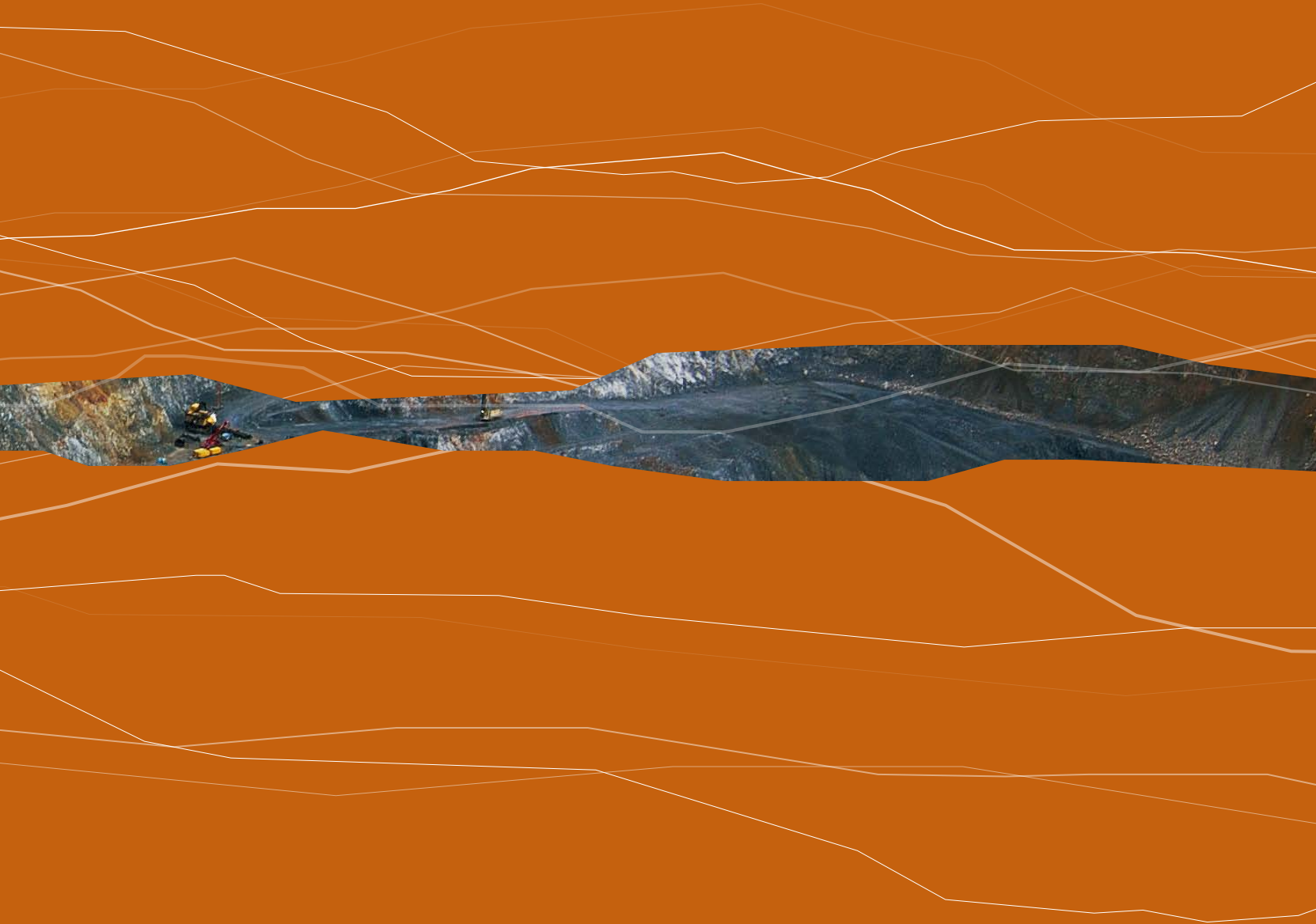
SKBergé inicia la comercialización de automóviles de la marca Peugeot en Colombia.

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers se adjudica el contrato Línea de Transmisión Mejillones-Cardones. Con 600 km de extensión, es el mayor proyecto EPC ejecutado en su historia.

➤ GOBIERNO CORPORATIVO



02



Valores

RESPETO POR LA VIDA



Priorizamos la salud, la seguridad y la calidad de vida de las personas.

Buscamos lograr un crecimiento sostenible, mediante el cuidado del medioambiente y el bienestar de las comunidades relacionadas.

INTEGRIDAD



Mantenemos comportamientos éticos, justos y responsables con nuestros grupos de interés.



ENFOQUE AL CLIENTE



Construimos relaciones de confianza y de largo plazo con nuestros clientes.

EXCELENCIA



Entregamos productos y servicios de calidad, nos esforzamos por innovar y alcanzar las mejores soluciones.

Directorio

EL GOBIERNO CORPORATIVO DE SIGDO KOPPERS S.A. BUSCA ACRECENTAR EL VALOR DE LA COMPAÑÍA DE MANERA SOSTENIBLE, ASEGURANDO EL CUMPLIMIENTO DE SUS OBJETIVOS, EN EL MARCO DE LOS VALORES Y PRINCIPIOS DE LA ORGANIZACIÓN.

Las prácticas de gobierno corporativo de la empresa, promueven la transparencia y eficiencia de los mercados, el trato equitativo a los accionistas, resguardan el cumplimiento de la normativa legal y velan porque las decisiones estratégicas y financieras obedezcan a una visión de largo plazo, alineada con los valores de la organización.

1 JUAN EDUARDO ERRÁZURIZ OSSA
Presidente Ejecutivo

4.108.103-1
Ingeniero Civil
Universidad Católica de Chile

3 JUAN ANDRÉS FONTAINE TALAVERA
Director

6.068.568-1
Ingeniero Comercial
Universidad Católica de Chile

5 NORMAN HANSEN ROSÉS
Director

3.185.849-6
Ingeniero Civil
Universidad Católica de Chile

2 NAOSHI MATSUMOTO TAKAHASHI*
Vicepresidente

3.805.153-9
Ingeniero Comercial
Universidad Católica de Chile

4 HORACIO PAVEZ GARCÍA*
Director

3.899.021-7
Constructor Civil
Universidad Federico Santa
María

6 CANIO CORBO LIOI*
Director Independiente

3.712.353-6
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile

7 JAIME VARGAS SERRANO
Director

7.035.696-1
Ingeniero Comercial
Woodbury University California,
USA

* Miembros del Comité de Directores



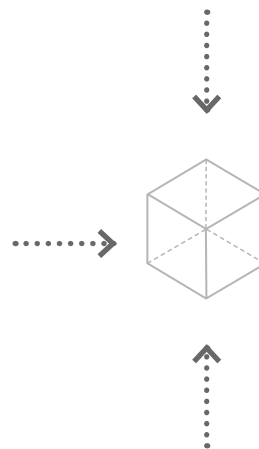
COMITÉ DE DIRECTORES

Sigdo Koppers S.A. cuenta con un Comité de Directores, que tiene como funciones examinar los informes de los auditores externos, los estados financieros de la compañía, proponer al directorio nombres para los auditores externos y clasificadores de riesgo, revisar los antecedentes relativos a las operaciones a que se refiere el Título XVI y realizar un informe respecto a esas operaciones. Asimismo, su labor incluye examinar los sistemas de remuneraciones y planes de compensación de los gerentes, ejecutivos principales y trabajadores de la sociedad, preparar un informe anual de su gestión e informar al directorio respecto de la conveniencia de contratar o no a una empresa de auditoría para la prestación de servicios que no formen parte de la auditoría externa.





ADMINISTRACIÓN



1 JUAN EDUARDO ERRÁZURIZ OSSA
Presidente Ejecutivo
Sigdo Koppers S.A.

4.108.103-1
Ingeniero Civil
Universidad Católica de Chile

2 JUAN PABLO ABOITIZ DOMÍNGUEZ
Gerente General
Sigdo Koppers S.A.

7.510.347-6
Ingeniero Civil Industrial Mecánico Universidad
Católica de Chile
Post Grado en Administración de Empresas
Universidad Católica de Chile

3 GONZALO CAVADA CHARLES
Gerente Finanzas
Sigdo Koppers S.A.

10.773.694-8
Ingeniero Civil
Universidad Católica de Chile
MBA Universidad de Cambridge UK

4 ALEJANDRO REYES PIZARRO
Gerente Contralor
Sigdo Koppers S.A.

8.386.498-2
Ingeniero Comercial
Universidad de Santiago
Magister en Planificación y Gestión Tributaria
Universidad de Santiago
Magister en Derecho de los Negocios
Universidad Adolfo Ibáñez



EJECUTIVOS FILIALES



- 1 CRISTIÁN BRINCK MIZÓN**
Gerente General
Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A.

5.128.442-9
Ingeniero Civil
Universidad Católica de Chile

- 3 JUAN ANDRÉS ERRÁZURIZ DOMÍNGUEZ**
Gerente General
Enaex S.A.

9.350.009-1
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile

- 5 SÉBASTIEN DOSSOGNE**
Gerente General
Magotteaux Group S.A.

Ingénieur Civil Électro-mécanicien
Université de Liège

- 2 JORGE OYARCE SANTIBAÑEZ**
Gerente General
Puerto Ventanas S.A.

8.255.558-7
Ingeniero de Ejecución de Transporte
Universidad Católica de Valparaíso
MBA Universidad Federico Santa María

- 4 FERNANDO BRACCO NAHSON**
Gerente General
SK Godelius S.A.

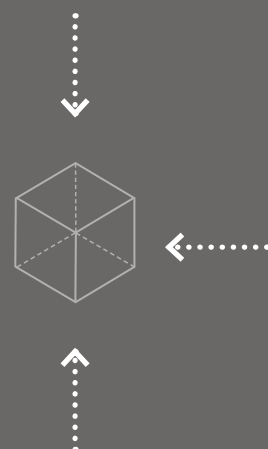
21.712.347-K
Ingeniero Industrial Mecánico
Universidad de la República del Uruguay

- 6 FRANCISCO JAVIER
ERRÁZURIZ DOMÍNGUEZ**
Gerente General
SKBergé S.A.
Presidente
SK Comercial S.A.

9.090.852-9
Ingeniero Comercial
Universidad Católica de Chile



HERRAMIENTAS DE GESTIÓN



PARA SIGDO KOPPERS S.A. ES FUNDAMENTAL MANTENER UN ENTORNO LABORAL Y PRÁCTICAS DE NEGOCIOS ACORDES CON SUS PRINCIPIOS EMPRESARIALES. MEDIANTE SU GOBIERNO CORPORATIVO Y HERRAMIENTAS ESPECÍFICAS SE MONITOREA EL CUMPLIMIENTO EN SU MATRIZ Y EMPRESAS FILIALES.

CÓDIGO DE ÉTICA CORPORATIVA

A través de este código, Sigdo Koppers S.A. guía las relaciones con sus grupos de interés, así como las conductas de sus colaboradores. Éste expone prácticas éticas y de negocios, que Sigdo Koppers ha fomentado en sus filiales a través de su Gobierno Corporativo. Entre ellas destaca la búsqueda de la excelencia, el respeto, la honestidad y la responsabilidad, como principios ineludibles y que son la base para proyectarse al futuro.

El documento orienta las relaciones de los colaboradores con cada una de las audiencias clave y define normas de conducta respecto a la protección de información confidencial,

los conflictos de interés, anticorrupción, salud, seguridad y medioambiente, además de comportamientos que atenten contra la dignidad de las personas.

El Código de Ética cubre todas las áreas de conducta profesional y se aplica a todos los colaboradores, sin distinción de cargo, quienes deben firmar una declaración indicando el pleno conocimiento de estas políticas y el apego a las mismas.





MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

Sigdo Koppers S.A. ha definido estrictos protocolos con el fin de cumplir con la Ley 20.393, sobre prevención del delito y corrupción, en relación a sus operaciones. Estos se gestionan a través de los códigos de conducta y códigos de ética corporativos, en conjunto con el canal de denuncias de la compañía.

El 100% de quienes integran los gobiernos corporativos de las empresas Sigdo Koppers, están informados sobre las políticas y los procedimientos de la organización sobre lucha contra la corrupción. También aplica a todos los colaboradores, quienes participan de un proceso de inducción y capacitación respecto a estos temas y los respectivos códigos que rigen las conductas que deben representar a la compañía.

Las empresas filiales de Sigdo Koppers difunden sus políticas sobre ética empresarial, lucha contra la corrupción y prevención del delito a través de sus páginas web y distintas publicaciones internas.

CANAL DE DENUNCIAS

Implementado a nivel corporativo y en forma individual por cada una de las filiales, pone a disposición de los colaboradores, clientes, proveedores y la comunidad en general un canal para denunciar la vulneración de sus derechos y faltas a la ética. Este mecanismo establece procedimientos de resolución de reclamaciones, garantizando la confidencialidad de los denunciantes.

Durante 2015, BH compliance certificó el sistema de prevención de delitos del Grupo.





MANUAL DE MANEJO DE INFORMACIÓN DE INTERÉS PARA EL MERCADO

La compañía entiende que la transparencia de la información es fundamental para su crecimiento sostenible, por lo que compromete el acceso completo y oportuno a inversionistas y otros grupos de interés. Para su correcta gestión, cuenta con un Manual de Manejo de Información de Interés, el cual entrega los protocolos necesarios sobre la forma y el contenido de la información a divulgar, siempre resguardando los principios de integridad y la sostenibilidad del negocio.

LIBRE COMPETENCIA

El código de ética define normas sobre conductas relativas a los conflictos de interés y la libre competencia. La compañías que integran el Grupo, establecen relaciones con sus clientes alineadas con prácticas competitivas de libre mercado, participando en licitaciones sin presiones ni sacrificando la integridad de los proyectos que desarrolla.

Asimismo, Sigdo Koppers y sus filiales forman parte y participan activamente en distintas organizaciones gremiales, en las que se discuten estos temas y se establecen normas y procedimientos de control para garantizar las mejores prácticas en este ámbito.

➤ **PERFIL SIGDO KOPPERS**



03



Modelo de negocios

SOCIOS CLAVE

Compañías mineras, eléctricas, forestales, de infraestructura e industria en general

Fabricantes de maquinarias y automóviles

Proveedores de materias primas e insumos principales

Desarrolladores tecnológicos

Accionistas

Organismos reguladores

Gremios industriales

Instituciones financieras

ACTIVIDADES CLAVE

Comercialización de servicios y productos para la minería y la industria

Desarrollo de proyectos de infraestructura e industriales

Comercialización de maquinaria y automóviles

Investigación y desarrollo

Logística

RECURSOS CLAVE

Recursos humanos calificados

Plantas productivas

Reputación de marca

Representaciones comerciales

ESTRUCTURA DE COSTOS

Recursos Humanos

Insumos (NH₃, FeCr, Chatarra)

Costos de Logística

Energía

Depreciación de infraestructura

SIGDO KOPPERS S.A. CUENTA CON UN MODELO DE NEGOCIOS, EN EL QUE HA VOLCADO TODAS SUS COMPETENCIAS INDUSTRIALES, TECNOLÓGICAS Y COMERCIALES.

Sus actividades están diversificadas y se relacionan en el objetivo común de prestar servicios a la minería y la industria abarcando toda la cadena de valor de estos sectores.

PROPUESTAS DE VALOR

Servicios industriales de alto valor agregado

Proveedores de alta calidad

Cumplimiento de plazos

Prestigio de marcas comerciales

RELACIONES CON LOS CLIENTES

Relación comercial directa

Fidelización

Desarrollo de alianzas estratégicas

SEGMENTOS DE CLIENTES

Empresas industriales

Compañías mineras

Clientes mayoristas y minoristas de maquinaria y automóviles

CANALES DE COMUNICACIÓN Y VENTA

Publicidad en medios masivos y especializados

Marketing directo

Puntos de venta comercial y automotriz

Sitios web

Gestión comercial personalizada

FUENTES DE INGRESOS

Servicios de ingeniería, construcción y montaje industrial

Transporte y logística

Venta de explosivos y servicios de fragmentación de roca

Venta de bolas de molienda y piezas de desgaste

Comercialización y arriendo de maquinaria

Venta de automóviles

Soluciones tecnológicas

CADENA DE VALOR DE LA MINERÍA Y LA INDUSTRIA

Sigdo Koppers S.A., a través de sus empresas filiales, está presente y participa activamente en las principales etapas de la cadena de valor de la minería y la industria.



INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN SIGDO KOPPERS S.A.

En la etapa de desarrollo y ejecución de proyectos, provee servicios de ingeniería, construcción y montaje de gran escala a empresas mineras, de generación y transmisión de energía, proyectos industriales y marítimos, obras civiles y de infraestructura.



ENAEX S.A.

Líder en servicios de fragmentación de roca, desarrollo y venta de productos explosivos de alto valor agregado. Es, además, el principal productor de nitrato de amonio de grado explosivo en la región.

SK COMERCIAL S.A.

SK Comercial y sus filiales importan y distribuyen maquinaria para la minería y la industria, como también insumos y servicios relacionados. También está presente en los sectores agrícola y de transporte de pasajeros.

SKBERGÉ S.A.

Es un importante proveedor de vehículos comerciales para clientes del rubro minero, empresas industriales y de servicios.

SK GODELIUS S.A.

Desarrolla tecnologías que faciliten y optimicen los procesos operativos de los clientes. En ese ámbito, SK Godelius crea, implanta y opera sistemas de telecomando y automatización de maquinaria y procesos productivos, entre otros desarrollos.

ESTRATEGIA CORPORATIVA

LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO DE SIGDO KOPPERS S.A. BUSCA CONSOLIDAR SU POSICIÓN COMO PROVEEDOR LÍDER DE PRODUCTOS Y SERVICIOS PARA LA MINERÍA Y LA INDUSTRIA. CON ESTE OBJETIVO Y UNA MIRADA GLOBAL DE LARGO PLAZO, LA COMPAÑÍA ANALIZA CADA UNA DE SUS OPORTUNIDADES DE INVERSIÓN.

PROCESO



 **MAGOTTEAUX**



MAGOTTEAUX GROUP S.A.

Participa en la etapa de procesamiento de material, mediante la fabricación y venta de piezas de desgaste (Casting) y bolas de molienda, elementos fundamentales en el procesamiento de la gran minería y otras industrias como el cemento y utilities.

LOGÍSTICA



PUERTO VENTANAS S.A.

Junto a su filial Ferrocarril del Pacífico S.A., está presente en la etapa de logística, a través de sus servicios de transporte, almacenaje y transferencia de carga. Sus principales clientes son el sector minero, forestal y empresas eléctricas e industriales.



OPORTUNIDADES Y RIESGOS

UNA DE LAS FORTALEZAS DE SIGDO KOPPERS S.A. ES LA CAPACIDAD DE SUS EJECUTIVOS PARA IDENTIFICAR OPORTUNIDADES Y RIESGOS EN EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL EN QUE OPERAN LAS EMPRESAS DEL GRUPO.

La identificación de oportunidades y riesgos ha sido fundamental para la sostenibilidad del negocio de Sigdo Koppers, permitiendo la adaptación de la empresa a nuevos escenarios. Inversiones en nuevos proyectos, desarrollo de tecnologías e innovación fueron algunas de las herramientas utilizadas por la compañía para enfrentar las dificultades que presentó el año 2015, generando nuevas oportunidades de negocio y manejando los riesgos presentados.



Oportunidades

INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

El desarrollo de nuevas tecnologías y procesos que permitan entregar soluciones especializadas para sus clientes, abre un espacio permanente para que Sigdo Koppers amplíe su oferta, con productos y servicios que mejoren su productividad.

RELACIÓN CON STAKEHOLDERS

A través de la transparencia en la entrega de información, Sigdo Koppers ha logrado construir relaciones de confianza con sus grupos de interés, lo que resulta favorable para la empresa e incrementa la oportunidad de creación de valor para sus stakeholders.

NUEVOS MERCADOS

La internacionalización de la compañía, aspecto estratégico en su desarrollo, registró dos hitos relevantes durante el último ejercicio, con la adquisición, por parte de la filial Enaex S.A., de Davey Bickford en Francia y Britanite en Brasil. Para lograr un crecimiento sostenido de la compañía y diversificar los riesgos, es necesaria la expansión internacional. En este contexto, se ha logrado captar nuevos negocios y clientes, así como entregar mejores soluciones y productos al contar con una oferta de clase mundial.

SINERGIAS POSITIVAS

Sigdo Koppers ha definido su objetivo estratégico en la entrega de servicios y productos para la minería y la industria, participando en las distintas etapas de la cadena de valor de estos rubros, principalmente en la minería. A través de sus filiales, el Grupo ofrece servicios integrales a sus clientes, por lo que la generación de sinergias es un factor clave en su desempeño.

NUEVOS NEGOCIOS, PRODUCTOS Y SERVICIOS

La apertura de los mercados permite que Sigdo Koppers y sus filiales estén permanentemente analizando nuevos espacios y oportunidades de negocios, ya sea a través de la comercialización de nuevos productos y servicios desarrollados por sus áreas de I+D, o la búsqueda de alianzas estratégicas.

OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS

El mejoramiento continuo de los procesos es una oportunidad para aumentar la eficiencia en las operaciones, presentando mejoras en cuanto a desempeño, seguridad y resultados. En el seguimiento de los procesos, se busca constantemente espacios de avance en los ámbitos económico, social y ambiental.

FORMACIÓN PARA PRODUCTIVIDAD

La capacitación del equipo humano que forma las empresas Sigdo Koppers, permite alcanzar los estándares de excelencia que se propone la compañía. El desarrollo profesional de sus colaboradores se enfoca en aumentar la productividad de las operaciones de sus negocios, mejorando las competencias técnicas y conductuales de su equipo en función de los objetivos planteados.

Riesgos

Sigdo Koppers S.A. cuenta con una política de gestión de riesgos, que permite a la compañía y a sus filiales, determinar los distintos factores de origen, junto con posibles medidas de mitigación. En el análisis participan las distintas filiales de la compañía junto con la Contraloría Corporativa y el Comité de Riesgos, formado por los principales ejecutivos de la matriz.

Periódicamente, este comité revisa los riesgos inherentes a las actividades, junto con el nivel de implementación de las diversas medidas de control. Adicionalmente, las estrategias aplicadas para la contención de dichos riesgos, son monitoreadas por el Directorio.



RIESGOS ESTRATÉGICOS



CICLO ECONÓMICO

Una de las características de Sigdo Koppers es la exposición internacional de sus operaciones. Es por ello que la volatilidad de los diversos ciclos económicos puede afectar el desempeño de sus negocios, principalmente en el actual contexto económico latinoamericano.

CAMBIOS EN EL ENTORNO COMPETITIVO

La rapidez de los avances en tecnologías y nuevos procesos productivos aumentan la competitividad de los distintos sectores en los que Sigdo Koppers participa. En este contexto, las filiales deben contar con un alto nivel de desarrollo de I+D, manteniendo una competitividad a nivel nacional e internacional, que de cuenta de sus fortalezas en este ámbito.

RELACIONES CON LA COMUNIDAD

Dado su carácter multinacional y diversificado a nivel operacional, Sigdo Koppers debe construir relaciones estrechas con distintas comunidades. Con el fin de mantener una relación de cercanía y confianza, las empresas del Grupo cuentan con planes colaborativos con la comunidad. Estos se orientan a apoyar su desarrollo social, en las áreas donde se identifican necesidades o a través de programas de capacitación e inclusión laboral.



RIESGOS OPERACIONALES



DESASTRES NATURALES

El contar con operaciones en distintos lugares del mundo conlleva el riesgo de ocurrencia de desastres naturales que afecten las instalaciones. Con el fin de acotar los posibles efectos, las empresas del Grupo poseen seguros que cubren el valor de los activos y los daños asociados a una eventual paralización de operaciones. Asimismo, los colaboradores reciben capacitaciones periódicas para enfrentar este tipo de hechos.

CONTAMINACIÓN MEDIOAMBIENTAL

Sigdo Koppers cuenta con políticas de operación sostenible para asegurar un correcto desempeño ambiental, mediante certificaciones que aseguran el cumplimiento de las normativas existentes y en el marco regulatorio de cada uno de sus proyectos. Las empresas del Grupo están orientadas a trabajar asegurando la utilización eficiente de la energía, el control responsable en la gestión de residuos, implementar planes de medición y monitoreo de emisiones atmosféricas, de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y hacer uso responsable y eficiente de los recursos hídricos.

HUELGAS Y/O PARALIZACIONES DE TERCEROS

La compañía está fuertemente comprometida con la seguridad y el bienestar de sus colaboradores. Con este fin, cada una de las empresas del Grupo ha implementado programas de gestión de personas y beneficios enfocados en el desarrollo laboral y en mejorar su calidad de vida. Las empresas mantienen una comunicación fluida con los distintos sindicatos, fomentando la realización anticipada de procesos de negociación colectiva.



RIESGOS LEGALES O REGULATORIOS



RIESGO POR CAMBIOS EN LA REGULACIÓN

Frente a los distintos cambios regulatorios que se puedan implementar en Chile o en las distintas ubicaciones donde Sigdo Koppers está presente, las filiales del Grupo procuran analizar anticipadamente los efectos que estas reformas podrían implicar, con el fin de ajustarse con antelación a los distintos cambios y asegurar el cumplimiento de la normativa en todos sus ámbitos.

En Chile, debido a las modificaciones en materia tributaria, laboral y ambiental, existe un cierto nivel de incertidumbre, que ha afectado la confianza en el crecimiento económico del país, disminuyendo las inversiones en distintos rubros del mercado chileno.

RIESGO POR RESPONSABILIDAD PENAL

La compañía está comprometida con el correcto funcionamiento de sus negocios, tanto a nivel operacional como legal y regulatorio. Para esto, el Grupo cuenta con instrumentos que establecen un marco de conducta a sus trabajadores y procedimientos enfocados en la prevención de delitos.



RIESGOS FINANCIEROS



TIPO DE CAMBIO

Con el fin de acotar el impacto asociado al riesgo por tipo de cambio, las distintas filiales han establecido políticas de cobertura de acuerdo a la realidad de cada empresa. Sigdo Koppers y la mayoría de sus compañías utilizan como moneda funcional el dólar estadounidense. Sin embargo, también se efectúan operaciones y/o se mantienen saldos en monedas distintas al dólar.

PRECIO COMMODITIES

La sostenida baja del precio del cobre que ha deprimido la actividad minera, plantea un grado de incertidumbre en los índices de crecimiento del sector.

ACCESO A FINANCIAMIENTO

La capacidad de crecimiento de la compañía se encuentra asociada al desarrollo de nuevos proyectos. En este sentido, el contar con condiciones desfavorables para financiar sus distintos proyectos representa un riesgo importante para Sigdo Koppers. Frente a ello, tanto la administración de la matriz del Grupo como de cada una de las distintas filiales, procura monitorear los distintos factores que inciden en el costo de sus pasivos.

LIQUIDEZ

El riesgo que Sigdo Koppers a nivel de matriz o de sus distintas filiales no cuente con los recursos necesarios para cumplir con sus obligaciones financieras, se aborda a través de un proceso de evaluación de sus necesidades de financiamiento asociadas a planes de inversión, capital de trabajo y obligaciones financieras.



GRUPOS DE INTERÉS

SIGDO KOPPERS S.A. ENTIENDE QUE LA SOSTENIBILIDAD DE SU NEGOCIO ESTÁ DIRECTAMENTE RELACIONADA CON EL VALOR QUE GENERA PARA LAS PERSONAS O ENTIDADES RELACIONADAS CON SUS OPERACIONES.

Para Sigdo Koppers S.A. es relevante la identificación de sus grupos de interés, buscando establecer vínculos basados en la credibilidad de la empresa y la confianza de estos grupos.

Para la identificación de los grupos de interés, se han tomado en consideración tanto las externalidades positivas como negativas que tiene la organización. Estas externalidades pueden aumentar o disminuir el valor creado por la compañía para sí misma o para sus stakeholders.

Sigdo Koppers identifica los principales stakeholders para la matriz y cada una de sus filiales.

	CLIENTES	COMUNIDAD	ACCIONISTAS	PROVEEDORES Y CONTRATISTAS	COLABORADORES	REGULADORES	AUTORIDADES LOCALES	ASOCIACIONES GREMIALES
Sigdo Koppers	■		■		■	■		
ICSK	■	■	■	■	■	■	■	■
Puerto Ventanas	■	■	■	■	■	■	■	■
Fepasa	■	■	■		■	■	■	■
SK Godelius	■		■		■	■		■
Enaex	■	■	■	■	■	■	■	■
Magotteaux	■	■	■	■	■	■	■	■
SK Comercial	■		■	■	■	■		■
SKBergé	■		■	■	■	■		■

GRUPOS DE INTERÉS SIGDO KOPPERS S.A.

CLIENTES

Sigdo Koppers busca conocer las necesidades del cliente, así como también sus expectativas, con el objeto de entregar productos y servicios de calidad, acordes a sus requerimientos.

ACCIONISTAS

Existe una relación de cercanía con los accionistas, a través de la cual se busca la rentabilidad del negocio en el largo plazo. Con los inversionistas impera la transparencia en el acceso a la información sobre los distintos negocios de Sigdo Koppers y sus operaciones.

SK

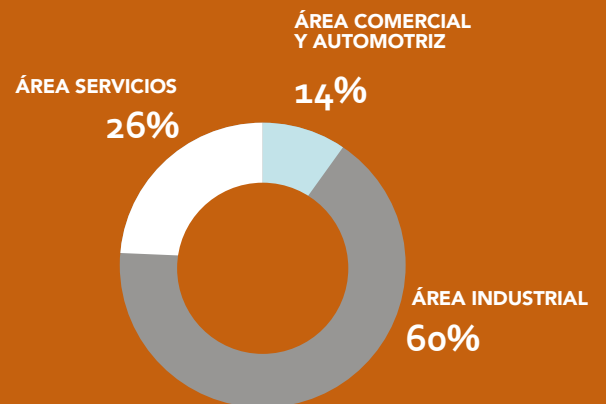
COLABORADORES

Ejecutivos principales de las empresas filiales, quienes lideran la gestión de las compañías, poseen el conocimiento, experiencia y la responsabilidad de transmitir la Cultura Sigdo Koppers en sus compañías. Son capaces de ver nuevas oportunidades de negocio para sus empresas según el contexto del mercado, y comunicarlas al Grupo y sus accionistas.

REGULADORES

El cumplimiento de las normas legales es fundamental para la sostenibilidad del negocio. Dado esto, existe una relación de transparencia con las autoridades y reguladores según área de negocio.

➤ ÁREAS DE NEGOCIOS



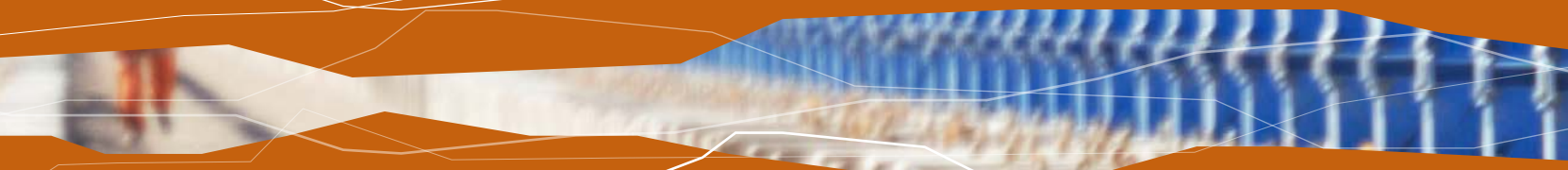
04

EL GRUPO CUENTA CON OPERACIONES DIRECTAS EN 14 PAÍSES DE AMÉRICA DEL NORTE, AMÉRICA DEL SUR, ASIA Y EUROPA; INTERNACIONALIZACIÓN QUE RESPONDE A SU PROCESO DE DESARROLLO, DIVERSIFICACIÓN DE RIESGOS Y BÚSQUEDA DE NUEVOS MERCADOS.

Las actividades de Sigdo Koppers S.A. se organizan en tres áreas de negocio: **Servicios, Industrial, y Comercial y Automotriz**. El área de Servicios agrupa compañías de ingeniería, construcción y montaje de gran envergadura; transporte y logística, y desarrollo tecnológico. El área Industrial integra empresas de fragmentación de roca, producción de bolas de molienda y elementos de desgaste (casting), y del sector petroquímico. El área Comercial y Automotriz

cuenta con filiales de comercialización y arriendo de maquinarias, y representación de automóviles.

Al cierre de diciembre de 2015, Sigdo Koppers obtuvo ventas consolidadas por **US\$2.414,5 millones**, y una utilidad neta de **US\$134,9 millones**, cifra que representa un crecimiento de **0,2%** respecto al ejercicio anterior.





INGENIERIA Y CONSTRUCCION
SIGDO KOPPERS

INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN SIGDO KOPPERS S.A. (ICSK), ES UNA EMPRESA ESPECIALIZADA EN CONSTRUCCIÓN Y MONTAJE INDUSTRIAL DE GRAN ESCALA. DESDE SU FUNDACIÓN, EN 1960, HA ESTADO PRESENTE EN LOS PRINCIPALES PROYECTOS DE INVERSIÓN RELEVANTES PARA EL DESARROLLO DE CHILE, CONCRETANDO ADEMÁS OBRAS EN PERÚ Y ARGENTINA.



RESULTADOS 2015

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. (ICSK) se ha especializado en la construcción industrial integral, con altos niveles de eficiencia, producto de la incorporación de los más recientes avances tecnológicos. Esto le permite entregar servicios que consideran ingeniería, obras civiles, montaje electromecánico y puesta en marcha, así como también suministro, tanto extranjero como nacional, incluyendo su transporte a la obra e instalación.

Con un 30% de participación de mercado en su segmento, ICSK participa en diversos sectores productivos como minería, generación y transmisión de energía, construcciones industriales, marítimas, obras civiles y de infraestructura.

Para enfrentar los trabajos propios de cada proyecto, la compañía dispone del parque de maquinaria de construcción más importante y nuevo del país, el que es mantenido en talleres de la empresa y renovado periódicamente. ICSK es certificador en Chile, Perú y Colombia de Manitowoc Crane Group, operando además como Servicio Técnico autorizado de estas marcas.

Otro de los factores que distingue a ICSK es su Unidad de Maniobras Especiales, departamento que cuenta con la más avanzada tecnología y un equipo de profesionales especializados en cálculo, diseño, fabricación de estructuras y mecanismos de levante para el montaje y transporte de equipos de gran tamaño.

Al 31 de diciembre de 2015, ICSK y los consorcios en los que participa ejecutaron un total de 22,5 millones de horas hombre, lo que representa una disminución de 17,3% respecto del cierre de 2014. Destacan la construcción del proyecto de líneas de transmisión Mejillones-Cardones de ECL (GDF Suez), la central Termoeléctrica Cochrane que se realiza en conjunto con Posco y los proyectos expansión OGP1 y la planta desalinizadora, ejecutados a través del consorcio Bechtel Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers (BSK) en Minera Escondida.

Los Ingresos Consolidados de ICSK alcanzaron MM\$319,37 (US\$488,02 millones), con un leve aumento de 0,9% respecto al año anterior. Esto se explica principalmente porque a pesar de evidenciar un menor nivel de actividad, se ejecutó una mayor cantidad de proyectos en forma directa.

El EBITDA Consolidado de ICSK registrado al cierre de 2015, alcanzó \$18.915 millones (US\$28,9 millones), mientras que el EBITDA Pro-Forma de ICSK, el cual incorpora la utilidad de empresas relacionadas de aquellos consorcios y coligadas que no se consolidan, alcanzó los \$36.341 millones (-9,3%), afectado por el menor nivel de actividad.

La Utilidad Neta de ICSK al 31 de diciembre de 2015 alcanzó un positivo resultado de \$20.555 millones (US\$31,4 millones), lo que representa un aumento de 1,8% en pesos respecto al cierre de 2014. Esto se produjo por el efecto combinado de resultados levemente más bajos asociados a la disminución de la actividad y menores cargos de impuestos.

Al 31 de diciembre de 2015, ICSK mantiene un backlog de US\$513 millones, que debería ejecutarse mayoritariamente entre los años 2016 y 2017. Esta cifra representa un aumento respecto del backlog del período anterior, lo que se explica por la ejecución de proyectos por US\$306 millones, la adjudicación de nuevos contratos por US\$450 millones y por una depreciación del peso frente al dólar de un 14,7%. Este último efecto tuvo un impacto de US\$83 millones de menor backlog representado en dólares.

2015

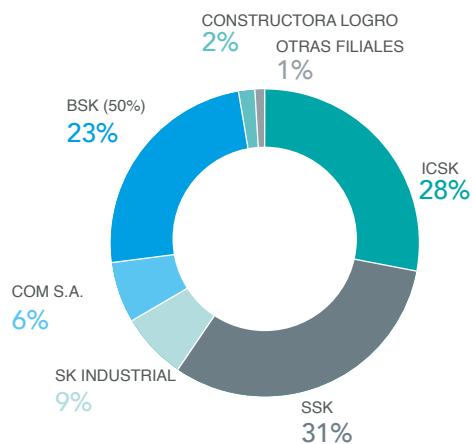
- E-CL (GDF Suez) adjudicó a ICSK la construcción de la línea de transmisión que unirá los sistemas interconectados Central y del Norte Grande, siendo el mayor proyecto EPC ejecutado en toda su trayectoria.
- Construcción de la central Termoeléctrica Cochrane, en conjunto con Posco.
- Construcción proyecto de Expansión OGP1 junto con la planta desalinizadora de Minera Escondida, a través del consorcio BSK.



+1,8%

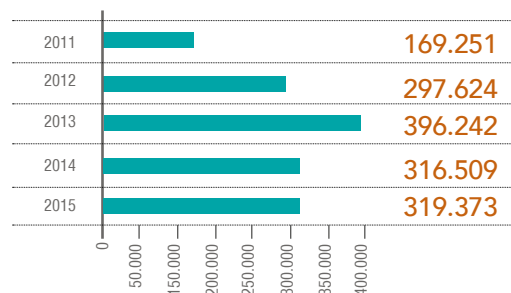
ES EL AUMENTO DE LA UTILIDAD NETA CON RESPECTO AL MISMO PERÍODO DE 2014.

HORAS HOMBRE POR NEGOCIO



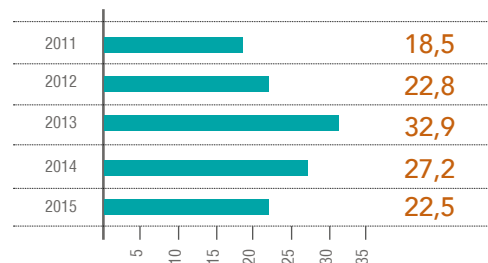
INGRESOS CONSOLIDADOS

(MM\$)



HORAS HOMBRE EJECUTADAS

(HH millones)



PRINCIPALES FILIALES

• Chile



• Perú





PUERTO VENTANAS S.A. (PVSA) ES EL PRINCIPAL PUERTO GRANELERO DE LA ZONA CENTRAL DEL PAÍS. ESTÁ SITUADO EN LA BAHÍA DE QUINTERO Y POSEE UNA UBICACIÓN GEOGRÁFICA PRIVILEGIADA, POR LA CERCANÍA A LOS DESARROLLOS INDUSTRIALES DE LA ZONA CENTRAL DE CHILE Y MENDOZA, EN ARGENTINA. ADEMÁS, CUENTA CON MODERNAS INSTALACIONES Y AMPLIOS ESPACIOS DE ACOPIO.

RESULTADOS 2015

Los principales clientes de Puerto Ventanas S.A. (PVSA) son compañías mineras, eléctricas, químicas e industriales del país, con las que mantiene contratos de largo plazo.

El puerto posee una serie de características que le otorgan importantes ventajas competitivas. Entre ellas sitios de mayor calado, lo que implica economías en el costo unitario de flete marítimo; mayor seguridad, ya que no existen problemas de embancamiento; disponibilidad de sitios de atraque y una administración privada orientada a los clientes, que se traduce en servicios portuarios ágiles y eficientes.

Cuenta con cuatro sitios de atraque con capacidad para atender naves de hasta 70.000 toneladas, con calados máximos de 14,3 metros (46,91 pies). Sus instalaciones están completamente mecanizadas, lo que permite rendimientos de carga y descarga de más de 18.000 toneladas diarias. Tiene un recinto de depósito aduanero para graneles limpios, estanque para graneles líquidos y patios de acopio para carga general. Además, posee 218 hectáreas de terrenos colindantes, disponibles para nuevas inversiones.

La oferta de Puerto Ventanas es complementada por su filial Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa), la que entrega servicios de carga ferroviaria, a través de líneas férreas que van desde la Calera a Puerto Montt, con ramales transversales que le permiten acceder a los principales puntos de producción y consumo. La compañía extiende también sus operaciones hacia el norte del país mediante camiones, brindando un servicio integral de transporte y logística de carga a sus clientes.

Durante 2015, Puerto Ventanas transfirió 5.928.225 toneladas, mostrando una leve disminución de 0,2% respecto al cierre de 2014. Esto se explica principalmente por menores transferencias de concentrado de cobre (-5,3%), debido a la baja en los envíos desde Anglo American por paradas de planta y mantenciones durante el primer semestre. En contrapartida, el carbón descargado por el Puerto alcanzó las 2.649.252 toneladas, con un aumento de 5,9%, éste se utiliza principalmente en las centrales termoeléctricas de AES Gener Ventanas I, II, III y IV.

Por su parte, Fepasa transportó un total de 1.212,4 millones de toneladas-Km de carga al cierre de 2015, lo que representa una disminución de 3,5% respecto a diciembre de 2014. Las cargas mineras se mantuvieron en niveles similares respecto al ejercicio anterior. El transporte de carga forestal, en tanto, disminuyó un 2,6% lo que se explica por una menor producción de celulosa. Así también, la carga de graneles y carga industrial que bajó un 6,7% y un 17,5% respectivamente, explicado por una caída de la demanda por transporte de alimento para peces y a un menor transporte de residuos domiciliarios.

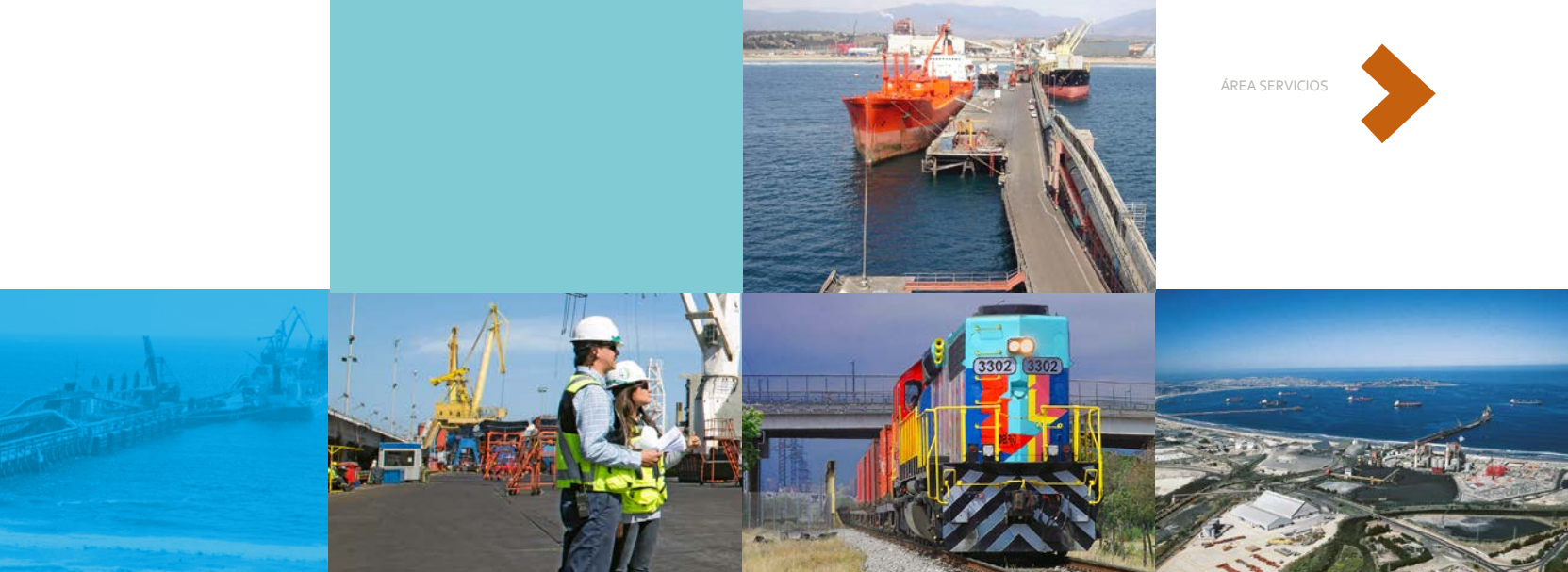
Los ingresos consolidados de Puerto Ventanas alcanzaron US\$131,8 millones durante 2015, lo que representa una disminución de 7,4% respecto a 2014. Esta cifra obedece a ingresos levemente superiores del negocio portuario, contrarrestados con una disminución de los ingresos de Fepasa en línea con la menor transferencia de cargas.

El EBITDA Consolidado de Puerto Ventanas alcanzó US\$43,3 millones, un 7,4% menor que en el mismo periodo de 2014. Destacó el mejor desempeño operacional en el Negocio Portuario, el cual tuvo un crecimiento de un 2,6% en su EBITDA, respecto al cierre del año anterior.

Así, al 31 de diciembre de 2015, la Utilidad Neta Consolidada de Puerto Ventanas alcanzó US\$24,90 millones, mostrando una leve disminución de 1,5% respecto al mismo periodo de 2014. Ésta refleja un menor resultado operacional en el negocio de Fepasa, así como el efecto del tipo de cambio CLP/USD al momento de consolidar los estados financieros de esa compañía.

2015

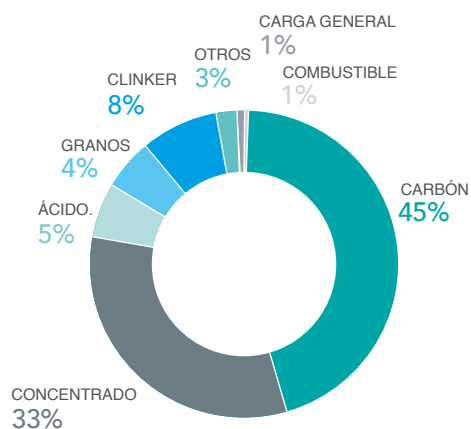
- Inicio de construcción "sitio 3", proyecto de montaje de sistema de transferencia de concentrado de cobre.
- Construcción de nueva bodega para graneles, de 46.000 tons, con correas transportadoras mecanizadas para la recepción bimodal de trenes y camiones.
- Suscripción de contrato entre Fepasa y Anglo American, para el transporte de concentrado de cobre desde Las Tórtolas (Los Andes) hacia Puerto Ventanas.



+2,6%

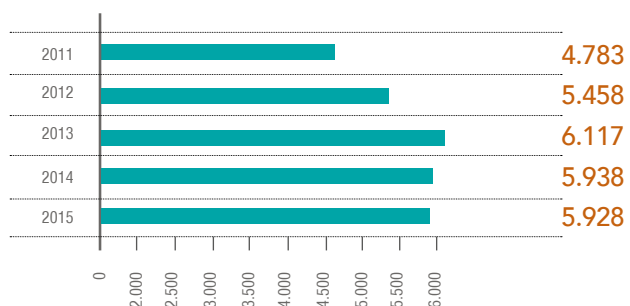
ES EL CRECIMIENTO DEL
EBITDA RESPECTO AL MISMO
PERÍODO DE 2014.

PVSA/ DISTRIBUCIÓN VOLUMEN TRANSPORTADO (miles de toneladas)



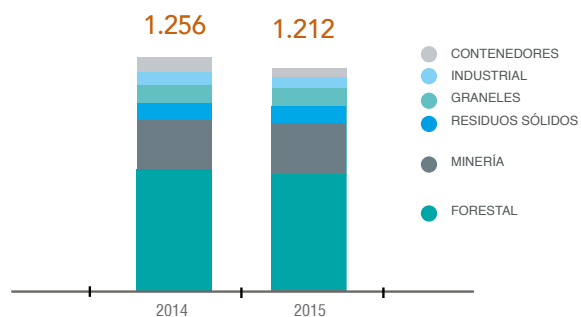
PVSA/ EVOLUCIÓN VOLUMEN TRANSFERIDO

(miles de toneladas)



FEPASA/ DISTRIBUCIÓN MOVIMIENTOS FÍSICOS

(miles de toneladas)



PRINCIPALES FILIALES





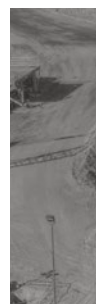
SK GODELIUS S.A. ES UNA EMPRESA DE TECNOLOGÍA E INFORMACIÓN, ORIENTADA AL DESARROLLO DE SOLUCIONES PARA LOS SECTORES MINERO E INDUSTRIAL.



Con operaciones en Chile, SK Godelius S.A. es un integrador que diseña, implanta y gestiona proyectos de ingeniería aplicada en los principales procesos mineros. Además, es un proveedor de servicios de IT Outsourcing que administra centros de operaciones de redes y control, utilizando sofisticadas herramientas de software.

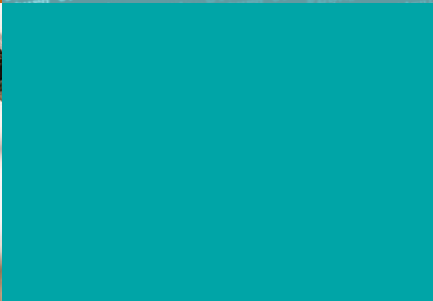
Entre las soluciones ofrecidas por la compañía al mercado, están los Centros de Operación de Redes (NOC) que consolidan las tareas de monitoreo de las distintas plataformas informáticas de una empresa, incluyendo las del proceso productivo. A través de esta herramienta, es posible contar con una mirada global de la operación en tiempo real e identificar los riesgos o el impacto de un evento en la cadena productiva. También ofrece proyectos de ingeniería robótica y sistemas de telecomando que permiten la operación de maquinaria a distancia, evitando exponer al trabajador a condiciones operacionales o ambientales riesgosas.

SK Godelius posee alianzas con empresas fabricantes de tecnología de primer nivel mundial, que constituyen la base de sus soluciones. La empresa cuenta con una importante experiencia y un equipo de profesionales de primer nivel, con amplio conocimiento de los aspectos críticos del proceso de producción, incluyendo continuidad de las operaciones, optimización de procesos, seguridad, salud ocupacional y cuidado del medio ambiente.



2015

- Junto a Sigdo Koppers S.A. e Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. (ICKS), firma acuerdo para la colaboración y construcción del Observatorio Cerro Chajnantor Atacama Telescope (CCAT).





ENAEX S.A. ES LA EMPRESA PRODUCTORA DE NITRATO DE AMONIO, EXPLOSIVOS Y DE SERVICIOS INTEGRALES DE FRAGMENTACIÓN DE ROCA MÁS IMPORTANTE DE CHILE Y LATINOAMÉRICA. FUNDADA EN 1920, CUENTA CON OPERACIONES DIRECTAS EN CHILE, PERÚ, COLOMBIA, BRASIL Y FRANCIA, ESTOS DOS ÚLTIMOS PAÍSES A TRAVÉS DE SUS FILIALES BRITANITE Y DAVEY BICKFORD RESPECTIVAMENTE. SUS PRODUCTOS SE COMERCIALIZAN EN MÁS DE 40 PAÍSES, DESTACANDO ESTADOS UNIDOS, MÉXICO, AUSTRALIA, NUEVA ZELANDA, JAPÓN E INDONESIA.

Enaex S.A. ha consolidado su liderazgo en Latinoamérica, alcanzando una participación de aproximadamente 60% en el mercado regional. Mantiene una relación comercial de largo plazo con sus clientes, entre los que destacan las principales compañías mineras presentes en Chile y Sudamérica como Codelco, BHP Billiton, Anglo American, Antofagasta Minerals, Southern Perú Copper y Phelps Dodge.

Una de sus principales fortalezas es la integración vertical de sus materias primas más importantes, lo que le asegura un abastecimiento confiable y de calidad. Con la ampliación de la Planta Prillex América Mejillones en 2010, Enaex se convirtió en el principal productor de Nitrato de Amonio de baja densidad, con capacidad de producción de 800 mil toneladas anuales, que permiten abastecer gran parte del consumo latinoamericano y de otros países.

La compañía realiza prácticamente todas las actividades de la cadena de valor del proceso de fragmentación de roca, es decir, desde la producción de una amplia gama de explosivos hasta la tronadura, para lo cual cuenta con personal experto y tecnología de vanguardia mundial.

Cuenta con tres plantas ubicadas en el norte de Chile. Río Loa y Punta Teatinos se centran en la fabricación de explosivos envasados, mientras que Prillex América produce nitrato de amonio grado técnico y emulsiones a granel, siendo el mayor y más moderno complejo productor de nitrato de amonio a nivel mundial.

Dispone de plantas de servicio y centros de distribución, ubicados en los mismos yacimientos o faenas de obras civiles de los clientes, así como una importante infraestructura en silos para almacenamiento de nitrato de amonio y emulsión. Además, cuenta con una moderna flota de camiones fábrica y vehículos especializados para la elaboración y transporte de explosivos y agentes de tronadura a granel.

La compañía lleva a cabo un proyecto de Bonos de Carbono, enmarcado en el Mecanismo de Desarrollo Limpio del Protocolo de Kyoto. Durante 2015, la empresa redujo cerca de 1.000.000 de toneladas de CO₂, en su complejo Prillex, siendo el principal programa de este tipo realizado en Chile.

RESULTADOS 2015

Durante el año 2015, Enaex tomó control del 100% de IBQ Industrias Químicas Britanite S.A., empresa líder en servicios de fragmentación de roca en Brasil. Adicionalmente, adquirió la empresa Davey Bickford S.A.S.(DB), una de las mayores del mundo en la fabricación de detonadores y sistemas de voladuras electrónicos. DB posee su planta productiva en Francia y tiene operaciones comerciales en los principales mercados mineros del mundo (Latinoamérica, Norte América, Asia, Europa y Australia).

A nivel de ventas físicas, éstas alcanzaron las 937,23 mil toneladas, registrándose un aumento de un 8,3% respecto del mismo periodo de 2014. Este incremento se explica por una mayor demanda de Nitrato de Amonio en Chile, tras el inicio de operaciones de Enaex en faenas de Collahuasi y por la consolidación de Britanite. Por su parte, el negocio de servicio de voladura en Chile incrementó sus ventas físicas en un 19,3% respecto de diciembre de 2014.

Al 31 de diciembre de 2015, los Ingresos de Enaex alcanzaron los US\$761,8 millones mostrando un aumento de 17,9%, explicado tanto por mayores ventas físicas como por la consolidación de Britanite y Davey Bickford.

El EBITDA Consolidado de Enaex alcanzó los US\$181,06 millones a diciembre de 2015, mostrando un aumento de 17,5% respecto al mismo periodo de 2014. Las adquisiciones Britanite y Davey Bickford aportaron US\$19,91 millones de EBITDA.

La Utilidad Neta de Enaex, en el ejercicio 2015, alcanzó los US\$104,58 millones, que representan un aumento de 5,5% respecto al mismo periodo de 2014.

2015

- Ingreso al mercado global de detonadores electrónicos a través de la adquisición del 92% del grupo francés Davey Bickford S.A.S.
- Enaex toma el control del 100% de la propiedad de IBQ (Britanite) S.A. en Brasil.
- Puesta en marcha de una nueva planta de emulsiones encartuchadas en planta Río Loa, Calama, con capacidad de 14.400 toneladas anuales.
- Primera colocación de bonos en el mercado chileno, por un monto total de UF 2,5 millones.

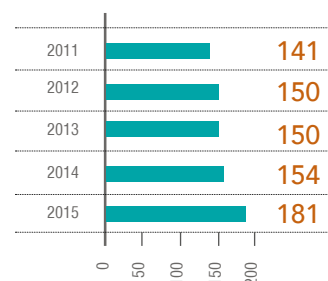


+5,5%

ES EL AUMENTO DE LA UTILIDAD NETA CON RESPECTO AL MISMO PERÍODO DE 2014.

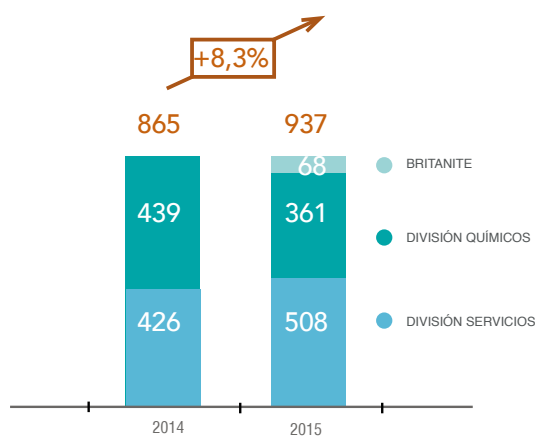
EBITDA CONSOLIDADO

(US \$ millones)



VENTA DE NITRATO DE AMONIO

(miles de toneladas)



EVOLUCIÓN VENTAS FÍSICAS

(US \$ millones)



PRINCIPALES FILIALES

• Chile



• Argentina



• Perú



• Brasil



• Colombia



• Francia





MAGOTTEAUX GROUP S.A. ES UNA COMPAÑÍA DE ORIGEN BELGA, LÍDER EN DESARROLLO, FABRICACIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE SISTEMAS DE MOLIENDA Y PIEZAS DE DESGASTE. ESTOS SON UTILIZADOS EN LOS PROCESOS DE TRITURACIÓN DE LAS INDUSTRIAS MINERA, DEL CEMENTO, CENTRALES TÉRMICAS DE GENERACIÓN DE ENERGÍA, CANTERAS Y RECICLAJE. ADEMÁS, LA EMPRESA DISEÑA SOLUCIONES ESPECÍFICAS PARA EL ÁREA DE DRAGADO.

RESULTADOS 2015

Magotteaux Group S.A., fundada en 1918 y adquirida en 2011 por Sigdo Koppers S.A., es pionera en la utilización de materiales compuestos para la fabricación de productos con alto valor agregado. Mediante una tecnología patentada logra una mayor resistencia al desgaste y a los golpes, lo que le permite ofrecer soluciones diferenciadas a partir de bolas de acero de alto cromo y piezas fundidas de desgaste.

Cuenta con presencia global, a través de 19 plantas de producción, las principales ubicadas en Bélgica, Brasil, Estados Unidos, Canadá y Tailandia. Además, posee 28 oficinas comerciales que aseguran una rápida respuesta a los requerimientos de los clientes; y centros de investigación donde expertos trabajan en el desarrollo de productos y optimización de procesos.

Su capacidad instalada es de 320.000 toneladas anuales de bolas de alto cromo, 104.000 toneladas de bolas de bajo cromo y acero forjado, y 66.000 de piezas fundidas (casting). Adicionalmente, mantiene un joint venture con Scaw Metals Sudáfrica, mediante el cual comercializa 100.000 toneladas de bolas de alto cromo.

Al cierre de 2015, las ventas físicas alcanzaron 371.860 toneladas, lo que representa una disminución de un 0,7% respecto a diciembre de 2014. Éstas se dividen en 321.722 toneladas de bolas de molienda (alto, bajo cromo y bolas de acero forjado) y 50.138 toneladas de castings (piezas y partes de acero de desgaste), lo que representa una disminución de 1,6% y un crecimiento de 5,1% respectivamente.

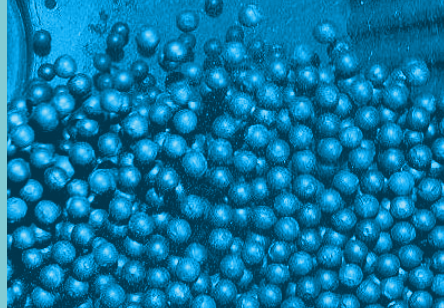
A diciembre de 2015, los Ingresos consolidados de Magotteaux, alcanzaron US\$692,28 millones, registrándose una disminución de 10,8% respecto del mismo periodo de 2014. Ésta se ve explicada principalmente por un menor nivel de precio de las materias primas que son traspasados en parte a los clientes.

El EBITDA de Magotteaux, en tanto, alcanzó US\$80,42 millones, que representa un incremento de 16,5% respecto al cierre de 2014. Este resultado refleja el efecto combinado de un mejor mix de productos y mayores márgenes en el negocio de casting en la industria minera y de agregados, a lo que se suma una mayor eficiencia operacional y la disminución de 12,1% en los gastos de administración y ventas respecto al año anterior.

Así, la compañía alcanzó al 31 de diciembre de 2015 una Utilidad Neta de US\$29,40 millones, que significa un positivo aumento de 11,5% respecto del año 2014.

PLANTAS PRODUCTIVAS EN EL MUNDO

País	Planta	Producto
 Bélgica	Ceramag S.A., Strepv Magolux S.A., Messancy	Bolas de molienda y casting Bolas de molienda y casting
 Brasil	Magotteaux Brasil, Belo Horizonte Magotteaux Brasil, Belo Horizonte	Bolas de molienda Casting
 Canadá	Magotteaux Ltee, Magog	Bolas de molienda
 Chile	Proacer, Santiago SK Sabo, Antofagasta	Bolas de molienda Bolas de molienda
 China	Magotteaux Alloyed Material Co, Suzhou Wuxi Yongxin Foundry, Shanghai	Casting Casting
 EE.UU.	Magotteaux Inc, Pulaski	Bolas de molienda
 España	Magotteaux Navarra S.A., Navarra	Casting
 Francia	Magotteaux S.A., Aubrives	Casting
 India	Rajkot Works, Rajkot - Gujarat	Casting
 México	Magotteaux S.A. de C.V., Monterrey	Casting
 Tailandia	Magotteaux Co, Saraburi	Bolas de molienda y casting

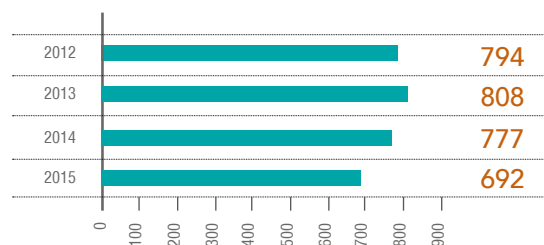


+11,5 %

ES EL AUMENTO DE LA UTILIDAD NETA CON RESPECTO AL MISMO PERÍODO DE 2014.

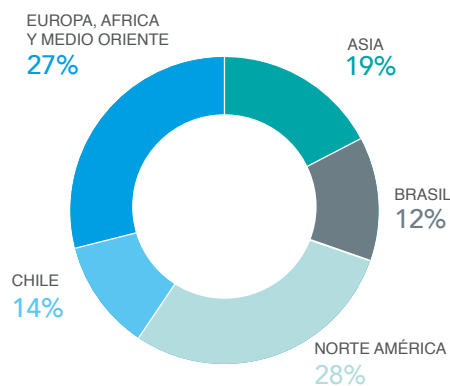
VENTAS CONSOLIDADAS

(US\$ millones)



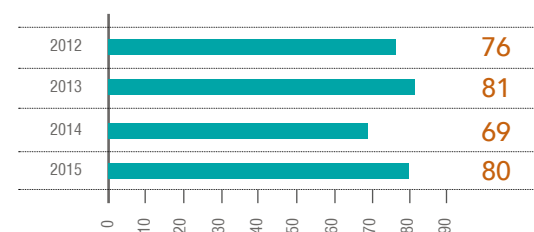
VENTAS POR REGIÓN

(MM USD)



EBITDA CONSOLIDADO

(US\$ millones)



- Realiza plan de reestructuración y de eficiencia operacional en sus plantas que permitió una disminución de 12,1% en los gastos.

2015



CHBB

COMPAÑÍA DE HIDRÓGENO DEL BÍO BÍO

COMPAÑÍA DE HIDRÓGENO DEL BÍO BÍO S.A. (CHBB), UBICADA EN HUALPÉN EN LA VIII REGIÓN DE CHILE, ES PROPIETARIA DE UNA PLANTA DE HIDRÓGENO DE ALTA PUREZA, DESTINADA A ABASTECER EXCLUSIVAMENTE A LA REFINERÍA BIOBÍO DE LA EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO (ENAP). SE TRATA DE UN CONTRATO BOT (BUILD, OWN AND TRANSFER), ADMINISTRADO POR SIGDO KOPPERS S.A., CON UNA DURACIÓN DE 15 AÑOS.



RESULTADOS 2015

Durante el año 2004, ENAP licitó la ingeniería, puesta en marcha y el correspondiente financiamiento de una planta de hidrógeno para abastecer sus instalaciones de hidrocracking suave, utilizado para la producción de un combustible diesel más limpio, desarrollado bajo estándares internacionales de emisión de contaminantes. **El contrato fue adjudicado a Sigdo Koppers S.A., que logró combinar sus capacidades de ejecución integral de proyectos industriales desde su planificación, inversión y gestión de financiamiento, hasta el desarrollo de la ingeniería civil, construcción y puesta en marcha.** Esto último desarrollado por su filial Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A.

La planta inició sus operaciones el 25 de enero de 2005 y tiene una capacidad de producción de 25 millones de pies cúbicos por día de hidrógeno de alta pureza. Adicionalmente, las características del proceso de producción permiten la generación de vapor de alta presión, el que es utilizado en la red de suministros de la refinería.

Sigdo Koppers S.A. controla SK Inversiones Petroquímicas S.A. (SKIP) con la propiedad del 82,87% de sus acciones. A su vez, SKIP es dueña del 90% de las acciones de la sociedad Compañía de Hidrogeno del Bío Bío S.A. (CHBB).

Al 31 de diciembre de 2015, SK Inversiones Petroquímicas registró ingresos por MUS\$3.442 (-8,2%) y un EBITDA de MUS\$2.077 (-15,2%).

Por su parte, al cierre de 2015, la Utilidad Neta de SK Inversiones Petroquímicas alcanzó los MUS\$1.442, mostrando menores niveles en relación al mismo periodo de 2014.



ÁREA INDUSTRIAL





A TRAVÉS DE SUS DISTINTAS FILIALES, SK COMERCIAL S.A. (SKC) DESARROLLA LOS NEGOCIOS DE VENTA Y ARRIENDO DE MAQUINARIA, COMERCIALIZACIÓN DE INSUMOS Y SERVICIO TÉCNICO PARA UNA AMPLIA GAMA DE MARCAS DE PRESTIGIO INTERNACIONAL. CON PRESENCIA EN CHILE, ARGENTINA, PERÚ, BRASIL Y COLOMBIA, SKC ENMARCA SU GESTIÓN COMERCIAL EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS DE LA ECONOMÍA, COMO MINERÍA, CONSTRUCCIÓN, AGRICULTURA, FORESTAL Y TRANSPORTES TERRESTRE Y AÉREO.



RESULTADOS 2015

SK Comercial S.A. (SKC) representa reconocidas marcas mundiales como Ausa, Bandag, Bridgestone, Coelmo, Changfa, DAF, Firestone, Iveco, Kenworth, Manitou, New Holland Construcción y Agrícola, Timberpro, SDLG, Sandvik, Toyota Industrial, Volvo equipos de construcción, minería y forestal, y Waratah entre otras.

La organización de SKC está estructurada a través de filiales diferenciadas, de acuerdo a las áreas de negocio y las marcas que comercializan. Todas ellas ofrecen un servicio integral, ya que, además de comercializar y arrendar equipos, entregan a sus clientes asistencia de post venta, respaldo técnico y repuestos, así como capacitación a operadores y mecánicos.

Al 31 de diciembre de 2015, el negocio de distribución de maquinarias alcanzó ventas por US\$257,5 millones (-1,5%) en línea con un menor nivel de ventas físicas de 1,6% (2.125 unidades), afectado principalmente por la baja en los niveles de inversión mostrados por la economía chilena y peruana en el último tiempo.

A fines del año, la flota consolidada de SK Rental llegó a 4.565 unidades, con una valorización nominal de US\$216,18 millones. Con ello, las ventas valoradas del negocio de arriendo de maquinaria registraron una disminución de 15,1% en dólares respecto a diciembre de 2014, explicado en parte por la depreciación del peso chileno (la operación de SK Rental Chile es en pesos chilenos) y a una contracción de la actividad en los mercados donde opera la empresa, en línea con el escenario de menores inversiones.

El EBITDA Consolidado de SK Comercial alcanzó US\$50,76 millones a diciembre de 2015, que representa un menor resultado de 18,5% respecto al mismo periodo de 2014. Por su parte, el margen EBITDA alcanzó 14,6%. Este resultado es la combinación de tres factores. Por un lado, existió una leve recuperación del negocio de distribución de maquinaria en Chile, mientras que en los mercados de Perú, Colombia y Brasil, impactados por las menores expectativas de inversión, hubo un menor desempeño del negocio de arriendo de equipos (SK Rental). A ello se sumó el impacto negativo en los resultados de SK Rental Chile en dólares, producto de la depreciación del peso.

Así, la Utilidad Neta de SK Comercial alcanzó US\$0,23 millones, mostrando una disminución de 95,6% respecto al mismo periodo de 2014. Esto se explica por el efecto combinado de un resultado negativo en el negocio de distribución de maquinarias, junto con un menor desempeño del área de arriendo de maquinaria, particularmente en Perú, Colombia y Brasil.

PRINCIPALES FILIALES CHILE



SKC Maquinarias S.A.: soluciones integrales de maquinaria pesada para los sectores de construcción, minería, industrial y forestal.



Sigdotek S.A.: representa a importantes marcas de maquinarias pesada y vehículos de carga, cuenta con sucursales de Iquique a Puerto Montt.



SK Rental S.A.: provee servicios de arriendo de equipos y maquinarias para los distintos segmentos de la industria. Cuenta con una flota de más de 4.500 equipos industriales, para la construcción, empresas industriales y de movimiento de tierra, los que son renovados periódicamente. Posee filiales en Chile, Brasil, Perú y Colombia.



SKC Servicios Automotrices S.A.: representación y venta de neumáticos, y servicios de reparación, a lo largo de una red de atención en las principales ciudades de Chile.



SKC Transporte S.A.: representa a marcas de camiones del grupo Paccar, los que comercializa en 10 sucursales a lo largo de Chile, donde además ofrece servicio de post venta.



SKC Logística S.A.: centro de distribución y venta de repuestos.



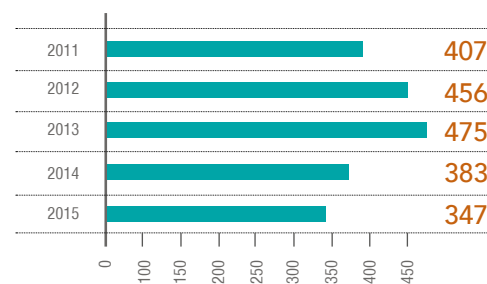
US\$ **50,8**

MILLONES

FUE EL EBITDA CONSOLIDADO DE
SK COMERCIAL.

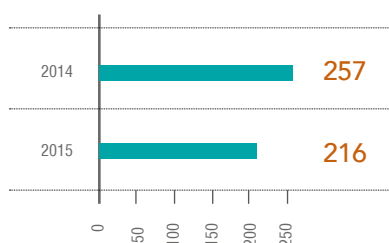
SKC/ VENTAS CONSOLIDADAS

(US\$ millones)



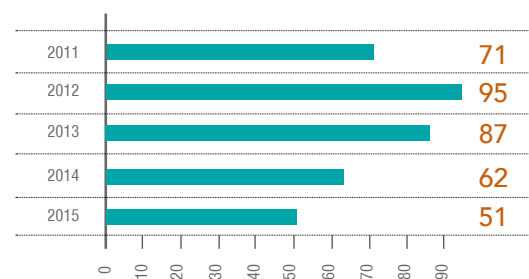
SK RENTAL/ FLOTA MAQUINARIA

(US\$ millones)



SKC/ EBITDA CONSOLIDADO

(US\$ millones)



- Durante el segundo semestre se concretó la apertura de SK Rental en Bolivia, primera incursión del Grupo en ese país.

2015



SKBERGÉ S.A. ES UNA DE LAS PRINCIPALES COMPAÑÍAS DEL MERCADO AUTOMOTRIZ LATINOAMERICANO. CON PRESENCIA EN CHILE, PERÚ, ARGENTINA Y COLOMBIA, CUENTA CON LA REPRESENTACIÓN DE MARCAS DE PRIMER NIVEL, UNA EXTENSA RED DE CONCESIONARIOS, REPUESTOS Y SERVICIO TÉCNICO.



RESULTADOS 2015

Sigdo Koppers S.A. ingresó al negocio automotriz en 1989, con la creación de Comercial Itala, para representar a Fiat, Lancia y Alfa Romeo en Chile. Con los años su presencia en el sector continuó incrementándose a través de la incorporación de nuevas marcas como Daewoo, Chrysler, Dodge, Jeep y Mitsubishi. **En 2001 se crea SKBergé S.A., tras la asociación de Sigdo Koppers con Bergé Automoción, el mayor distribuidor automotriz privado de España. Desde esa fecha, la compañía ha mostrado un crecimiento sostenido de sus actividades mediante nuevas representaciones, servicios asociados y la expansión a nuevos mercados latinoamericanos.**

La compañía es el segundo mayor distribuidor en Chile en términos de ventas valoradas, lo que es resultado de una eficiente gestión comercial, el compromiso de largo plazo con las marcas que representa y la confianza que ofrece a sus clientes, a través de altos estándares de atención y servicio. SKBergé también participa en el negocio de financiamiento automotriz mediante la participación indirecta en Santander Consumer Finance Chile y Perú.

Sigdo Koppers participa en SKBergé a través de la filial SK Inversiones Automotrices S.A. (SKIA), la que controla el 40% de las acciones de SKBergé. Por lo tanto, no consolida sus estados financieros, sino que los reconoce como Participación en las Ganancias de Asociadas y Negocios Conjuntos.

Al 31 de diciembre de 2015, SKBergé registró ventas por 71.898 unidades, lo que representa una disminución de 11,5% respecto al cierre de 2014. En particular, las unidades vendidas en Chile alcanzaron 35.936 unidades, con una baja de 13,3% respecto al mismo periodo del año anterior. Sin embargo, la compañía mostró un mejor desempeño respecto de la caída general del mercado automotriz que evidenció un 17%. En relación a las ventas en el extranjero, éstas alcanzaron 35.962 unidades, lo que significa una disminución de 9,6%. Dentro de las marcas distribuidas en el extranjero destacan los crecimientos en unidades de las marcas Fiat en Perú (+7,7%), Kia en Argentina (+42,8%) y Volvo en Colombia (+23,3%).

A pesar de las menores ventas, que están en línea con la contracción de los mercados automotrices donde SKBergé está presente, SKIA registró un resultado de \$18.627 millones (US\$28,46 millones), lo que refleja un aumento en pesos de 5,5% respecto a 2014, esto principalmente debido a la diversificación de marcas y exposición a diferentes tipos de cambio.

2015

- Como parte de su expansión regional, se incorpora la representación de la marca Peugeot en Colombia.
- SKBergé registró ventas por 71.898 unidades, aumentando su participación en los mercados de Chile y Perú.
- Alcanza el segundo lugar en volumen de unidades vendidas, tanto en Chile como en Perú.

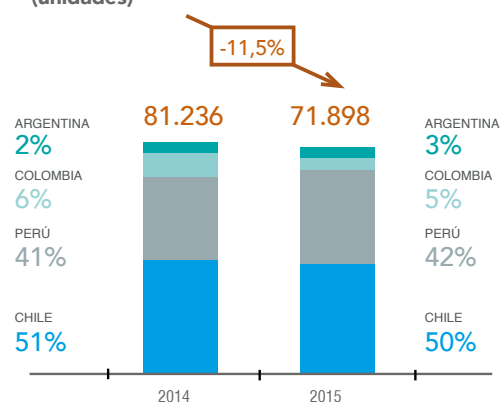


+5,5%

ES EL AUMENTO DE LA UTILIDAD
NETA CON RESPECTO AL MISMO
PERÍODO DE 2014.

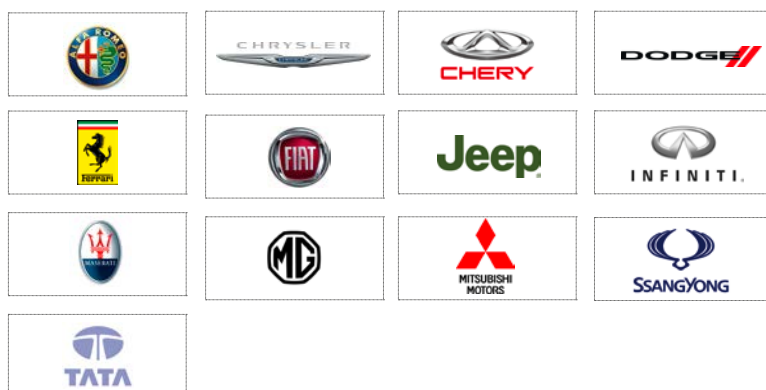
VENTAS FÍSICAS

(unidades)



MARCAS REPRESENTADAS

• Chile



• Perú



• Argentina

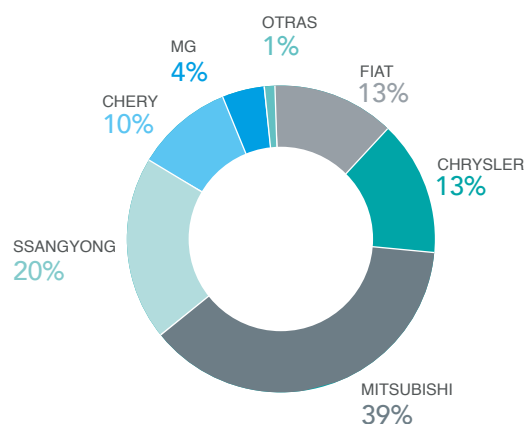


• Colombia



VENTAS POR MARCA

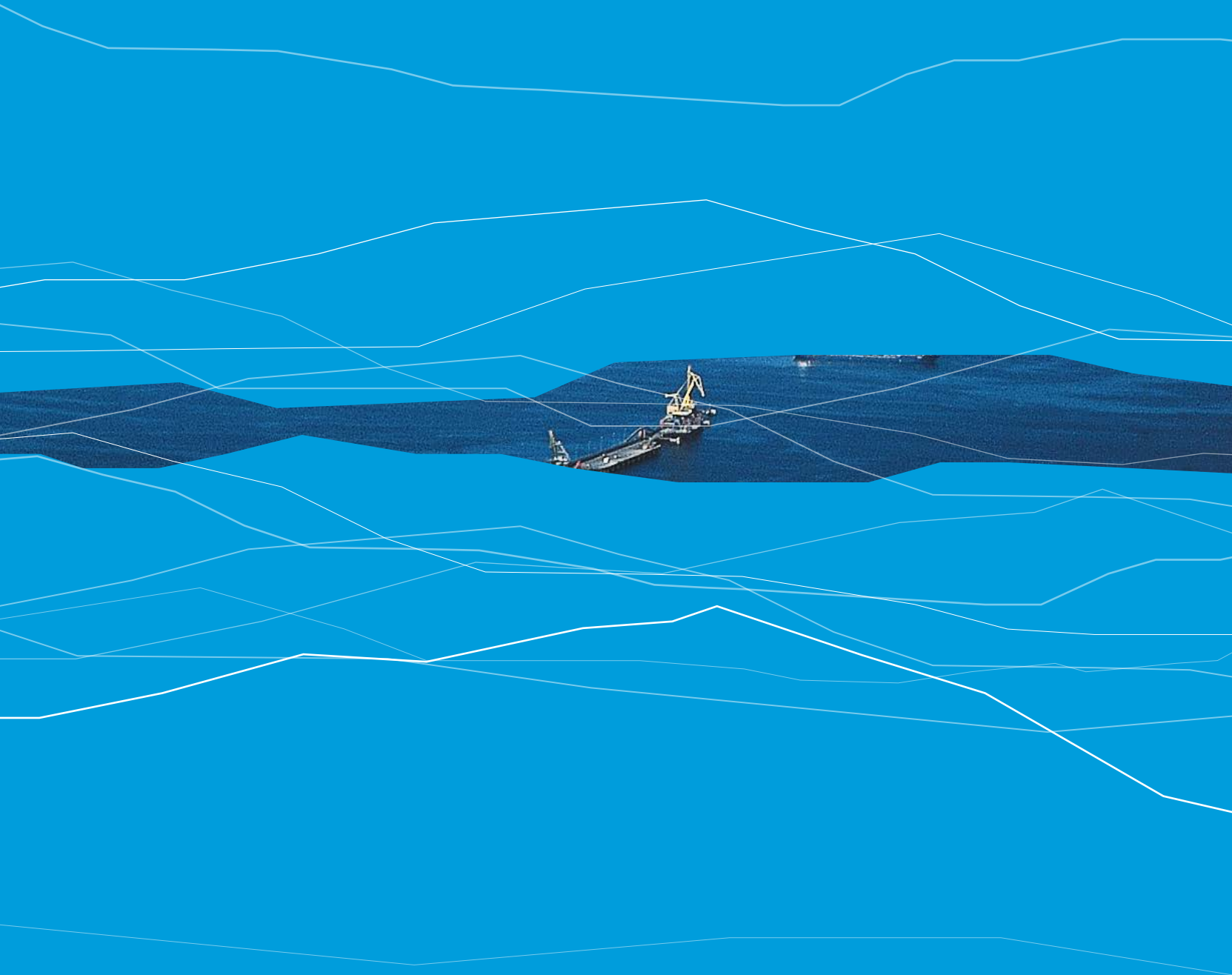
(unidades)



➤ ESTRATEGIA DE TRIPLE RESULTADO

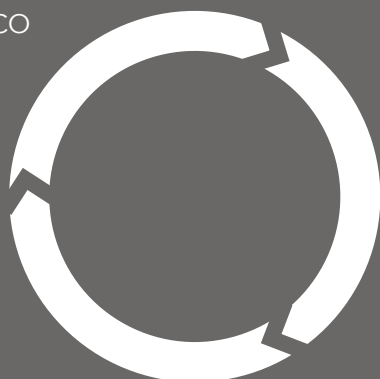


05



Política de Sostenibilidad

desempeño ECONÓMICO



desempeño SOCIAL

desempeño AMBIENTAL

SIGDO KOPPERS S.A. OPERA BAJO LINEAMIENTOS DE TRIPLE RESULTADO, QUE BUSCAN ALCANZAR EL MÁXIMO NIVEL DE EXCELENCIA EN LOS DESEMPEÑOS ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL. PARA LA COMPAÑÍA EL EQUILIBRIO DE ÉSTOS, ES FUNDAMENTAL PARA MAXIMIZAR EL VALOR DE LA ORGANIZACIÓN EN EL LARGO PLAZO.

Con el fin de gestionar esta estrategia, durante 2015 Sigdo Koppers S.A. elaboró su Política de Sostenibilidad Corporativa, la cual fue aprobada por su directorio en el cuarto trimestre del año. Ésta establece los ejes centrales para que tanto la matriz, como cada una de las filiales, definan sus metas y gestionen planes de acción asociados a los aspectos más críticos de su negocio, que conduzcan hacia la sostenibilidad del Grupo.

CONSIDERACIÓN
DE LOS GRUPOS
DE INTERÉS

RESPECTO POR
EL MEDIOAMBIENTE

Generación de Valor Compartido

Diversidad e Inclusión

Para la definición de la política de sostenibilidad, se consideraron como requisitos fundamentales que respondiera a todos los grupos de interés de las compañías, que fuera flexible y tuviera capacidad de adaptación a diferentes contextos, cambios del mercado, exigencias sociales y medioambientales.



PILARES ESTRATÉGICOS

CONSIDERACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Para la sostenibilidad de la compañía, es de la mayor relevancia considerar a los grupos de interés y sus expectativas, con el objetivo de alcanzar relaciones de mutuo beneficio basadas en la transparencia y la confianza. Sigdo Koppers reconoce la importancia de los stakeholders al momento de tomar decisiones que generen valor para el Grupo y sus empresas.

RESPECTO POR EL MEDIOAMBIENTE

Sigdo Koppers busca establecer mecanismos de gestión para asegurar la sistemática identificación y control de los impactos ambientales de su actividad. Esto, a través de sistemas de control y mitigación de impactos y la incorporación de innovación tecnológica que permita mejorar los procesos. Además, se promueve el aumento progresivo de la eficiencia en el uso y gestión de los recursos naturales.

INNOVACIÓN

Sigdo Koppers y sus filiales están en constante búsqueda de soluciones que aporten a la sostenibilidad del negocio, mediante la implementación de nuevas prácticas y tecnologías en procesos productivos y de gestión. Adicionalmente, se fomentan innovaciones que permitan disminuir las externalidades negativas generadas por las operaciones del negocio.

La innovación también se sustenta en las personas, por lo que se fomenta la capacidad de generar ideas y valorar el aporte de los colaboradores como elemento clave del crecimiento futuro.



LÍNEAS TRANSVERSALES

GENERACIÓN DE VALOR COMPARTIDO

La educación técnica y la capacitación son focos de trabajo destacables en esta área. La educación es un factor clave para el progreso social y el desarrollo económico, por lo que la compañía estimula la capacitación de los colaboradores, facilita el acceso de la comunidad a educación técnica de calidad y la implementación de programas de educación dual en conjunto con establecimientos educacionales, dentro de la zona de influencia de sus operaciones.

Adicionalmente, se realiza un importante esfuerzo para generar valor compartido con otros stakeholders, como sucede con el trabajo conjunto realizado con los clientes, en función de mejorar la competitividad de los productos y servicios, y la eficiencia en sus operaciones.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Sigdo Koppers no permite la discriminación y la exclusión basada en aspectos étnicos, de género o de otro tipo que puedan afectar la dignidad de las personas. Esto es transversal a la operación de la compañía, tanto respecto a los colaboradores como a los grupos de interés externos a ella.

INNOVACIÓN





Resultados Sigdo Koppers y sus filiales



UNO DE LOS OBJETIVOS DE SIGDO KOPPERS S.A., COMO DE TODA EMPRESA, ES GENERAR VALOR ECONÓMICO, RESPONDIENDO ASÍ A SUS ACCIONISTAS, CLIENTES, PROVEEDORES Y ASEGURANDO UNA FUENTE DE TRABAJO A SUS COLABORADORES. EN ESE CONTEXTO, Y CON UNA VISIÓN GLOBAL Y DE LARGO PLAZO, EL GRUPO BUSCA MAXIMIZAR SU RENTABILIDAD ECONÓMICA, MEDIANTE UN PLAN DE INVERSIONES ALINEADO CON LA ESTRATEGIA CORPORATIVA.

US\$ **378,6**
MILLONES

ES EL EBITDA CONSOLIDADO ALCANZADO POR SIGDO KOPPERS S.A, QUE REPRESENTA UN AUMENTO DE UN 3,4% RESPECTO AL CIERRE DEL AÑO ANTERIOR.





Durante el año 2015, **Sigdo Koppers S.A.** obtuvo ingresos consolidados por US\$2.414,5 millones, cifra que representa una disminución de 3,4% respecto al ejercicio 2014. Si se consideran los ingresos de la sociedad coligada SKBergé S.A., de la cual posee un 40% de la propiedad, los ingresos totales del Grupo alcanzan los US\$3.844,8 millones, mostrando una baja de 7,8% respecto al periodo anterior. Ésta se debe en parte significativa al efecto de conversión de CLP/USD de las empresas que llevan su contabilidad en pesos (Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A., Fepasa S.A., SK Rental S.A. y SKBergé S.A.) junto con una baja en el nivel de precios en Magotteaux Group S.A. y Enaex S.A., lo que se explica por menores valores de las materias primas, que son traspasados en parte a los clientes.

En el **área de Servicios** las ventas alcanzaron los US\$619,9 millones mostrando una disminución de 11,1%. Los ingresos en Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers (ICSK) aumentaron un 0,9% en pesos, a pesar de registrar un menor nivel de horas hombres trabajadas (ventas físicas), producto de variaciones en el tipo de obras que se ejecutaron durante el 2015. Cabe destacar que ICSK durante el año 2015 se adjudicó proyectos por US\$450 millones. Por su parte, Puerto Ventanas S.A. obtuvo ingresos levemente superiores en el Negocio Portuario (+3,5%) en línea con el nivel de cargas transferidas (-0,2%); por su parte los ingresos de Fepasa disminuyeron -1,5% en pesos afectado por un menor nivel de cargas (-3,5%).

En el **área Industrial**, las ventas aumentaron 2,2%, explicado principalmente por mayores ventas en Enaex (+17,9%), por la consolidación de Britanite S.A. y Davey Bickford S.A.S. a partir de mayo y julio de 2015, respectivamente, y el inicio de nuevos contratos de servicios de fragmentación de roca en Chile. Por su parte, los Ingresos de Magotteaux disminuyeron un 10,8%, en gran medida por un menor nivel de precios, tanto en bolas como en casting, dada la baja en los precios de materias primas, traspasados en parte a los clientes.

Finalmente, en el **Área Comercial y Automotriz**, SK Comercial S.A. obtuvo ingresos por US\$347,4 millones (-9,3%). Éstos se vieron afectados por un menor nivel de actividad en el negocio de arriendo de maquinaria en Perú y Brasil, debido a la baja en la inversión y por un efecto de tipo de cambio que afectó la consolidación de los resultados de SK Rental S.A. Chile, ya que sus contratos y estados financieros son en pesos.

Los Costos de Ventas muestran una disminución de 5,1% respecto a diciembre de 2014, en línea con los menores ingresos. Esta baja se explica en gran medida por el efecto positivo del tipo de cambio CLP/USD sobre los costos denominados en pesos de las distintas filiales, junto con una mayor eficiencia operacional de algunas de las compañías, particularmente de Magotteaux.

El EBITDA Consolidado de Sigdo Koppers alcanzó los US\$378,6 millones, lo que representa un incremento de 3,4% respecto al año anterior, destacan los crecimientos registrados en el EBITDA de Enaex y Magotteaux.

El EBITDA Consolidado Pro-forma, que incluye las utilidades de las empresas que no consolidan, alcanza los US\$433,6 millones, lo que representa un aumento de 1,4% con respecto al 2014.

La Utilidad Neta recurrente asociada a Sigdo Koppers alcanzó los US\$135,0 millones, lo que representa un leve aumento respecto al mismo periodo de 2014. Este resultado se debe principalmente a una mayor utilidad en el sector Industrial. Es relevante mencionar que este resultado incorpora una tasa impositiva de primera categoría en Chile de un 22,5%, mayor a la de 21% aplicada en el mismo periodo de 2014, lo cual significó un menor resultado por US\$3,7 millones aproximadamente.



ÁREAS DE NEGOCIOS

	INGRESOS /Cifras en MUS\$			EBITDA /Cifras en MUS\$		
	2014	2015	Var.	2014	2015	Var.
Servicios	697.170	619.850	-11,1%	86.963	72.221	-17,0%
Ingeniería y Construcción SK	554.743	488.018	-12,0%	40.193	28.903	-28,1%
Puerto Ventanas	142.427	131.832	-7,4%	46.770	43.318	-7,4%
Industrial	1.426.212	1.457.492	-2,2%	225.585	263.548	16,8%
Enaex	645.950	761.766	17,9%	154.126	181.056	17,5%
Magotteaux ⁽¹⁾	776.513	692.284	-10,8%	69.009	80.415	16,5%
Petroquímicas	3.749	3.442	-8,2%	2.450	2.077	-15,2%
Comercial y Automotriz	383.201	347.412	-9,3%	62.217	50.657	-18,6%
SK Comercial	383.201	347.412	-9,3%	62.297	50.657	-18,6%
SKIA ⁽²⁾	-	-	-	-80	-103	-28,8%
Matriz y eliminaciones y ajustes ⁽³⁾	-6.971	-10.232		-8.795	-7.833	
TOTAL CONSOLIDADOS	2.499.612	2.414.522	-3,4%	365.970	378.593	3,4%

(1) Cifras de Magotteaux a diciembre incorporan los ingresos de SK Sabo Chile S.A.

(2) SK Inversiones Automotrices S.A. (SKIA) no registra las cifras de SKBergé S.A. debido a que posee el 40% de sus acciones, y por lo tanto no consolida sus Estados Financieros.

(3) Las Eliminaciones y ajustes se explican principalmente por ventas intercompañías.



ÁREAS DE NEGOCIOS

	UTILIDAD EMPRESAS SK /Cifras en MUS\$			%SK	UTILIDAD ATRIBUIBLE A CONTROLADORA		
	2014	2015	Var.		2015	2014	Var.
Servicios	60.681	56.304	-7,2%		34.515	32.144	-6,9%
Ingeniería y Construcción SK	35.398	31.408	-11,3%	60,43%	21.392	18.980	-11,3%
Puerto Ventanas ⁽¹⁾	25.283	24.896	-1,5%	50,01%	13.123	13.164	0,3%
Industrial	127.169	15.420	6,5%		83.419	89.640	7,5%
Enaex	99.149	104.582	5,5%	60,72%	60.204	63.503	5,5%
Magotteaux ⁽²⁾	26.364	29.396	11,5%	95,00%	21.886	24.943	14,0%
SK Inv. Petroquímicas ⁽³⁾	1.656	1.442	-12,9%	74,59%	1.329	1.194	-10,2%
Comercial y Automotriz	36.091	28.688	-20,5%		35.358	28.654	-19,0%
SK Comercial	5.144	225	-95,6%	85,77%	4.411	192	-95,6%
SKIA	30.947	28.463	-8,0%	99,99%	30.947	28.438	-8,0%
UTILIDAD EMPRESAS SK	223.941	220.412	-1,6%		153.292	150.438	1,9%
Matriz y ajustes					-18.624	-15.451	
UTILIDAD CONSOLIDADA SK					134.668	134.987	0,2%

(1) La utilidad asociada a Puerto Ventanas tiene ajustes originados en SK Inversiones Portuarias S.A, sociedad a través de la cual Sigdo Koppers controla Puerto Ventanas.

(2) Cifras de Magotteaux incorporan los ingresos de SK Sabo Chile S.A. La utilidad atribuible a la controladora tiene ajustes originados en las distintas sociedades a través de las cuales Sigdo Koppers controla Magotteaux.

(3) La utilidad asociada a CHBB tiene ajustes originados en SK Inversiones Petroquímicas S.A., sociedad a través de la cual Sigdo Koppers controla CHBB.

Balance Consolidado



US\$ **3.475**

MILLONES

ES LA SUMA DE LOS
ACTIVOS CONSOLIDADOS
DE SIGDO KOPPERS.



BALANCE CLASIFICADO CONSOLIDADO

/Cifras en MUS\$			
	DIC. 2014	DIC. 2015	VAR.
Total de Activos Corrientes	1.162.868	1.131.576	-2,7%
Activo Fijo	1.181.320	1.161.598	-1,7%
Otros Activos no Corrientes	1.036.125	1.181.849	14,1%

TOTAL DE ACTIVOS	3.380.313	3.475.023	2,8%
-------------------------	------------------	------------------	-------------

Pasivos corrientes totales	733.726	702.195	-4,3%
Total de pasivos no corrientes	1.044.098	1.199.082	14,8%
Patrimonio atribuible a la controladora	1.198.855	1.188.685	-0,8%
Patrimonio atribuible a no controladora	403.634	385.061	-4,6%
Patrimonio total	1.602.489	1.573.746	-1,8%

TOTAL DE PATRIMONIO Y PASIVOS	3.380.313	3.475.023	2,8%
--------------------------------------	------------------	------------------	-------------

INDICADORES DE LIQUEDEZ

	UNIDAD	DIC. 2014	DIC. 2015
Liquidez Corriente ⁽¹⁾	veces	1,58	1,61
Razón Ácida ⁽²⁾	veces	1,09	1,12
Razón Endeudamiento ⁽³⁾	veces	1,11	1,21
Deuda Financiera neta / EBITDA	veces	2,15	2,31
Leverage Financiero neto ⁽⁴⁾	veces	0,49	0,56

(1) Liquidez Corriente = Activos Corrientes / Pasivos Corriente

(2) Razón Ácida = (Caja y Equivalentes al Efectivo + Cuentas por Cobrar y Deudores por Venta) / Pasivos Corrientes

(3) Razón de Endeudamiento = Total Pasivos / Patrimonio Total

(4) Covenant Bonos Corporativos SK < 1,2 veces

Los activos consolidados de Sigdo Koppers S.A. sumaron US\$3.475,0 millones. A diciembre de 2015, el total de Activos Corrientes alcanzó los US\$1.131,6, explicado principalmente por una Caja Consolidada a US\$245,2 millones, Cuentas por Cobrar consolidados por US\$539,7 millones y Existencias por US\$296,4 millones.

El Activo Fijo Consolidado (Propiedades, Planta y Equipos) alcanzó los US\$1.161,6 millones, lo que representa una disminución de US\$19,7 millones. En Sigdo Koppers, las filiales con mayor nivel de Activo Fijo son Enaex S.A. con US\$484,3 millones, Magotteaux Group S.A. con US\$248,1 millones, SK Comercial S.A. con US\$184,4 millones y Puerto Ventanas S.A. con US\$185,3 millones.

Los Pasivos Totales de Sigdo Koppers alcanzaron los US\$1.901,3 millones, con un aumento de US\$123,5 millones respecto de diciembre de 2014. Las Cuentas por Pagar registraron US\$283,2 millones, lo que representa un alza de US\$10,9 millones. Por su parte, los Pasivos Financieros Consolidados fueron de US\$1.120,8 millones, mostrando

un aumento de US\$95,8 millones. Este incremento está asociado principalmente al financiamiento de las adquisiciones de Enaex. A nivel de la matriz, los Pasivos Financieros alcanzaron los US\$238,5 millones.

Al 31 de diciembre de 2015, el Patrimonio Total Consolidado de Sigdo Koppers llegó a US\$1.573,8 millones, lo que representa una disminución de 1,8%. Esto se explica por un efecto de tipo de cambio que afectó las filiales que mantienen su contabilidad en pesos (Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A., Fepasa S.A. y SK Rental S.A.) junto con los dividendos provisorios repartidos por Sigdo Koppers.

Al cierre del ejercicio 2015, la razón de endeudamiento (leverage) fue de 1,2 veces, mostrando un leve aumento respecto a diciembre de 2014. Por su parte, el leverage financiero neto (covenant bonos corporativos), llegó a 0,6 veces, lo que refleja una adecuada holgura respecto del covenant establecido en 1,2 veces.

Estado de flujos de efectivo



US\$ **373**

MILLONES

ES EL FLUJO OPERACIONAL
CONSOLIDADO ALCANZADO POR
SIGDO KOPPERS S.A. AL 31 DE
DICIEMBRE DE 2015



FLUJO DE EFECTIVO CONSOLIDADO

	/Cifras en MUS\$		
	DIC. 2014	DIC. 2015	VAR.
Flujo de la Operación	316.956	372.951	17,7%
Flujo de Inversión	-140.260	-323.433	-130,6%
Flujo de Financiamiento	-146.376	-36.466	-75,1%
FLUJO NETO DEL PERIODO	30.320	13.052	57,0%
Efecto variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes	-10.479	-8.734	-16,7
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	235.238	239.559	1,8%

El Flujo Operacional consolidado de Sigdo Koppers S.A. alcanzó los US\$373,0 millones al 31 de diciembre de 2015, lo que representa un aumento de 17,7% respecto al cierre de 2014. Destacaron el flujo operacional de Enaex S.A. y SK Comercial S.A. de US\$170,8 millones y US\$78,6 millones respectivamente.

El Flujo de Inversión consolidado a diciembre de 2015 tuvo un flujo negativo de US\$323,4 millones, en el cual destacan la inversión en activo Fijo (Capex) que alcanza los US\$130,4 millones y las adquisiciones realizadas por Enaex durante el año 2015. Las inversiones se desglosan en US\$85,0 millones por la adquisición de Britanite S.A., US\$108,1 millones por la adquisición de Davey Bickford S.A.S. y US\$10,8 millones por la inversión realizada en Bradken.

Finalmente, el Flujo de Financiamiento alcanzó un flujo negativo de US\$36,47 millones. En particular, la variación de pasivos financieros (netos) incluyendo los bonos corporativos alcanzó los US\$132,8 millones, explicado por el efecto combinado del pago de pasivos financieros de SK Comercial por US\$45,7 millones, y el aumento de US\$60,8 millones de pasivos financieros de Enaex junto con su primera colocación de bonos en el mercado local, por un monto total de UF 2,5 millones. El objetivo de esta operación fue el refinanciamiento de pasivos de la compañía asociados a las adquisiciones realizadas durante 2015.



INNOVACIÓN Y DESARROLLO

LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO DE SOLUCIONES PARA MEJORAR LA COMPETITIVIDAD DE LOS CLIENTES Y LA PRODUCTIVIDAD DE LAS OPERACIONES, HA SIDO UNO DE LOS EJES EN LA CONSTRUCCIÓN DEL LIDERAZGO DE SIGDO KOPPERS S.A. Y SUS FILIALES.

ASIMISMO, LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO RESULTAN ELEMENTOS CLAVE EN LA PROYECCIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD DEL GRUPO, ASOCIADA A UNA VISIÓN DE FUTURO QUE CONSIDERA EL PERMANENTE DINAMISMO DE LOS MERCADOS Y LAS NECESIDADES DE LAS DISTINTAS INDUSTRIAS.

En 2015, se determinó como aspecto material la innovación y desarrollo principalmente para Enaex S.A., Magotteaux Group S.A. y SK Godelius S.A. Si bien es un aspecto relevante para todas las filiales, alcanzó un mayor nivel en estas tres empresas.

Durante los últimos años, Enaex ha buscado entregar servicios con mayor valor agregado a sus clientes. Esto se realizó bajo dos premisas fundamentales: desarrollar productos que mejoren la eficiencia de los procesos de los clientes, de acuerdo a sus necesidades y priorizar la seguridad en sus faenas. La compañía ha enfocado los esfuerzos hacia la oferta de soluciones para el control de fragmentación y estabilidad de taludes, que permitan disminuir los riesgos en el proceso de voladura y lograr menores costos.

Bajo este contexto, en 2015 Enaex invirtió US\$5,5 millones en materias de innovación de productos y nuevas tecnologías. Esto fue equivalente al 15% del Capex de la compañía. Asimismo, presentó cinco nuevos productos a partir de inversiones en I+D, lo que es equivalente al 11% de nuevos productos y sus derivados. Estas innovaciones pertenecen a las familias de productos de Agentes de Voladuras y Altos Explosivos.

Estos nuevos productos significaron un aporte de 13,9% al EBITDA de la compañía, mientras que el valor económico generado por innovación de productos y nuevas tecnologías implementadas durante 2015 alcanzó los US\$25,11 millones. Esto fue calculado a través del Índice de Intensidad de Innovación que mide el porcentaje de los resultados de la compañía (EBITDA) que proviene de soluciones (productos, servicios y procesos) con menos de 5 años de antigüedad.

Entre los impactos favorables de los procesos de innovación, se cuenta la adjudicación de licitaciones como la de Minera Collahuasi, que comenzó su operación en abril de 2015. A través del uso de Pyrex®, se logró entregar una solución más eficiente para dicho proyecto, retardando el efecto del Nitrato de Amonio en rocas con alto grado de pirita, denominadas rocas reactivas.

Por otro lado, los esfuerzos de desarrollo tecnológico de Enaex le valieron ser reconocida como la empresa más innovadora en la industria minera, según el Ranking Most Innovative Companies Chile 2015, realizado por el ESE Business School de la Universidad de Los Andes.

INNOVACIÓN Y DESARROLLO ES MATERIAL EN:

- ICSK
- PVSA
- FEPASA
- ✓ SK GODELIUS
- ✓ ENAEX
- ✓ MAGOTTEAUX
- SKC
- SKBERGÉ

	INVERSIÓN 2015 (US\$ millones)	NÚMERO DE NUEVOS PRODUCTOS 2015	APORTE DE I+D AL EBITDA
Enaex	5,5	5	13,9%
Magotteaux	8,0	3	8%
SK Godelius	2,3	2	-



En el caso de Magotteaux Group S.A., en 2015 se destinaron US\$8 millones al financiamiento de investigación y desarrollo de nuevas soluciones y productos, a cargo de un equipo multidisciplinario de expertos, ubicados en los distintos lugares del mundo donde la compañía mantiene operaciones. Lo anterior permite un análisis amplio de mercados y necesidades, entregando una visión con mayor perspectiva sobre la innovación en este rubro. En específico, los proyectos de innovación de Magotteaux están enfocados en la investigación de las interacciones entre la molienda y el proceso de flotación del mineral, con el objetivo de aumentar la recuperación de metales. Esta inversión significó el 2,5% del Capex de 2015.

Como parte de sus desarrollos de I+D, la empresa creó una herramienta (PCM) para medir y controlar la química de la pulpa en el lugar de la operación de la planta en tiempo real. Los datos generados permiten diseñar estrategias de control para mejorar el rendimiento del proceso de molienda. Adicionalmente, presentó tres nuevos productos: MTC Beads, Xwin-S y NeoX-S, los que se suman a los dos dados a conocer el año anterior (Wide inserts VRM parts / Cement (insert at the surface) VRM parts).

El aporte al EBITDA de los productos surgidos por innovaciones de la compañía en 2015 fue de un 8%, equivalente a US\$38,20 millones en ventas netas y a US\$5,94 millones de utilidades netas. El valor económico bruto acumulado entre el 2010 y el 2015 a partir de nuevos productos y tecnologías desarrolladas por la inversión en innovación alcanzó los US\$149,76 millones.

Por otra parte, al igual que para Enaex, la inversión en I+D no solamente tiene un retorno económico, sino que también se traduce en eficiencia y seguridad para los clientes. Se entregan productos que responden de mejor forma a sus necesidades en términos de vida útil, rendimiento, calidad y consumo energético. Los productos se desarrollan a través de un uso intensivo de modelaje por computadoras, para acelerar el tiempo de prueba y entrada al mercado. Asimismo, se realizan pruebas en laboratorio para ahorrar el consumo de tiempo y costos en pruebas industriales.

SK Godelius S.A., empresa del Grupo especializada en soluciones intensivas en tecnologías de la información, automatización y robótica, cuenta con alianzas estratégicas con centros de desarrollo, innovación y transferencia tecnológica. Entre ellas, destacan los acuerdos para el co-desarrollo de proyectos con el Stanford Research Institute (SRI), y la agencia de investigación industrial australiana CSIRO.

A través de SK Godelius se invirtieron US\$2,3 millones. La compañía presentó dos nuevos productos como resultado de sus inversiones en innovación y nuevas tecnologías. Estos son la Plataforma de Gestión de Bloqueos y el desarrollo de Robótica minera.

El primero permite el manejo de los protocolos de control de acceso y los procedimientos de bloqueos y desbloques de redes eléctricas, equipos y sistemas. Su aporte principal radica tanto en términos de optimización de tiempos de intervención como a nivel de seguridad en la operación en instalaciones industriales.

El segundo es un sistema robotizado apto para trabajar en ambientes mineros. El proyecto contempla que los robots puedan realizar labores y utilizar herramientas que requieren tanto autonomía como altos niveles de destrezas finas. El diseño busca la combinación precisa entre las habilidades autónomas de un robot y el control de un humano, incorporando para la toma de decisiones sistemas basados en inteligencia artificial.

En cuanto al aporte al EBITDA, en 2015 no se vieron resultados directos del trabajo en esta área. Sin embargo, la inversión en innovación permitió a SK Godelius ubicarse en un lugar destacado a nivel nacional. Este posicionamiento le ha significado diversificar la oferta de servicios de la empresa y acceder a nuevos mercados e industrias.

Desde el punto de vista financiero, los productos propios desarrollados a partir de inversión en innovación, que tienen una componente intensiva en capital intelectual, son valorados y reconocidos por los clientes, teniendo este tipo de proyectos mayores márgenes y resultados económicos que los tradicionales.

Como resultado de la inversión en innovación y nuevas tecnologías realizada a partir de la creación de la compañía el año 2013, SK Godelius ha generado US\$3,69 millones. El parámetro de cálculo fueron los ingresos obtenidos por la empresa a través de los proyectos de innovación y soluciones productivas generadas durante los años 2012-2015. Estos corresponden a cinco iniciativas reconocidas por tratarse de soluciones relevantes y distintivas, declaradas como innovadoras por parte de los clientes y el mercado.





1.

NUESTRA GENTE

PARA SIGDO KOPPERS S.A., LAS PERSONAS SON EL EJE CENTRAL DE LA ORGANIZACIÓN, POR LO QUE BUSCA PROMOVER SU DESARROLLO A TRAVÉS DE RELACIONES DE COOPERACIÓN MUTUA CON SUS TRABAJADORES.

Con un enfoque orientado a fortalecer el compromiso, sentido de pertenencia y la transmisión de la Cultura de la compañía, Sigdo Koppers S.A. tiene como desafío permanente fomentar el respeto y la valoración en su ambiente laboral, reforzando el trabajo en equipo y el desarrollo personal y profesional. Asimismo, la empresa define como prioridades proteger la salud, seguridad y calidad de vida de todos quienes colaboran en sus operaciones.

El Grupo cuenta con un Comité de Recursos Humanos, integrado por los principales ejecutivos del área en cada compañía, con el objetivo de replicar las mejores prácticas y desarrollar proyectos transversales. Durante 2015, se enfocó en la gestión de talento y planes de sucesión, para lo cual se definió una única metodología, mediante la que se logró identificar el potencial y desempeño de quienes ocupan cargos de primer y segundo nivel de cada una de las empresas. Con esta herramienta se busca desarrollar en estos líderes las competencias que aseguren un alto desempeño en los negocios y contar con una sucesión de los cargos críticos del Grupo.

18.877

DOTACION TOTAL DE COLABORADORES

La cultura de Sigdo Koppers reconoce a las personas, sus derechos humanos fundamentales, laborales y de asociación. Uno de los valores de las compañías es la confianza y el compromiso con la empresa. Existe un espíritu de trabajo en armonía, en el que priman el compañerismo, orgullo y accesibilidad a las jefaturas. Los colaboradores tienen la capacidad de adaptación y la visión de búsqueda de nuevas oportunidades, así como una orientación hacia el cumplimiento de compromisos y responsabilidad.

Al 31 de diciembre de 2015, las empresas de Sigdo Koppers consideradas en este reporte integrado, sumaron una dotación total de 18.877 personas. Esta cifra considera 11.215 personas con contrato indefinido y 7.662 trabajadores contratados por proyectos, los que corresponden principalmente a Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. **Cabe destacar que en las estadísticas presentadas a continuación solo se incluyeron los trabajadores con contrato indefinido, de forma de contar con indicadores comparables año a año.** Sin embargo, los colaboradores que participan en los proyectos de construcción también cuentan con políticas de beneficios, remuneraciones, asignaciones de zona, capacitación y asociación, entre otras.

Salvo los datos de dotación de trabajadores, los indicadores contenidos en este reporte incluyen las filiales de Sigdo Koppers en Chile y las operaciones de Magotteaux.

COLABORADORES ES MATERIAL EN:

- ✓ ICSK
- ✓ PVSA
- ✓ FEPASA
- ✓ SK GODELIUS
- ✓ ENAEX
- ✓ MAGOTTEAUX
- ✓ SKC
- ✓ SKBERGÉ





• TRABAJADORES CON CONTRATO INDEFINIDO

EMPRESA	FILIALES CHILE		FILIALES EXTRANJERO	
	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº MUJERES	Nº HOMBRES
Sigdo Koppers	13	12	-	-
ICSK	103	586	112	674
Puerto Ventanas	11	182	-	-
Fepasa	25	568	-	-
Enaex	229	1.729	377	1.198
Magotteaux	16	47	284	2.767
SK Godelius	8	18	-	-
SK Comercial	166	919	36	143
SKBergé	160	569	65	198
TOTAL	731	4.630	874	4.980

• ROTACIÓN

EMPRESA	ÍNDICE DE ROTACIÓN 2014 (%)	ÍNDICE DE ROTACIÓN 2015 (%)
Sigdo Koppers	12	16
ICSK	29,3	26,3
Puerto Ventanas	16,7	6,2
Fepasa	1,9	10,7
Enaex	9,5	15,7
Magotteaux	8,2	6,5
SK Godelius	10,0	31,6
SKC	28,0	24,9
SKBergé	25,2	21,5

* El índice de rotación es el número de empleados que abandonan la organización voluntariamente, por despido, jubilación o fallecimiento. Fórmula de cálculo: $(A+D)/2 \times 100/NE$
A = Contrataciones año 2015
D = Desvinculaciones de personal en 2015
NE = Número de empleados que tiene la empresa el 31/12/ 2015.





• NIVEL EDUCACIONAL (N° colaboradores)

	ICSK	PVSA	FEPASA	SK GODELIUS	ENAEX	MAGOTTEAUX	SKC	SKBERGÉ
Básica incompleta	-	3	-	-	2	-	-	2
Básica completa	-	8	-	-	14	200	-	4
Media incompleta	-	9	31	-	25	950	1	16
Media completa	57	45	280	2	846	1.330	215	71
Técnica	146	86	225	2	170	364	444	130
Universitaria	259	49	49	9	141	170	356	132
Magister	3	-	8	6	-	100	-	12
Sin Información	224	-	-	27	760	-	69	362

• SINDICALIZACIÓN

En las filiales del Grupo, el diálogo con los colaboradores es fundamental para lograr los objetivos y un desempeño que apunte a la excelencia, seguridad laboral y un buen clima de trabajo.

Sigdo Koppers respeta el derecho de asociación de sus colaboradores. Al cierre de 2015, el 71% de las empresas del Grupo cuenta con sindicatos de trabajadores, las demás tienen sistemas de delegados de personal. Las empresas del Grupo registraron un 33,08% de sindicalización durante el ejercicio, lo que representa un crecimiento de 4,24% en el número de colaboradores sindicalizados.

• DIVERSIDAD Y BRECHAS SALARIALES

Sigdo Koppers valora la diversidad como un aporte a su negocio, por lo que fomenta la generación de prácticas en sus filiales orientadas a lograr ambientes inclusivos e integradores, donde prime la valoración de las competencias conductuales y técnicas del colaborador por sobre factores como género, edad y étnicos, entre otros.

Dado que las compañías que integran el Grupo poseen contextos de negocio y estructuras organizacionales distintas que hacen que los cargos y funciones de sus colaboradores sean difícilmente comparables, presentamos los datos de diversidad y brechas salariales solo a nivel de matriz, Sigdo Koppers S.A.

	DIRECTORIO	GERENCIA GENERAL Y REPORTES AL GERENTE GENERAL	ORGANIZACIÓN
GENERO			
HOMBRES	7	3	12
MUJERES	-	-	13
CHILENOS	7	3	24
EXTRANJEROS	-	-	1
EDAD			
MENOR DE 30	-	-	3
30 A 40 AÑOS	-	-	6
41 A 50 AÑOS	-	1	7
51 A 60 AÑOS	1	2	9
61 A 70 AÑOS	1	-	-
71 AÑOS O MÁS	5	-	-
ANTIGÜEDAD EN SIGDO KOPPERS			
MENOS DE 3 AÑOS	2	-	10
MAS DE 3 A 6 AÑOS	1	-	1
MAS DE 6 A 9 AÑOS	-	-	1
MAS DE 9 A 12 AÑOS	-	1	2
MAS DE 12 AÑOS	4	2	11

Sigdo Koppers S.A. no registra brecha salarial por género, ya que dentro de la estructura organizacional no hay hombres y mujeres que ocupen un mismo cargo o tengan iguales responsabilidades y funciones. Cabe destacar que Sigdo Koppers fomenta que sus filiales, a través sus áreas de Recursos Humanos evalúen permanentemente las condiciones salariales y de beneficios tanto al interior de las compañías, como en relación al mercado, buscando disminuir posibles diferencias.



2015

PRINCIPALES HITOS

INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN SIGDO KOPPERS S.A.

- Evaluación de desempeño y potencial a 80 profesionales de la compañía.
- Certificación de competencias técnicas del personal directo.
- Diagnóstico a supervisores de la compañía: levantamiento de brechas y propuesta de plan de desarrollo.
- Jornadas de Encuentro de Señoras de trabajadores.
- Implementación Programa Vive Saludable. Diagnóstico y seguimiento nutricional a personal ICSK
- Becas de iniciación de estudios superiores a hijos de colaboradores.
- Actividades familiares.

PUERTO VENTANAS S.A.

- Revisión de acuerdos colectivos vigentes con los sindicatos, incorporando mejoras en convenios con estas organizaciones.
- Mejoramiento del seguro complementario de salud de trabajadores, incorporando aumento de coberturas y monto asegurado.
- Implementación de mesas de trabajo con sindicatos, donde se definieron proyectos de mejoramiento operacional/seguridad, surgidos de los propios trabajadores.
- Se conformó un Comité de Comunicaciones Internas, en el cual participan trabajadores, supervisores y ejecutivos de la empresa, con el fin de identificar necesidades de comunicación y optimizar los canales internos

FERROCARRIL DEL PACÍFICO S.A.

- Reconocimiento a 118 trabajadores con 20 años en Fepasa, los mismos que cumplió la empresa.
- Programa de mejoramiento de comunicaciones internas.
- Evaluación del clima laboral y comparativo respecto 2014.
- Evaluación del desempeño.
- Escalafón tripulantes.
- Firma de contrato colectivo Sindicato Nacional.
- Plan de formación de nuevos ayudantes de maquinistas y capacitación de 10 nuevos maquinistas.
- Plan de mapeo de cargos de primer y segundo nivel e inicio del plan de sucesión.
- Contratación compartida de seguro de salud complementario con trabajadores sindicalizados.
- Realización de paseos Fepasa para trabajadores y sus familias.
- Certificación de competencias del personal del área mecánica, con el fin que reciban su título o reconocimiento de su oficio, por medio de Chile Valora.

SK GODELIUS S.A.

- Mapeo y evaluación de personal con contrato indefinido
- Capacitaciones de inglés para personal administrativo y de ventas.

ENAEX S.A.

- Clima Organizacional 70% de satisfacción.
- Consolidación del programa beneficios flexibles.
- Programa de gestión de conocimiento para resguardar experiencia de talentos senior en la empresa.
- Movilidad interna (60% de las vacantes fueron cubiertas con personal interno y se realizó primera movilidad intergrupo a la filial Davey Bickford).
- Se cerraron 6 negociaciones colectivas, 4 con sindicatos y 2 con grupos negociadores.

MAGOTTEAUX GROUP S.A.

- Programa desarrollo de liderazgo a Account Managers, equipo de gerencia y administración de plantas.
- Se completó nueva descripción de cargos para todos los puestos de trabajo.
- Se reorganizaron los puestos de trabajo en familias de trabajo, como una forma de promover el desarrollo profesional.
- En junio, se llevó a cabo la primera junta de Senior Managers (top 50).

SK COMERCIAL S.A.

- Mapeo de ejecutivos, potencial de mandos medios y desarrollo de liderazgo de este grupo.
- Realización de Inducción Corporativa e-learning.

SKBERGÉ S.A.

- Actualización y levantamiento de perfiles de cargos.
- Medición calidad de servicio de la Gerencia de Personas.
- Certificación de Competencias Laborales a través de Chilevalora para los cargos de: Bodegueros y Cajeros.
- Desarrollo del Programa cuidaRSE dirigido a 200 colaboradores de la empresa y sus familias.
- Programa de Calidad de Vida con capacitaciones en natación e intervención en temas de nutrición.
- Incorporación de dos personas en situación de discapacidad a la compañía a través del Programa de Inclusión de SKBergé.
- Obtención del Sello Chile Inclusivo otorgado por el Servicio Nacional de Discapacidad (SENADIS).

2

CAPACITACIÓN

PIONEROS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN LABORAL EN LA INDUSTRIA, SIGDO KOPPERS S.A. HA EXTENDIDO ESTE ENFOQUE A SUS EMPRESAS FILIALES, BAJO LA CONVICCIÓN QUE CONTAR CON COLABORADORES CALIFICADOS, TANTO EN COMPETENCIAS TÉCNICAS COMO EN HABILIDADES BLANDAS, ES CLAVE PARA LOGRAR LA EXCELENCIA.

En busca de fortalecer el desempeño, los programas de capacitación a los colaboradores del Grupo han tenido principalmente dos focos, la eficiencia en las operaciones y la prevención de riesgos.

Por su parte, las capacitaciones a los Directores y ejecutivos principales de Sigdo Koppers S.A. se centraron en Gestión Integral de Riesgos, Sostenibilidad, mejores prácticas de Gobierno Corporativo y otros alcances de la NCG N°385 de la SVS.

Este punto, si bien relevante para todas las filiales, debido a la mayor exigencia técnica resulta material para Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. (ICSK), Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa) y Enaex S.A.

EMPRESA	MONTO INVERTIDO	TOTAL HORAS
ICSK	\$ 879.179.141	168.319
Puerto Ventanas	\$ 23.958.995	4.137
Fepasa	\$ 87.526.089	16.242
Enaex	\$ 784.800.000	25.026
Magotteaux	\$ 573.782.537	55.281
SK Godelius	\$ 670.000	200
SKC	\$ 180.526.493	31.990
SKBergé	\$ 63.026.541	12.535
TOTAL GRUPO	\$ 2.593.469.796	313.730



INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN SIGDO KOPPERS S.A. (ICSK)

ICSK realizó capacitaciones para obtener mayor eficiencia y seguridad, materias en las cuales los clientes tienen un alto estándar de exigencia y que resultan fundamentales para la empresa por las características de su operación.

• PROMEDIO HORAS DE CAPACITACIÓN

	HORAS DE CAPACITACIÓN	PROMEDIO HORAS DE CAPACITACIÓN POR PERSONA
Colaboradores de ICSK	168.319	29,6

ICSK cuenta con una empresa filial, Capacitación S.A., que participa en programas de becas sociales licitadas por SENCE, realizando cursos de formación de maestros Segunda de Montaje Industrial y Soldadores a personas de los dos quintiles con menores ingresos del país. Adicionalmente se llevan a cabo cursos de Becas Sociales licitadas por la OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción.

Cabe destacar que Sigdo Koppers S.A. cuenta con el Centro de Formación Técnica Talcahuano, el que es administrado por ProAndes y ofrece carreras de nivel técnico superior,

siendo una alternativa para los jóvenes que egresan cada año de los liceos municipales. Asimismo, busca contribuir de manera concreta a entregar nuevas oportunidades de desarrollo a la comunidad local, y potenciar sus actividades productivas. Este proyecto se desarrolló en 2012 en conjunto con la Municipalidad de Talcahuano, el Centro de Formación Técnica de la Cámara Chilena de la Construcción y la Caja de Compensación Los Andes.

CAPACITACIÓN ES MATERIAL EN:

- ✓ ICSK
- PVSA
- ✓ FEPASA
- SK GODELIUS
- ✓ ENAEX
- MAGOTTEAUX
- SKC
- SKBERGÉ



313.730

TOTAL HORAS DE CAPACITACIÓN



FERROCARRIL DEL PACÍFICO S.A. (FEPASA)

Por la naturaleza de su operación, la empresa Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa), requiere contar con personal altamente capacitado para la conducción de trenes y la gestión de emergencias ferroviarias. En este sentido, la capacitación resulta vital para lograr un desempeño de excelencia y libre de accidentes. La inversión de la compañía en esta área se distribuyó de la siguiente manera:

• PROMEDIO HORAS DE CAPACITACIÓN

		HORAS DE CAPACITACIÓN	PROMEDIO HORAS DE CAPACITACIÓN POR PERSONA
Categoría laboral	Ejecutivos	150	10,7
	Jefes, Encargados y Supervisores	1.076	6,9
	Tripulantes, Mecánicos, Administrativos	15.016	3,5
TOTAL		16.242	

Como se puede observar en la tabla, la inversión estuvo dirigida, prioritariamente, a Tripulantes, Mecánicos y Administrativos. Destaca el plan de formación de nuevos Ayudantes de Maquinistas y la formación de 10 nuevos Maquinistas, plan que permitirá una mejor continuidad operacional frente a la adjudicación de nuevos contratos de transporte de carga. Así también, destaca la certificación de competencias del personal del área mecánica, a objeto de que reciban su título o reconocimiento del Estado de Chile a su oficio, por medio de Chile Valora.



ENAEX S.A.

El año 2015, Enaex generó un total de 25.026 horas de capacitación, asegurando cubrir la especialización técnica, las certificaciones y el reentrenamiento de cargos críticos. Se capacitó a 1.562 colaboradores, con un promedio de 16,2 horas por persona. A su vez, se continuó fortaleciendo el desarrollo de competencias de una organización de alto desempeño, con cursos transversales.

Los principales programas desarrollados en el año fueron:

- Formación en mantenimiento planta Prillex focalizado en mantener la continuidad operacional junto con un programa de reentrenamiento que, en conjunto con el área de Producción y Seguridad de Procesos, busca cumplir con los estándares OSHA de entrenamiento de operadores.
- Además se elaboró el programa de entrenamiento inicial para el área de detonadores de Rio Loa, utilizando iBooks interactivos como método de enseñanza. Este proyecto piloto continuará el 2016 en el área de Explosivos y también en el área de Acido y Nitraciones de la misma planta.
- Finalmente, Enaex capacitó a gerentes, supervisores, jefes de plantas y KAM de servicios, buscando entregar herramientas concretas de venta focalizadas en clientes a los cargos claves de la compañía.

3.



SALUD Y SEGURIDAD

PARA SIGDO KOPPERS S.A., ES PRIMORDIAL QUE LOS COLABORADORES DESEMPEÑEN SUS ACTIVIDADES EN AMBIENTES Y LUGARES DE TRABAJO DONDE SE RESGUARDE SU SALUD Y SEGURIDAD.

LAS COMPAÑÍAS IMPLEMENTAN PROGRAMAS DE GESTIÓN EN ESTA ÁREA, DANDO CUMPLIMIENTO A LA LEGISLACIÓN LABORAL EN EL ÁMBITO DE ACCIÓN DE LA EMPRESA, LO QUE GARANTIZA LA CONTINUA IDENTIFICACIÓN DE LOS RIESGOS Y EL ESTABLECIMIENTO DE MEDIDAS DE PREVENCIÓN ADECUADAS.

La gestión de riesgos, salud, seguridad y prevención se realiza desde cada filial, a partir de las particularidades del rubro y las líneas de negocios que desarrolla cada una de ellas. A partir del estudio de materialidad de 2015 de la compañía, la salud y seguridad de los colaboradores es material en las empresas Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. (ICSK), Puerto Ventanas S.A. (PVSA), Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa), Enaex S.A., Magotteaux Group S.A., SK Comercial S.A. y SKBergé S.A.

En las empresas del Grupo, se cuenta con un encargado de Salud Ocupacional, quien gestiona la prevención del riesgo, comités paritarios, seguridad en las operaciones de la empresa y la salud de los colaboradores. En todas las instalaciones de las compañías, con una dotación superior a las 25 personas, existen Comités Paritarios de Orden Higiene y Seguridad.

EMPRESA	NÚMERO DE TRABAJADORES	NÚMERO DE COMITÉS PARITARIOS	NÚMERO DE TRABAJADORES REPRESENTADOS
ICSK	3.405	8	3.405
Puerto Ventanas	193	3	192
Fepasa	396	5	396
Enaex	1617	16	1.617
Magotteaux (Proacer y SK Sabo)	206	2	206
SK Comercial	1.095	10	656
SKBergé	332	4	332

Los comités paritarios se implementan en centros de trabajo en Chile de más de 25 personas.

SALUD Y SEGURIDAD ES MATERIAL EN:

- ✓ ICSK
- ✓ PVSA
- ✓ FEPASA
- SK GODELIUS
- ✓ ENAEX
- ✓ MAGOTTEAUX
- ✓ SKC
- ✓ SKBERGÉ



INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN SIGDO KOPPERS S.A. (ICSK)

La prevención de accidentes, lesiones y enfermedades profesionales que puedan afectar a los colaboradores, son un eje fundamental del quehacer de la compañía. El control de posibles causas de accidentes y el resguardo de las condiciones laborales, se suman a una serie de campañas de concientización, de educación y programas de reconocimiento para alcanzar resultados positivos en este ámbito. En línea con este compromiso, ICSK es parte del programa Safety 7.0 de la Asociación Internacional de Seguridad Social (ISSA),

implementando 7 reglas de oro para alcanzar Cero Daño en sus operaciones. Este es gestionado por el Departamento de HSEC (Health, Safety, Environment and Community) de la compañía.

En cuanto a los accidentes de ICSK, como se puede observar en la siguiente tabla, en 2015 disminuyó levemente el número de accidentes respecto de 2014, pero siguen siendo números superiores que en 2013. Sin embargo, a diferencia de los dos años anteriores, no se sufrió ninguna fatalidad.

• ACCIDENTES

2013		2014		2015	
N° de accidentes	Tasa de accidentalidad	N° de accidentes	Tasa de accidentalidad	N° de accidentes	Tasa de accidentalidad
22*	0,53	32**	0,5	29	0,98

* Una fatalidad en 2013

** Una fatalidad en 2014

Tasa Accidentabilidad: Acc. CTP período x 100 / Promedio trabajadores período

- ✓ ICSK fue distinguida con el primer lugar en la categoría "Confiabilidad Técnica" en el concurso "Buenas Prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo", organizado por la Cámara Chilena de la Construcción y la Mutual de Seguridad.



PUERTO VENTANAS S.A. (PVSA)

La prevención del riesgo de accidentes y protección de la salud de los colaboradores es uno de los valores de la compañía.

Durante 2015, Puerto Ventanas trabajó de forma permanente, a través de asesorías externas, para liderar el programa de salud ocupacional dentro del puerto. La asesoría que recibió incluyó un levantamiento de conductas y hábitos relacionados con el riesgo, a partir del cual se realizaron propuestas de mejora, con la intención de aumentar las exigencias por sobre lo que indica la norma.

La compañía portuaria cuenta con un sistema de gestión de la seguridad y salud de todos sus colaboradores, lo que permite generar acciones permanentes y sistemáticas para identificar y controlar los riesgos de accidentes y enfermedades profesionales en sus operaciones.

Este sistema consiste en:

- Conocer y aplicar las medidas de control operacional de seguridad.
- Presentar observaciones, sugerencias y consultas.
- Reportar incidentes que afecten la seguridad en las operaciones.
- Trabajo en equipo para mejorar la operación y su seguridad.
- Controlar al personal externo para el cumplimiento de los estándares y normativa de la empresa en términos de seguridad y prevención del riesgo.
- Identificar los peligros y evaluar los riesgos en las áreas de trabajo de la empresa.

En PVSA existen Comités de Seguridad y Salud Ocupacional. En este mismo sentido, durante 2015 se conformó el Comité Paritario Puerto, siendo Puerto Ventanas el primero en el país en cumplir con esta disposición en el marco de la Ley Corta de Puertos.

El Comité Paritario de Puerto es un órgano que tiene como función principal velar por el cumplimiento de las medidas de prevención de riesgos e investigar las causas de los accidentes del trabajo dentro de las instalaciones.

Esta entidad quedó conformada por representantes de los trabajadores de la Agencia Marítima Aconcagua (AGMAC) y de Puerto Ventanas. Para llevar a cabo su labor, tendrá a su cargo la coordinación de las acciones de los demás comités paritarios de las empresas que laboren dentro de las instalaciones de PVSA. Posee certificación OHSAS 18.001, desde 2013.

Los esfuerzos realizados por la empresa en cuanto a seguridad en los últimos dos años han traído consigo importantes resultados en cuanto a accidentabilidad. PVSA ha completado un ciclo de dos años con cero accidentes, lo que es producto del trabajo conjunto de la empresa con sus colaboradores. Cabe destacar que este tema fue parte de los acuerdos colectivos logrados durante 2015.



• **ACCIDENTES**

2013		2014		2015	
N° de accidentes	Tasa de accidentalidad	N° de accidentes	Tasa de accidentalidad	N° de accidentes	Tasa de accidentalidad
2	1,31	0	0	0	0

La seguridad y salud ocupacional no es un tema impuesto por la compañía hacia los trabajadores, sino que es un hábito aceptado y considerado por todas las personas que trabajan en Puerto Ventanas. Se trabaja con la convicción que la seguridad es un elemento que conlleva a mayor eficiencia en los procesos, mejor clima laboral y mejor satisfacción en la empresa.

Por otro lado, junto con completar dos años de cero accidentes, la compañía obtuvo tres premios por su gestión en seguridad:

- ✓ Premio Consejo Nacional De Seguridad – Categoría Puertos: otorgado por obtener los más bajos índices de frecuencia de accidentes.
- ✓ Premio ASIVA categoría Seguridad: reconocimiento entregado por la Asociación de Industriales de Valparaíso a la empresa que desarrolle una gestión sistemática y continua en pro de la Seguridad y Salud Ocupacional de sus trabajadores.
- ✓ Premio Instituto de Seguridad del Trabajo Categoría Excelencia 2015: otorgado a Puerto Ventanas por su gestión y buenos resultados en la Prevención de Riesgos de Accidentes y Enfermedades Profesionales de sus trabajadores. En la entrega de esta distinción, en una ceremonia realizada por el IST, se destacó el cumplimiento de 1 millón de horas hombre sin accidentes alcanzada por Puerto Ventanas.

Durante el año, Puerto Ventanas realizó importantes esfuerzos para extender su trabajo en salud y cuidado de las personas a las familias de los colaboradores. La campaña consistió en planes de salud, en los que se familiares pudieron optar a exámenes preventivos y tratamiento de algunas enfermedades.



➤ FERROCARRIL DEL PACÍFICO S.A. (FEPASA)

Fepasa realiza un constante trabajo por la seguridad y salud ocupacional de sus colaboradores, en línea con las directrices del Grupo en esta área. En cuanto a la accidentabilidad de 2015, la compañía mejoró sus indicadores respecto a 2014.

• ACCIDENTES

2013		2014		2015	
N° de accidentes	Tasa de accidentalidad	N° de accidentes	Tasa de accidentalidad	N° de accidentes	Tasa de accidentalidad
14	2,55	30	5,92	18	3,44

➤ ENAEX S.A.

Respecto al número de accidentes reportados, el 2015 fue un año más positivo que el anterior. Por una parte, no existieron accidentes fatales en las operaciones de la empresa y el número de accidentes disminuyó considerablemente, registrándose tres.

• ACCIDENTES

	2013		2014		2015	
	N° de accidentes	Tasa de accidentalidad	N° de accidentes	Tasa de accidentalidad	N° de accidentes	Tasa de accidentalidad
Enaex S.A.	1	0,24	5	1,15	0	0
Enaex Servicios S.A.	2	0,18	11*	0,63	3	0,21

Es importante destacar que Enaex implementó en Planta Antucoya el Reglamento Especial Corporativo de Seguridad y Salud para Empresas Contratistas y Subcontratistas. Dada la importancia de esta iniciativa, el encargado de Tronadura de la compañía, Cristián Larenas, fue uno de los colaboradores reconocidos por el Comité Ejecutivo de AMSA, que destaca a trabajadores sobresalientes en conductas de seguridad.



➤ **MAGOTTEAUX GROUP S.A.**

La empresa cuenta con una política global para todas sus operaciones en relación a las conductas que deben tener los colaboradores con respecto a su seguridad y la de otros en las instalaciones de la organización. Esta política declara que no se aceptarán conductas que no sean consecuentes con los valores de la compañía, siendo uno de ellos el cuidado por la vida. A partir de esta política, se espera que cada colaborador se haga responsable de sus conductas de seguridad, esperándose también liderazgo en temas de prevención de riesgos, con el objetivo que cada persona colabore para que su planta sea más segura.

• **ACCIDENTES**

2013		2014		2015	
N° de accidentes	Tasa de accidentalidad	N° de accidentes	Tasa de accidentalidad	N° de accidentes	Tasa de accidentalidad
103	0,29	96	0,25	93	0,29

➤ **SK COMERCIAL S.A. (SKC)**

SK Comercial se plantea como objetivo general la protección de la integridad física de sus colaboradores. Además, todas sus filiales cuentan con metas específicas en materia de prevención de accidentes y enfermedades profesionales, de acuerdo al contexto de cada una de ellas y un plan propio de Prevención de Riesgos. Los accidentes e incidentes de alto potencial son reportados en forma inmediata en todas las empresas SKC.

Durante 2015, se implementó un nuevo sistema de gestión de incidentes llamado Safety App. Esta es una aplicación innovadora que utiliza los dispositivos celulares, permitiendo reportar fallas de infraestructura, incidentes y conductas de riesgo con potencial de causar accidentes, alertando de esta forma a la organización, para tomar acciones preventivas. Adicionalmente, este sistema permite generar reportes estadísticos del desempeño de la organización en la administración de los incidentes.

• **ACCIDENTES**

2013		2014		2015	
N° de accidentes	Tasa de accidentalidad	N° de accidentes	Tasa de accidentalidad	N° de accidentes	Tasa de accidentalidad
22	1,4	15	1	25	2,3

➤ **SKBERGÉ S.A.**

SKBergé cuenta con un departamento de prevención de riesgos, desde donde se gestionan los protocolos de seguridad para cada uno de los procesos que se llevan a cabo en las operaciones del negocio.

Durante 2015, se realizó el Programa de Seguridad de SKBergé, dirigido a la formación y capacitación de los brigadistas de emergencia, comités paritarios de la empresa y encargados de piso del edificio corporativo. Éste contempla cursos de

primeros auxilios, uso y manejo de extintores, autocuidado, RCP, prevención y seguridad en los espacios de trabajo y plan de emergencia.

Los resultados de estos programas de seguridad se pueden ver en la accidentabilidad de la empresa, cuya tasa en 2015 se redujo considerablemente en relación a los dos años anteriores, demostrando los resultados de la buena gestión de prevención de riesgos.

• **ACCIDENTES**

2013		2014		2015	
N° de accidentes	Tasa de accidentalidad	N° de accidentes	Tasa de accidentalidad	N° de accidentes	Tasa de accidentalidad
15	3	28	4,9	9	1,2

4.

PRÁCTICAS CON PROVEEDORES

PARTE IMPORTANTE DE LA CADENA DE VALOR DE LAS FILIALES DE SIGDO KOPPERS S.A., SON SUS PROVEEDORES, QUIENES CUMPLEN UN ROL DE RELEVANCIA MÁS ALLÁ DEL PROCESO PRODUCTIVO, SIENDO UN GRUPO DE INTERÉS CLAVE PARA LAS EMPRESAS.

Las empresas de Sigdo Koppers S.A. cuentan con proveedores de rubros tan variados como la minería, construcción, maquinaria, seguridad y alimentación. Se trata de pequeñas, medianas y grandes empresas, nacionales e internacionales.

Las filiales cuentan con planes de recepción de reclamos y dudas para sus proveedores, con el objetivo establecer una relación de largo plazo y beneficiosa para ambas partes. Adicionalmente, todas las empresas del Grupo poseen una política de pago dentro de un plazo de 30 días.

Respecto a prácticas de adquisición con proveedores locales, resultaron materiales para Enaex S.A. y Puerto Ventanas S.A. (PVSA).

Enaex categorizó como proveedores críticos aquellos relacionados con la provisión de materias primas para sus productos. Para el ejercicio 2015 la empresa determinó que sus operaciones significativas están en Chile, porque es donde se genera el 80% de sus ventas. Según lo anterior, los proveedores locales, definidos como

proveedores nacionales, representaron el 18% del presupuesto de suministros del año. En cuanto a PVSA, la operación portuaria en la localidad de Ventanas, comuna de Puchuncaví, es el lugar definido como operación significativa, ya que es donde se desarrollan los servicios de la compañía. Sus proveedores locales son aquellos pertenecientes a la comuna de Puchuncaví, área de influencia directa de la compañía, quienes entregaron servicios directos o insumos. En 2015, un 20% del presupuesto de suministros fue pagado a proveedores locales.

Asimismo, Puerto Ventanas cuenta con una política de sostenibilidad de proveedores, en la que se establece un sistema de selección sobre la base de su capacidad para proporcionar los productos y servicios requeridos, así como una evaluación sobre su eficiencia, en especial en el caso de suministros críticos que puedan afectar la continuidad de la operación. Se favorece el desarrollo de proveedores locales, de acuerdo a sus capacidades y las necesidades de la compañía.

PRÁCTICAS CON PROVEEDORES LOCALES ES MATERIAL EN:

- ICSK
- ✓ PVSA
- FEPASA
- SK GODELIUS
- ✓ ENAEX
- MAGOTTEAUX
- SKC
- SKBERGÉ



5.

ORIENTACIÓN HACIA EL CLIENTE

UNO DE LOS VALORES FUNDAMENTALES EN EL DESEMPEÑO DE SIGDO KOPPERS S.A. Y SUS EMPRESAS FILIALES, ES LA ORIENTACIÓN HACIA EL CLIENTE.

La orientación al cliente considera un profundo conocimiento de su actividad y sus requerimientos, con el objeto de entregar los productos y servicios necesarios en cada momento de su proceso productivo, agregando valor a la oferta y competitividad a su negocio.

Esto resultó material para todas las compañías del Grupo.



INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN SIGDO KOPPERS S.A. (ICSK)

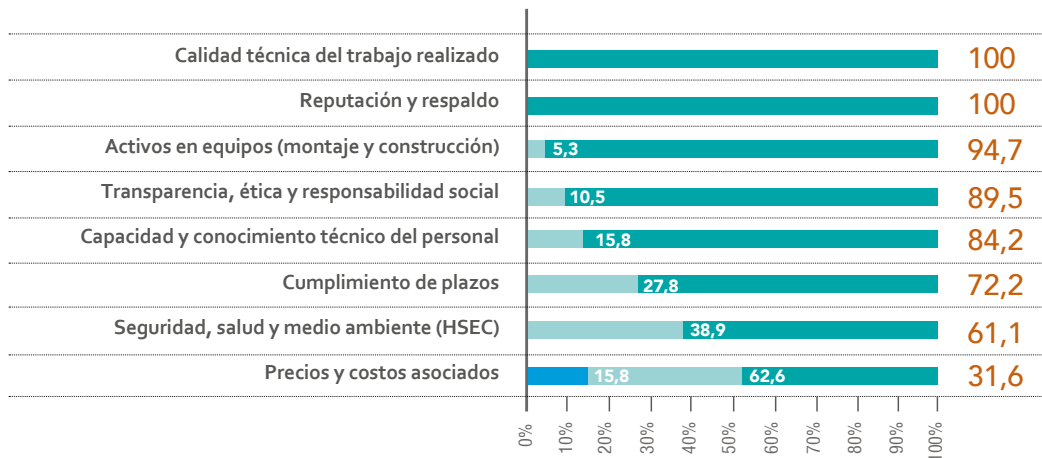
Dada la magnitud de los proyectos desarrollados por Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers, es fundamental mantener una relación de trabajo conjunto con los clientes, priorizando la calidad y el cumplimiento de los tiempos estipulados. ICSK mantiene relaciones de largo plazo con sus clientes, las principales compañías mineras, industriales, del sector energía y de servicios, y su nivel de satisfacción es clave para la empresa.

Por este motivo, realiza un estudio de satisfacción de clientes cada dos años. Durante 2015 y como parte de esta encuesta, se entrevistó a 19 representantes de clientes, siendo uno de los principales resultados que ICSK está mejor evaluada que las demás empresas del rubro, según los atributos consultados.

Los atributos mejor calificados son "Reputación y respaldo" y "Calidad técnica del trabajo realizado". Por otro lado, el que registra menor nota de desempeño es "Precios y costos asociados". Sin embargo, se detecta que los clientes consideran que ICSK tiene una buena relación precio/calidad.

• ENTREVISTAS A CLIENTES

Evalúe con una nota de 1 a 5, donde 1 es muy malo y 5 muy bueno, a la empresa ICSK según los siguientes atributos



ORIENTACIÓN AL CLIENTE ES MATERIAL EN:

- ✓ ICSK
- ✓ PVSA
- ✓ FEPASA
- ✓ SK GODELIUS
- ✓ ENAEX
- ✓ MAGOTTEAUX
- ✓ SKC
- ✓ SKBERGÉ



PUERTO VENTANAS S.A. (PVSA) Y FERROCARRIL DEL PACÍFICO S.A. (FEPASA)

Puerto Ventanas mantiene contratos de largo plazo con sus clientes, basados en un alto nivel de satisfacción de sus servicios. En los últimos años, los cambios tecnológicos han favorecido lo anterior, ya que la capacidad de innovar, la optimización de recursos y la eficiencia de los procesos son determinantes.

Fepasa, por su parte, mantiene una relación con clientes muy similar a la que tiene PVSA. Ambas empresas trabajan con la metodología LEAN, aunque gestionada de forma distinta dadas las diferencias de sus negocios. Por otro lado, ambas compañías participan en organizaciones gremiales, siendo instancias para el diálogo, análisis del mercado y sus servicios.

	Puerto Ventanas S.A.	Fepasa
INICIATIVAS BAJO PROYECTO LEAN	1) Hacer más eficiente la descarga de camiones de concentrado. 2) Hacer más eficiente los ciclos de descarga de granos.	1) Proyecto Lean del transporte de Merco Express. 2) Se desarrollaron tres talleres de co-innovación para desarrollo conjunto con clientes, como son los casos de Arauco, Forestal Mininco y Codelco.
PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES	Participa en la Asociación de Industriales de Valparaíso (ASIVA), integrando diversas comisiones técnicas, tales como: Energía, Medio Ambiente, Responsabilidad Social Empresarial, Recursos Humanos y la Comisión Territorial Quintero-Puchuncaví que agrupa a empresas de la Bahía de Quintero. Participación en Cámara Marítima Portuaria de Chile, en la que se revisan distintas directrices que mueven el desarrollo portuario, se analizan las problemáticas de la actividad marítima en general y se plantean alternativas de solución.	Forma parte de COLSA (Comunidad Logística de San Antonio), CORMA (Corporación de la Madera), APRIMIN. Estas instancias permiten la incorporación de las mejores prácticas a Fepasa y el ferrocarril, para el desarrollo logístico e industrial del país.

SK GODELIUS S.A.

La empresa SK Godelius S.A., a través de la investigación, innovación y desarrollo de nuevas tecnologías, busca entregar a los clientes productos y soluciones para sus operaciones, las cuales mejoren la eficiencia de los procesos, aumentando de esa manera su rentabilidad.

Durante 2015, SK Godelius continuó con su plan de trabajo en conjunto con sus clientes, principalmente en las siguientes iniciativas:

INICIATIVA	DESCRIPCIÓN
Plataforma de gestión de bloqueos	Sistema que permite el manejo de los protocolos de control de acceso y los procedimientos de bloqueos y desbloqueos de redes eléctricas, equipos y sistemas. Su aporte principal radica tanto en términos de optimización de tiempos de intervención como a nivel de seguridad en la operación.
Robótica	SK Godelius apoya a Enaex S.A. en la dirección y diseño de la arquitectura del proyecto de robotización y telecomando del carguío de explosivos para viabilizar la explotación de áreas inseguras.
Monitoreo y teleoperación de sistemas de bombeo de aguas	El sistema implementado en los sistemas de bombeo de agua de Chuquicamata, permite tanto el monitoreo en línea del caudal de agua extraído desde las napas subterráneas como también la operación remota de los equipos asociados a su extracción.

Adicionalmente, la empresa realizó una encuesta de satisfacción, en donde el cliente se mostró satisfecho y dispuesto a seguir participando en procesos de evaluación. Como resultado, se definió que para todo inicio del proyecto, se entregará al cliente una cartilla con escalamiento formal y calendarización de encuestas de satisfacción.

ENAEX S.A.

Al igual que en años anteriores, la compañía continuó avanzando en el desarrollo de productos y servicios para resolver las necesidades específicas que enfrentan sus clientes. Destacó la consolidación de nuevos productos incorporados en los dos últimos años, tales como Energex®, Pirex® e Hidrex® con el objeto de entregar una mejor solución a las operaciones de sus clientes.

Para Enaex S.A., la seguridad de sus clientes en la utilización de los productos es un tema muy relevante al momento de desarrollar nuevas soluciones.

• SOLUCIONES

Solución	CONTROL DE TALUDES Y VOLADURAS DE CONTORNO	ALTA FRAGMENTACIÓN	ROCAS REACTIVAS
Productos	Hidrex y Panfex: Explosivos diseñados especialmente para el control de taludes y voladuras	Energex: Producto explosivo de alta energía y potencia que permite una mejor fragmentación de roca, con el objeto de optimizar el alto costo de la energía eléctrica por energía química.	Pirex: Agente de voladura diseñado especialmente para retardar la reacción del Nitrato de Amonio con la pirita encontrada en la roca. Este producto tiene especial relevancia en relación a la seguridad del cliente, en donde el retraso de la reacción permite mayor seguridad en el proceso de voladura de rocas reactivas.

MAGOTTEAUX GROUP S.A.

Magotteaux Group S.A. realiza iniciativas con el objeto de conocer mejor a sus clientes y sus expectativas, así como también mejorar las relaciones con fines de fidelización. Durante 2015, la empresa realizó dos actividades principales con el foco en mejorar las relaciones con los clientes. Estas son las siguientes:

INICIATIVA	DESCRIPCIÓN
Programa de entrenamiento	Se organizó un programa de entrenamiento para los Account Managers en las principales regiones en donde opera la compañía. El foco principal de la capacitación fue el entendimiento de los modelos de negocios de los clientes y sus desafíos claves. Como resultado del programa de entrenamiento, se crearon planes de cuenta por clientes.
Encuesta de satisfacción	Se realizó una encuesta de satisfacción de clientes. A partir de los resultados, se tomaron medidas y planes de acción para mejorar y potenciar algunas áreas de trabajo.

SK COMERCIAL S.A. (SKC)

Durante 2015, SK Comercial S.A. (SKC), bajo la visión de entregar un mejor servicio a sus clientes, modificó algunas estrategias y perfiles de cargos. SKC busca la excelencia en todos los procesos del negocio, con el objetivo de alcanzar altos estándares de calidad, especialmente en la atención de post-venta, considerada como el elemento diferenciador respecto de sus competidores. En el periodo, se realizaron las siguientes acciones:

INICIATIVA	DESCRIPCIÓN
Redefinición del perfil de técnicos en el área de Post venta.	Se reemplazó a los técnicos con bajo rendimiento y se capacitó a nuevos colaboradores. Se trabaja en la creación de un programa de desarrollo de carrera dentro del área de Post venta.
Medición de disconformidades de clientes	Entrenamiento a todas las personas que están involucradas en este primer contacto con clientes, para captar cualquier no conformidad con el equipo o el proceso de entrega. Esto se canaliza a una sola persona que: (1) tabula los datos, (2) realiza el método de 5W1H para evitar nuevos errores.
Modificación en la estrategia y estructura de SK Rental S.A.	1) Primera etapa de nueva segmentación de clientes. 2) Creación de estructura específica para atender los nuevos segmentos de clientes, como por ejemplo Product Manager Grúas Horquillas y Product Manager Generación.
Imagen corporativa locales comerciales	Se implementó la imagen corporativa de locales comerciales de clientes, conjugando su propia imagen con la de las diferentes marcas de lubricantes Chevron.
Invitación a conocer fábrica	SKC Transporte S.A., extendió invitación a sus clientes para conocer la fábrica de camiones DAF y Kenworth.
Demostraciones	Sigdotek instauró días de demostración a clientes, contando con exposiciones comparativas de los equipos.

SKBERGÉ S.A.

Durante el año 2015, SKBergé desarrolló iniciativas enfocadas a mejorar la gestión de sus concesionarios, así como a generar herramientas que permitan un mejor relacionamiento con el cliente final. Asimismo, ha invertido en optimizar sus capacidades logísticas en Perú, de forma tal de mejorar los estándares en el abastecimiento de vehículos a su red de concesionarios y al cliente final.

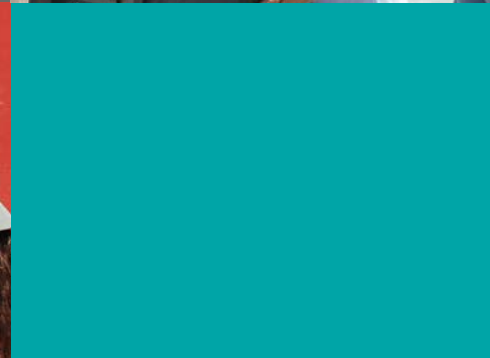
INICIATIVA	DESCRIPCIÓN
Implementación Plataforma BI Clientes	Se avanzó en la implementación de una herramienta Bussines Intelligence para SKBergé en Chile. En lo que respecta a cliente final, se ha desarrollado una serie de reportes que permiten una mejor toma de decisiones respecto a estrategias de venta y postventa de cada marca, en función del comportamiento del cliente: - Reporte de Fidelidad: reporte en línea acerca del comportamiento del parque en garantía y la asistencia a las mantenciones programadas del vehículo, retención de concesionarios y penetración de postventa. - Gestión de Cotizaciones: estudio de la atención por marca y concesionario de las cotizaciones que se transforman en venta, con indicadores en línea y mensuales.
Integración Regional Área Clientes	Asignación de ejecutivos directos para Perú y Colombia, con el objetivo de implementar en ambos países los desarrollos y procesos exitosos de Chile, asociados a la gestión de clientes, y a largo plazo nivelar las estrategias comerciales y operacionales de toda la región.
Capacitación Red de Concesionarios	Capacitación a 615 empleados de concesionarios, con un total de 14.424 h/h, para el desarrollo de competencias relacionadas con atención al cliente final en cargos críticos.
Evaluación cumplimiento Estándar Postventa SKBergé a Red de Concesionarios	Elaboración de Manual Corporativo de Postventa, con estándares de infraestructura y logística que deben cumplir los concesionarios. Dicho estándar ha sido evaluado durante el año 2015 y se ha implementado un plan para cerrar brechas.
Centro Logístico Vehicular en Perú	Se avanzó en la implementación y puesta en marcha de un centro logístico vehicular en Lima, Perú, que comenzará operaciones durante el 1er semestre del año 2016. Con este proyecto, se espera elevar los estándares de calidad en la entrega de vehículos a la red de concesionarios y por tanto a los clientes finales.



6.

COMUNIDAD

OPERAR DE FORMA SOSTENIBLE ES UN OBJETIVO FUNDAMENTAL EN EL DESEMPEÑO DE SIGDO KOPPERS S.A. Y SUS EMPRESAS FILIALES. LA COMPAÑÍA ESTÁ CONSCIENTE DE LA IMPORTANCIA DE MANTENER RELACIONES DE MUTUA COLABORACIÓN CON LAS COMUNIDADES EN LAS QUE ESTÁ PRESENTE, SIENDO UNO DE SUS PRINCIPALES EJES PARA MEJORAR SU DESEMPEÑO SOCIAL.



COMUNIDAD ES MATERIAL EN:

- ✓ ICSK
- ✓ PVSA
- FEPASA
- SK GODELIUS
- ✓ ENAEX
- MAGOTTEAUX
- SKC
- SKBERGÉ



120

**TOTAL DE ALUMNOS
PARTICIPANTES EN PROGRAMAS
DE EDUCACIÓN DUAL**

A nivel de Grupo, Sigdo Koppers S.A. gestiona su relación con las comunidades a través de una iniciativa transversal del Grupo, orientada a la creación de Valor Compartido y cuyo foco es la educación técnica dual.

EDUCACIÓN DUAL

Entendiendo que la empresa forma parte de la sociedad en su conjunto, Sigdo Koppers desarrolla una estrategia de trabajo conjunto con la Fundación Educacional Chile Dual, entidad sin fines de lucro, de la cual la compañía es fundadora y forma parte del directorio.

La fundación ha desarrollado un modelo innovador y de excelencia en formación dual, vinculando a empresas y liceos para generar cambios de trayectorias en jóvenes vulnerables de Chile. Sus programas se basan en tres pilares: vulnerabilidad, transformación y empleabilidad y logran combinar la formación teórica con la experiencia práctica en las operaciones de las empresas.

A partir de esta iniciativa, SKBergé S.A. y SK Comercial S.A. (SKC) incorporaron la educación dual como programa de relacionamiento comunitario.

SKBergé realiza un programa de educación dual dirigido a comunidades social y económicamente vulnerables. Éste se lleva a cabo con el Liceo Técnico A-38 de Recoleta y consiste en realizar clases prácticas en las instalaciones de la compañía e incluso en concesionarios de la empresa. Durante el año que respecta a esta memoria, ingresaron 76 alumnos al programa de Educación Dual de SKBergé.

SK Comercial comenzó en 2015 un programa de Educación Dual, con el Liceo José Miguel Carrera de Quilicura, integrando a 26 alumnos de tercero medio de la especialidad de mecánica automotriz. La modalidad de trabajo es a través de prácticas en los talleres, donde a cada alumno se le asigna un tutor, quien además de enseñar los procesos y estándares de la compañía, entrega conocimientos y experiencia sobre la atención al cliente y la disciplina necesaria para trabajar en una empresa como SKC.

En tanto, Enaex S.A. y Puerto Ventanas S.A. desarrollan programas de Educación Dual en forma independiente, como parte de los proyectos previos en las compañías.

Enaex implementó el programa de Educación Dual en la Planta Prillex en Mejillones. La compañía recibió a estudiantes (siete hombres y tres mujeres) que contaron con la supervisión de maestros guías, que son trabajadores de la planta capacitados especialmente para cumplir esta función.

Por último, Puerto Ventanas participó apoyando activamente al Complejo Educacional Sargento Aldea de Ventanas, recibiendo a ocho alumnos de este Liceo Técnico Profesional para complementar su formación en las operaciones del puerto, en las carreras de administración, electricidad industrial y computación. Adicionalmente, la compañía se integró al consejo asesor del establecimiento, como una forma de apoyar integralmente su gestión.

• ALUMNOS QUE PARTICIPARON EN PROGRAMAS DE EDUCACIÓN DUAL DURANTE 2015

	PVSA	ENAEX	SKC	SKBERGÉ	TOTAL
Ingresos	8	10	26	76	120





Iniciativas propias de filiales:
Paralelamente, la matriz fomenta que cada una de las empresas desarrolle sus propios planes de relacionamiento, a partir de los contextos de los lugares donde mantienen sus operaciones.

INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN SIGDO KOPPERS S.A. (ICSK)

La compañía desarrolla proyectos de infraestructura, los cuales tienen periodos de tiempo acotados en relación a otras empresas del Grupo, las cuales se establecen definitivamente en un territorio. Los proyectos de construcción desarrollados no tienen plazos superiores a 3 años, por lo cual sus externalidades sociales son reducidas a ese tiempo. En este sentido, el plan de relacionamiento comunitario de la organización tiene que ver que el carácter temporal de los proyectos que se desarrollan.

Bajo esta lógica, durante 2015 ICSK desarrolló programas de apoyo a la comunidad con tres focos distintos:

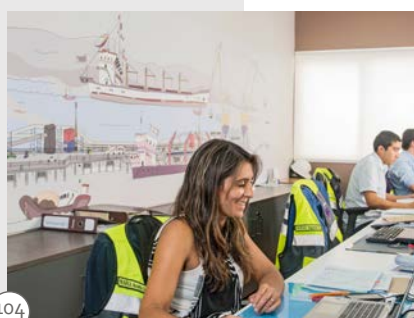
2015	INICIATIVAS FILIALES
PROGRAMA	DESCRIPCIÓN
Plan de Desmovilización	Realizado durante el proyecto Termoeléctrica Cochrane Mejillones, el plan de desmovilización se plantea con el objetivo de no generar impactos sociales negativos. Por ejemplo, se estimula a los colaboradores a dejar todo tipo de deudas pagadas, mantener la limpieza del entorno, no realizar desordenes públicos, entre otros. El plan está enfocado a las conductas de los colaboradores en el lugar donde se desarrolla el proyecto.
Mejoramiento Urbano	En Mejillones, durante 2015 se realizó un plan de Mejoramiento de Jardín Infantil Integra Mejillones. Se realizaron alineamiento de pilares y soldadura de ángulos; postura de maya raschel en patio de juegos, cambio de planchas zinc alum en pérgola, pintura de estructura metálica, reparación de piso de hormigón y chequeo de instalación eléctrica de estructura de pérgola.
Programa de capacitación reconversión de mano de obra	El programa realizado en conjunto con Sence, dictó 124.605 horas de capacitación en técnicas de la construcción a personas sin formación en el área, en un proyecto de valor compartido que busca mejorar sus condiciones de empleabilidad y entregar mano de obra calificada a la industria.

PROGRAMA	DESCRIPCIÓN
Programa de Visitas de la comunidad a Puerto Ventanas S.A.	Más de 1.300 personas visitaron durante 2015 las instalaciones del puerto a través de un programa de visitas guiadas, en que los vecinos tienen la oportunidad de conocer las instalaciones y plantear sus inquietudes y sugerencias.
Programa apoyo al emprendimiento	Los trabajadores pertenecientes al Sindicato de Pescadores de Ventanas, administran la empresa de Servicios Pescadores de Ventanas SEPEVEN, la cual presta servicios a las empresas de la bahía de Quinteros en diferentes ámbitos. Mediante este proyecto los pescadores de la Caleta de Ventanas han logrado diversificar sus opciones laborales.
Muelle Flotante	Puerto Ventanas contribuyó a la iniciativa del Sindicato de Pescadores de la Caleta de Ventanas para implementar el primer muelle flotante emplazado en la Bahía de Ventanas. Esto con el fin de ampliar las opciones de actividades recreativas en el sector, tanto para la comunidad como para los visitantes.
Programa de becas de movilización	En 2015 Puerto Ventanas participó por cuarto año consecutivo del programa "Becas de Movilización para Estudiantes de Educación Superior de Puchuncaví" que benefició a 250 alumnos, quienes se desplazan a diario para cursar sus estudios superiores en la Región de Valparaíso.
Muestra Educativa "Dinosaurios, el origen"	Durante el año 2015, el centro comunitario Puerto Abierto presentó esta exposición gratuita. La muestra, acogida a la Ley de Donaciones Culturales, fue visitada por 13.500 personas de las distintas localidades de Puchuncaví y de la región de Valparaíso, así como colegios de las 22 localidades de la comuna.

PUERTO VENTANAS S.A. (PVSA)

Puerto Ventanas busca mantener una convivencia armónica y de permanente comunicación con las comunidades en las que está inserto, contribuyendo a mejorar la calidad de vida y el desarrollo de su zona de influencia directa: la comuna de Puchuncaví.

Se promueve el desarrollo de relaciones basadas en la confianza y la transparencia, con el fin de mantener un contacto abierto y participativo con la comunidad, ya sea en forma directa o a través de organizaciones sociales. Para una mejor gestión en este ámbito, en el año 2012 PVSA inauguró el Centro Comunitario Puerto Abierto, corporación a cargo de un equipo de profesionales dedicados a implementar actividades en conjunto con vecinos, dirigentes y entidades representativas de la comuna.



ENAEX S.A.

Enaex cuenta con planes de relacionamiento con las comunidades donde se ubican sus instalaciones, en los que se incluyen visitas guiadas a las plantas y reuniones de ejecutivos con entidades representativas, con el objetivo de generar una relación de confianza y cercanía. Los principales focos del trabajo que se realiza con la comunidad son medio ambiente, apoyo social y oportunidades de mejor educación para sus habitantes.

PROGRAMA	DESCRIPCIÓN
Programa Puertas Abiertas	Durante el año 2015 se realizaron un total de 18 visitas, 12 de la comunidad a la planta Prillex y 6 de la plana ejecutiva a juntas de vecinos, centros de madres y organizaciones juveniles de Mejillones.
Día Verde Mejillones	En diciembre de 2015 Enaex, a través de Planta Prillex, realizó la 5ta versión consecutiva del "Día Verde" de Mejillones. Se realizó la Feria de Reciclaje en conjunto con los vecinos de Mejillones, recolectando más de dos toneladas de basura electrónica.
ExpoMejillones 2015	Enaex participó en la 5ta versión de ExpoMejillones, cuyo tema central fue la sostenibilidad, presentando algunas de las iniciativas desarrolladas por la planta Prillex en eficiencia energética, reducción de gases de efecto invernadero y, especialmente, aquellas en que la compañía se vincula a la comunidad a través del trabajo conjunto con vecinos, jóvenes y niños de Mejillones, como la arborización de plazas o la limpieza del borde costero. Además, se entregaron más de 500 plantas del vivero de planta Prillex.
Calama Recicla	Instalación de contenedores para segregación de residuos domésticos (plásticos, papeles, cartones, vidrios y latas). Esta actividad también permite apoyar a la Fundación María Ayuda a través del reciclaje y donación de papel.
Plan Descontaminación de Calama	Participó en la convocatoria hecha por la Seremi de Medio Ambiente de la región de Antofagasta para trabajar en conjunto en la elaboración del 1º y 2º Informe: "Actualización de la información de emisiones para Material Particulado Respirable y sus precursores en la ciudad de Calama".
Programa de Capacitación de Jóvenes en Talcahuano	La Gerencia de Personas de Enaex implementó un programa externo de formación en el oficio Mantenedor Mecánico general, que busca aumentar la empleabilidad de personas en situación de vulnerabilidad. Éste financia a 15 personas de la ciudad de Talcahuano, quienes realizaron sus estudios durante 5 meses en Concepción. Después de este periodo, postularán a Enaex o harán consecución de estudios en la carrera de Prevencionista de Riesgos en el Centro de Formación Técnica ProAndes Talcahuano, sede Sigdo Koppers.



DESEMPEÑO AMBIENTAL



DE ACUERDO A LA ESTRATEGIA DE TRIPLE RESULTADO DE LA COMPAÑÍA, EL DESEMPEÑO AMBIENTAL Y LA MITIGACIÓN DE IMPACTOS QUE CONLLEVAN LAS ACTIVIDADES DEL GRUPO, ES UN ASPECTO FUNDAMENTAL PARA LA SOSTENIBILIDAD DEL NEGOCIO Y UN APOORTE PARA EL PROGRESO DE LAS LOCALIDADES DONDE SE ENCUENTRAN LAS FILIALES.

Bajo esta directriz, Sigdo Koppers S.A. promueve la responsabilidad ambiental en todas sus áreas de negocio, estableciendo mecanismos de gestión para asegurar la sistemática identificación y control de impactos ambientales, optimizando procesos y trabajando por un mejoramiento continuo.

En esta línea, cada una de las filiales gestiona su desempeño ambiental según su contexto económico, social y ambiental. Estos se desarrollan bajo los siguientes enfoques:





EMPRESA	ENFOQUE AMBIENTAL
ICSK	La empresa posee un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 14.001, que se enfoca en el aseguramiento del cumplimiento de los requisitos legales, la identificación, implementación y aseguramiento de las Resoluciones de Calificación Ambiental de los proyectos donde participa la empresa, en el ámbito de responsabilidad del contratista, y en los procesos de mejoramiento ambiental tales como gestión de embalajes y residuos domésticos, gestión de residuos peligrosos, promoción del cuidado medioambiental entre los colaboradores de la empresa, entre otras iniciativas. En cada obra se implementa el sistema de gestión ambiental a través de una unidad dependiente del departamento de salud, seguridad y medioambiente, que se encarga de la gestión diaria de estas materias.
PUERTO VENTANAS	Verificación proactiva y asegurar el cumplimiento, para lograr un desempeño operacional de excelencia, desde la perspectiva del respeto a la normativa y la implementación de estándares operacionales para el control de riesgos de impactos ambientales producto de las operaciones. Mantiene un sistema de gestión ambiental certificado bajo la norma ISO 14.001 y durante el año 2015 implementó y certificó un sistema de gestión de la Energía, bajo la norma ISO 50.001. Puerto Ventanas es titular de 5 Resoluciones de Calificación Ambiental y los requisitos establecidos en estas RCAs son sistemáticamente verificados en la operación del puerto para asegurar su cumplimiento.
FEPASA	Se orienta al cumplimiento del marco legal en las diferentes áreas asociadas al transporte por ferrocarril (residuos, almacenamiento de insumos, etc.). Por otro lado, también existe un trabajo exhaustivo para evitar derrames de carga, dado el gran impacto que conllevan al medio ambiente y la biodiversidad.
ENAEEX	Define, como parte de su estrategia de largo plazo, destacarse por un desempeño ambiental de excelencia. Esto se fundamenta en cuatro ejes: la implementación de un estricto plan de cumplimiento normativo, la operación continua de sus proyectos MDL (Mecanismo de Desarrollo Limpio) para una producción baja en carbono, la eficiencia energética y la innovación como palanca clave hacia un negocio cada vez más sostenible.
MAGOTTEAUX	El enfoque de trabajo está individualizado en cada una de las plantas, planteándose metas y objetivos específicos de acuerdo al contexto de cada una de ellas. Este sistema tiene que ver con el carácter internacional de la empresa.
SK COMERCIAL	El principal enfoque de la compañía se relaciona con posibles derrames de aceite en los talleres de trabajo, existiendo un especial control con el objeto de evitar todo tipo de impacto. Por otro lado, se gestionan los residuos producidos por la compañía.
SKBERGÉ	SKBergé tiene como principal foco de su gestión ambiental el tratamiento de residuos y los posibles derrames de aceite en el trabajo de sus talleres. Se realizan acciones de prevención y control para eliminar posibles impactos.

Adicionalmente, en el desempeño ambiental 2015, resultaron materiales para Sigdo Koppers la gestión de eficiencia energética, gestión de residuos y derrames, emisiones, cumplimiento regulatorio y mitigación de impactos asociados a la operación. Estos se describen a continuación.



1.

FUENTES DE ENERGÍA Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

PARA SIGDO KOPPERS S.A. LA ENERGÍA ES UN RECURSO VITAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL PAÍS, SIENDO EL MOTOR DE TODA LA INDUSTRIA NACIONAL E INTENSIVA EN EL CASO DE LA MINERÍA. DE IGUAL MANERA, PARA EL GRUPO ES UN INSUMO DE DECISIVO EN EL DESARROLLO DE SUS ACTIVIDADES.

Se reconoce la importancia de diversificar la matriz energética de las operaciones y servicios que entrega Sigdo Koppers S.A., por lo cual sus filiales han buscado alternativas para su consumo energético. En este sentido, las empresas del Grupo identifican sus fuentes de energía y realizan esfuerzos para que éstas sean diversas, como se puede observar en el siguiente cuadro:

• MATRIZ ENERGÉTICA

	BIOMASA	ELÉCTRICA DEL SING-SIC	ELÉCTRICA AUTOGENERADA	FÓSIL
ICSK		■		■
Puerto Ventanas		■		■
Fepasa		■		■
SK Godelius		■		
Enaex	■	■	■	■
Magotteaux		■	■	■
SK Comercial		■		■
SKBergé		■		■

Asimismo, la eficiencia energética es relevante en todas las filiales del Grupo y cuatro de ellas cuentan con programas específicos que contemplan medición, gestión, reducción y la eficiencia de los recursos energéticos utilizados. **Debido a la importancia de este recurso para llevar a cabo sus operaciones, la eficiencia energética es considerada como aspecto material en Puerto Ventanas S.A. (PVSA), Enaex S.A. y Magotteaux Group S.A.**



PUERTO VENTANAS S.A. (PVSA) Y ENAEX S.A.

Como parte de su programa de eficiencia energética, Enaex incorpora al Plan Maestro Anual, iniciativas concretas respecto a esta materia, unidades responsables del monitoreo y de la gestión. A partir de esto, durante 2014 la empresa recibió el "Sello de Eficiencia Energética", el cual mantuvo durante el 2015.

Por otra parte, Puerto Ventanas tiene un Programa de Gestión de Energía (PGE), el cual fue establecido a raíz de la implementación de la norma ISO 50.001. Éste define lineamientos respecto a las prácticas y políticas energéticas, los que deben ser respetados y reforzados año a año, con el fin de dar cumplimiento a los objetivos y metas propuestas.

FUENTES DE ENERGÍA Y EFICIENCIA ENERGÉTICA ES MATERIAL PARA:

ICSK

✓ PVSA

FEPASA

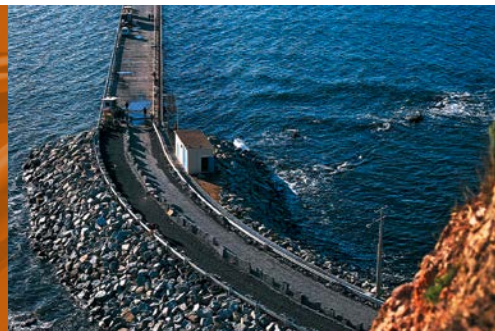
SK GODELIUS

✓ ENAEX

✓ MAGOTTEAUX

SKC

SKBERGÉ



PGE / ACUERDOS PUERTO VENTANAS

- ✓ Mantener un sistema de gestión de eficiencia energética que permita continuamente detectar oportunidades de ahorro.
- ✓ Cuantificar de manera objetiva los desempeños energéticos, a través de medidores instalados en el sistema de descarga Muelle.
- ✓ Mantener vigente el Sello de Eficiencia Energética, obtenido en septiembre de 2014.
- ✓ Asegurar que en proyectos de implementación, modificación o renovación de equipos se privilegie la adquisición de tecnologías eficientes energéticamente.
- ✓ Identificar los controles operaciones aplicables para el ahorro de consumos eléctricos.



391.546^{KWh}

**FUE EL CONSUMO ENERGÉTICO
EVITADO POR PUERTO
VENTANAS EN 2015**



En la siguiente tabla se presenta el consumo de energía de 2015 para ambas operaciones:

• CONSUMO DE ENERGÍA		CONSUMO TOTAL DE COMBUSTIBLE DE FUENTES NO RENOVABLES	CONSUMO TOTAL DE COMBUSTIBLE DE FUENTES RENOVABLES	CONSUMO DE ELECTRICIDAD	CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA
Puerto Ventanas	Medida en múltiplos de julio (MJ)*	5.360.896,8 MJ	-	25.766.931,6 MJ	31.127.828,4 MJ
	Tipo de Combustible	Diesel Gasolina	-	SIC	
Enaex	Medida en múltiplos de Joules (MJ)*	182.200.667 MJ	82.198.800 MJ	186.853.738 MJ	451.253.205 MJ
	Tipo de Combustible	Diesel Gas Licuado del petróleo	Vapor Mini-hidroeléctrica	SING	

* 1kWh=3,6MJ

La medición de ahorros es fundamental para cuantificar el grado de efectividad de las medidas ejecutadas. Producto de los programas de eficiencia energética, ambas empresas han logrado reducir su consumo de energía, como se muestra en la siguiente tabla.

• REDUCCIÓN DE ENERGÍA	PUERTO VENTANAS	ENAEX
Reducciones del consumo energético, resultado de iniciativas en favor de la conservación y la eficiencia	1.409.565,6 MJ	78.850.429 MJ
Tipos de energía (Combustibles, electricidad, calefacción, refrigeración o vapor)	Electricidad	Cogeneración de vapor.
Referencia de cálculo (Año base, punto de referencia, etc.)	2013	Se utilizó como referencia el consumo potencial de energía de complejo Prillex, el cual entró en operación en 2010.



30%

**DE CONSUMO ELÉCTRICO
PROVENIENTE DEL SING REDUJO
ENAEX DURANTE 2015**

Ambas empresas redujeron considerablemente su consumo energético. En Puerto Ventanas, a fines del año 2015 el consumo evitado total fue de 1.409.565,6 MJ (391.546 kWh), correspondiente al 5,3% del consumo eléctrico del año base 2013. Por otra parte, ha sido de gran importancia la implementación de proyectos de mejoramiento eléctrico que, como se menciona en la política de la empresa, deben integrar el factor de eficiencia y acompañar los lineamientos que plantea la norma ISO 50.001. A pesar que las plataformas y los sistemas integrados de mediciones no generan ahorros directos sino más bien indirectos, en el sentido de realizar seguimiento a las variables eléctricas y el monitoreo continuo de la operación; el sistema SCADA y el desarrollo de un circuito cerrado de comunicación (anillo) permitirá retroalimentar la información obtenida en cada uno de los procesos, facilitando tomar acciones ante anomalías que puedan presentarse.

En el caso de Enaex, este ahorro es respuesta a la cogeneración de vapor en Planta de Ácido N° 4, con una reducción de 78.850.429 MJ (21.902.897 kWh) con respecto al consumo potencial de energía que tendría el complejo Prillex de no haber desarrollado proyectos de eficiencia energética desde el año 2010. A través del uso de excedentes de vapor, durante 2015 se logró reducir inicialmente un 30% del consumo eléctrico proveniente del SING. La cogeneración energética se traduce principalmente en la reducción de costos unitarios, permitiendo aumentar la competitividad y también se traduce en una reducción concreta de 16,700 tCO₂ por menor energía comprada.



MAGOTTEAUX GROUP S.A.

Durante los últimos cinco años, Magotteaux ha hecho importantes esfuerzos para obtener mayor eficiencia energética en sus instalaciones a nivel mundial. Cada planta desarrolla un programa de mejoramiento continuo en este ámbito, de acuerdo a la certificación ISO 50001, lo que ha permitido una reducción de 145KwH de electricidad por Tonelada Neta producida en cinco años por la compañía.

En cuanto al consumo energético total de la empresa, se ha registrado un incremento en los últimos tres años, como consecuencia de la apertura de nuevas plantas en 2014 y 2015 en Tailandia.

• CONSUMO ENERGÉTICO EN MEGA JULIOS

	2013	2014	2015
Consumo en Chile	Sin información	242.800.315,2 MJ	253.339.995,6 MJ
Consumo Total a nivel internacional	1.449.727.614 MJ	1.478.898.972 MJ	1.679.669.604 MJ

EMISIONES ATMOSFÉRICAS

LAS COMPAÑÍAS CUENTAN CON SISTEMAS DE MEDICIÓN, CON EL OBJETIVO DE MANTENERSE BAJO LAS NORMAS Y CONTAR CON DIAGNÓSTICOS CLAROS PARA PODER GESTIONAR PROGRAMAS DE REDUCCIÓN DE EMISIONES.

Las operaciones de Puerto Ventanas no tienen emisiones directas, pero estas se registran a partir de equipos abastecedores de suministro eléctrico, los cuales se utilizan esporádicamente como respaldo. Sin embargo, la empresa cuenta con una estación de monitoreo con representatividad poblacional, para medir la calidad del aire de la zona, la cual reporta de manera instantánea y online a la autoridad ambiental mediante el SINCA. La iniciativa de reducción de Gases Efecto Invernadero (GEI) está contenida en el Plan de Gestión de Energía, ya que las emisiones de GEI de Puerto Ventanas son mayoritariamente indirectas producto del consumo de energía eléctrica. Durante el año 2015 se midió línea base, teniendo como resultado las siguientes emisiones:

• EMISIÓN [UG/NM3]

CONTAMINANTE	EMISIÓN 2014	EMISIÓN 2015
CO	0,015579	0,01324
NO _x	0,07215	0,06126
PM10	0,005069	0,00431
Sox	0,003821	0,00325

Por otra parte, Fepasa tiene emisiones de CO₂ a partir de la combustión del petróleo utilizado para sus trenes de carga. Realizan seguimiento de las emisiones a través de la medición de la HDC. Los principales resultados de la gestión 2015 se resumen en una baja de la huella de carbono, debido a iniciativas de control operacional interno. En 2015 la emisión fue de 4.168 Ton CO₂.

En Magotteaux, las principales emisiones son de material particulado PM₁₀₋₅₀, CO_x, SO_x, NO_x y VOC. La empresa realiza mediciones en equivalencia con CO₂. A partir de iniciativas en relación a la ISO14001 e ISO50001, se ha logrado reducir de los 460 Kg de CO₂ por TN producida del año 2010 a 430 Kg de CO₂ por TN producida en 2015.

En el caso de SKBergé, se realizan mediciones una vez al año sobre CO₂ a partir de cabinas de pintura de vehículos. Durante los últimos tres años, estas emisiones no han tenido evolución, manteniéndose siempre constantes dentro de lo que permite la norma.

LAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS ES MATERIAL PARA:

ICSK
PVSA
FEPASA
SK GODELIUS
✓ ENAEX
MAGOTTEAUX
SKC
SKBERGÉ



Para Sigdo Koppers, este es un aspecto material en el caso de las emisiones de Enaex. Como consecuencia de la producción de Ácido Nítrico, las principales emisiones generadas son NOx y N2O (óxido nitroso), ambas controladas con sistemas de abatimiento instalado en las plantas 3 y 4 de Prillex.

En la siguiente tabla, se observa la evolución de las emisiones totales y por alcance de Gases Efecto Invernadero (Miles de toneladas de CO2 equivalente)

MTON CO2 EQ.*	2012 AÑO BASE	2015	VARIACIÓN RESPECTO AL AÑO BASE	
Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	333	571	238	+71%
Emisiones indirectas por generación de energía (Alcance 2)	42	39	-3	-7%
Otras emisiones indirectas (Alcance 3)	923	885	-38	-4%
Total emisiones GEI	1.298	1.495	196	15%

* Se utilizó Greenhouse Gas Protocol como metodología de referencia para el cálculo y se han incluido todos los GEI (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3).

Enaex ha mantenido una eficiencia de abatimiento de óxido nitroso (emisiones directas, alcance 1) superior al 90% en el complejo Prillex y cercana al 99% para los NOx. La medición de estas emisiones se encuentra bajo monitoreo continuo mediante dos proyectos MDL y son reportadas a Naciones Unidas anualmente para la certificación de bonos de carbono.

Si bien durante 2015 se registró un aumento en las emisiones directas de GEI, en los últimos tres años las iniciativas de eficiencia energética y logística permitieron reducir las emisiones del alcance 2 y 3 en un 7 y 4% respectivamente.

Para todos los cálculos se eligió 2012 como año base, ya que fue el primero bajo criterio "cradle to grade" y validado por terceros (PwC). En el año 2014, la empresa SGS verificó el cálculo de los alcances 1 y 2. Los datos 2015, están pendientes de verificación.

Adicionalmente, en la página de la Municipalidad de Mejillones se monitorean públicamente y online las emisiones de NOx.

INDICADORES DE GESTIÓN EN LA REDUCCIÓN DE GEI

Como una forma de medir y evaluar tanto el impacto de las iniciativas que se realizan para reducir la emisión de GEI, como los avances para lograr una producción cada vez menos intensa en carbono, se ha establecido como referencia el indicador "Intensidad Operacional de Emisiones (IOE)" o toneladas de CO2 equivalente (Alcances 1 y 2) por tonelada producida.

En la medida que este indicador es más cercano a cero, se logra desacoplar la producción de las emisiones de GEI que ésta genera, obteniendo una producción cada vez más limpia.

A continuación se presenta la evolución del indicador para los últimos 4 años:

INTENSIDAD OPERACIONAL DE EMISIONES (IOE)	2012 AÑO BASE	2013	2014	2015
Toneladas CO2eq. / toneladas NA	0,46	0,40	0,38	0,78

3.

DERRAMES

TANTO PUERTO VENTANAS COMO FEPASA TRABAJAN CON CARGA DE ALGUNAS SUSTANCIAS PELIGROSAS, POR LO QUE CUALQUIER ACCIDENTE QUE CONSIDERE DERRAMES TIENE UN POTENCIAL DE RIESGO IMPORTANTE PARA EL MEDIO AMBIENTE. EN ESTE SENTIDO, EL ASPECTO DE DERRAMES ES MATERIAL PARA EL GRUPO EN LAS OPERACIONES DE PUERTO VENTANAS S.A. (PVSA) Y FERROCARRIL DEL PACIFICO S.A. (FEPASA).

En 2015 este riesgo tomó mayor relevancia que años anteriores a causa de un accidente sufrido por Fepasa, en el que se volcó parcialmente un tren que transportaba concentrado de cobre sobre la vía en la zona de Los Andes. En esa oportunidad, los trabajos se concentraron en el aseguramiento de la carga que permanecía en sus vagones para su retiro en forma segura y en el aislamiento de la zona. El foco permanente de estas tareas estuvo en la completa limpieza del sector, el cuidado del entorno y en evitar cualquier posible contacto del concentrado con el cauce del río, lo que se logró totalmente.

FEPASA

VOLUMEN DEL DERRAME	LOCALIZACIÓN	MATERIAL DEL DERRAME
37,2 Ton	Km 21,9 de la red ferroviaria entre Los Andes y Río Blanco	Concentrado de Cobre

A partir de este accidente, los riesgos medioambientales de las operaciones de Fepasa tomaron mayor importancia dentro de los procesos de la compañía. Se reforzaron los procedimientos respecto de posibles emergencias por derrames de sustancias peligrosas o contaminantes.

Puerto Ventanas S.A. no tuvo derrames durante su gestión 2015.

DERRAMES ES MATERIAL PARA:

- ICSK
- ✓ PVSA
- ✓ FEPASA
- SK GODELIUS
- ENAEX
- MAGOTTEAUX
- SKC
- SKBERGÉ

4.

CUMPLIMIENTO REGULATORIO Y MITIGACIÓN DE IMPACTOS MEDIOAMBIENTALES

DURANTE LA GESTIÓN 2015, NINGUNA DE LAS EMPRESAS DE SIGDO KOPPERS S.A. RECIBIÓ RECLAMACIONES O CARGOS FORMALES DE AUTORIDADES AMBIENTALES.

EN SIGDO KOPPERS, EL RECONOCIMIENTO DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y SU MITIGACIÓN, SON FUNDAMENTALES PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE SUS OPERACIONES. POR ESTE MOTIVO, DURANTE 2015 SE INVIRTIÓ MÁS DE 3 MILLONES DE DÓLARES EN EL TRATAMIENTO DE RESIDUOS DE SUS OPERACIONES, COMO MITIGACIÓN DE LOS IMPACTOS DE LA ACTIVIDAD DE SUS FILIALES.

Las compañías del Grupo se comprometen a cumplir con las normas legales y regulaciones que apliquen a sus operaciones. A partir de esta directriz, cada una de las compañías trabaja sobre sus impactos ambientales, teniendo control de ellos a través de mediciones y medidas de mitigación para aquellos impactos de mayor envergadura.

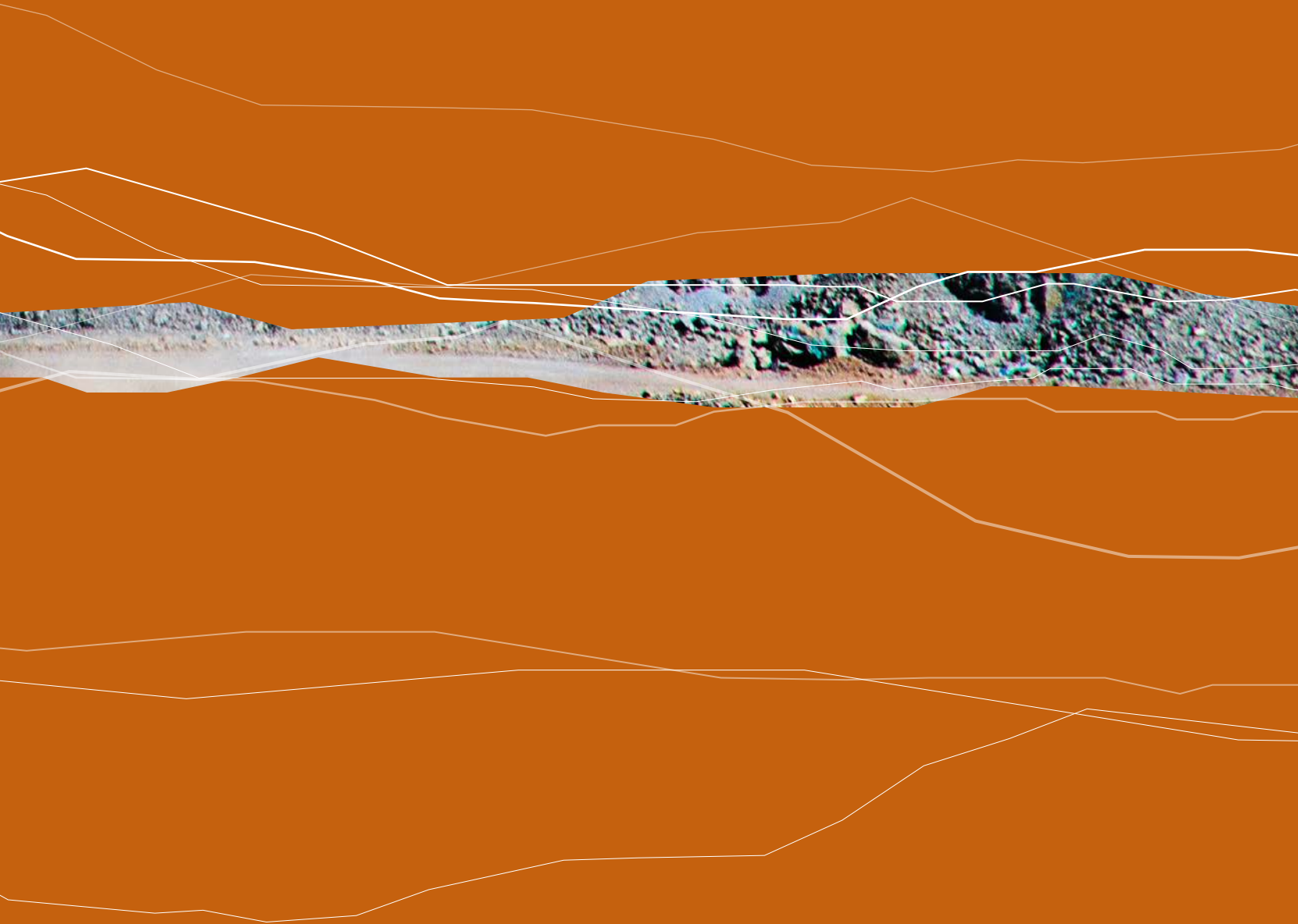
	TRATAMIENTO DE RESIDUOS (US\$)	TRATAMIENTO DE EMISIONES Y RESTAURACIÓN (US\$)
ICSK	364.599	-
Puerto Ventanas	121.943	-
Fepasa	51.098	-
Enaex	829.180	2.470.000
Magotteaux	1.606.779	787.706
SK Comercial	281.426	-
TOTAL	3.255.025	3.257.706

Por otro lado, la inversión en tratamiento de emisiones atmosféricas se encuentra concentrada en Enaex, justamente donde las emisiones son un aspecto material para la compañía.

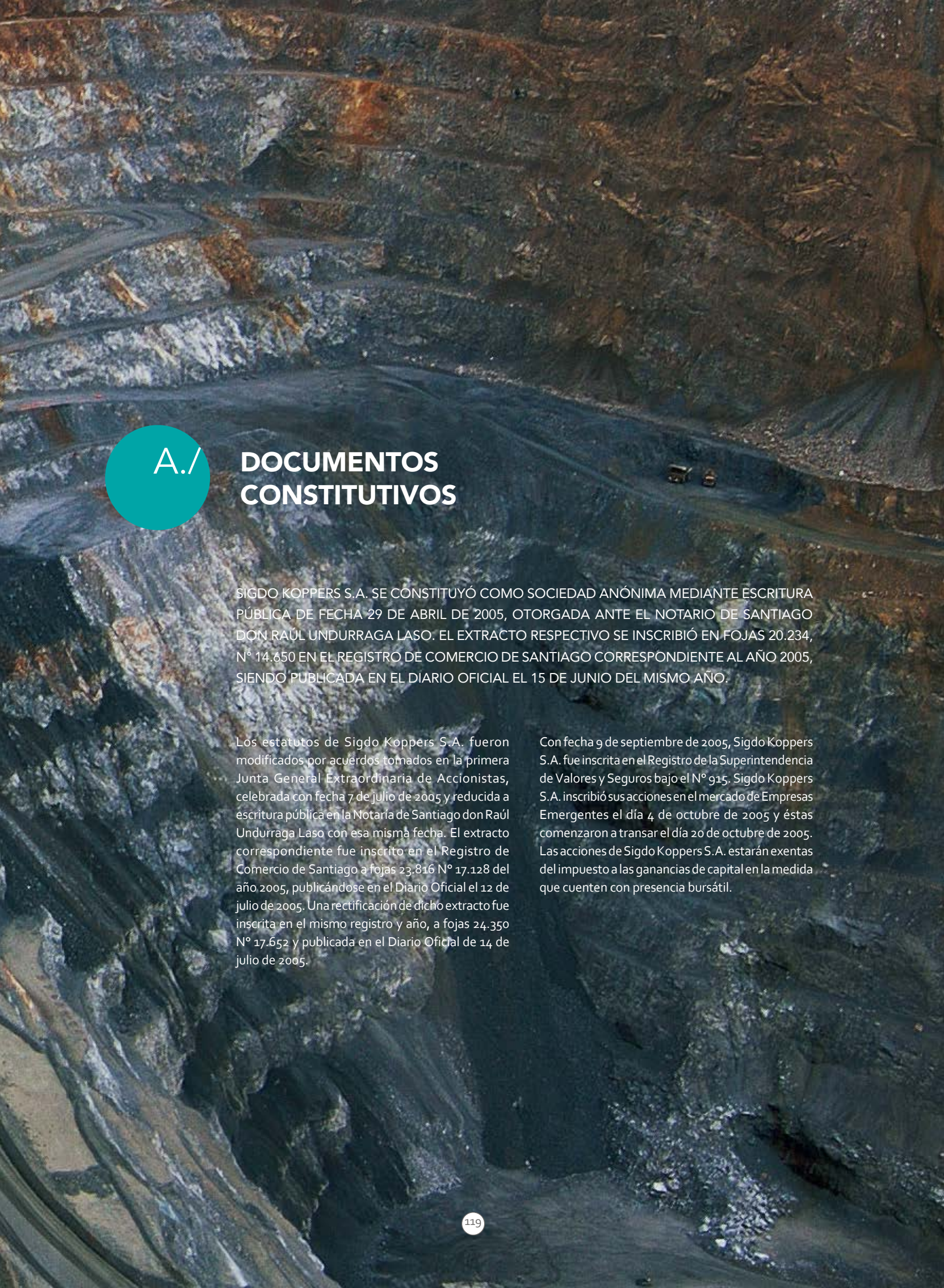
➤ ANTECEDENTES GENERALES



06





A./

DOCUMENTOS CONSTITUTIVOS

SIGDO KOPPERS S.A. SE CONSTITUYÓ COMO SOCIEDAD ANÓNIMA MEDIANTE ESCRITURA PÚBLICA DE FECHA 29 DE ABRIL DE 2005, OTORGADA ANTE EL NOTARIO DE SANTIAGO DON RAÚL UNDURRAGA LASO. EL EXTRACTO RESPECTIVO SE INSCRIBIÓ EN FOJAS 20.234, N° 14.650 EN EL REGISTRO DE COMERCIO DE SANTIAGO CORRESPONDIENTE AL AÑO 2005, SIENDO PUBLICADA EN EL DIARIO OFICIAL EL 15 DE JUNIO DEL MISMO AÑO.

Los estatutos de Sigdo Koppers S.A. fueron modificados por acuerdos tomados en la primera Junta General Extraordinaria de Accionistas, celebrada con fecha 7 de julio de 2005 y reducida a escritura pública en la Notaría de Santiago don Raúl Undurraga Laso con esa misma fecha. El extracto correspondiente fue inscrito en el Registro de Comercio de Santiago a fojas 23.816 N° 17.128 del año 2005, publicándose en el Diario Oficial el 12 de julio de 2005. Una rectificación de dicho extracto fue inscrita en el mismo registro y año, a fojas 24.350 N° 17.652 y publicada en el Diario Oficial de 14 de julio de 2005.

Con fecha 9 de septiembre de 2005, Sigdo Koppers S.A. fue inscrita en el Registro de la Superintendencia de Valores y Seguros bajo el N° 915. Sigdo Koppers S.A. inscribió sus acciones en el mercado de Empresas Emergentes el día 4 de octubre de 2005 y éstas comenzaron a transar el día 20 de octubre de 2005. Las acciones de Sigdo Koppers S.A. estarán exentas del impuesto a las ganancias de capital en la medida que cuenten con presencia bursátil.



PROPIEDAD

Al 31 de diciembre 2015, el capital de Sigdo Koppers S.A. está dividido en 1.075.000.000 de acciones y sus 15 principales accionistas a esa fecha son:

Nombre (Apellido paterno, materno, nombres)	Número de acciones suscritas	% de propiedad (*)
INVERSIONES BUSTURIA LIMITADA	100.941.752	9,39%
SOCIEDAD DE AHORRO KAIZEN LIMITADA	100.160.000	9,32%
SOCIEDAD DE AHORRO JUTLANDIA LIMITADA	100.160.000	9,32%
SOCIEDAD DE AHORRO CERRO DIECIOCHO LIMITADA	100.160.000	9,32%
SOCIEDAD DE AHORRO ERRAZU LIMITADA	100.160.000	9,32%
SOCIEDAD DE AHORRO HOMAR LIMITADA	100.160.000	9,32%
PIONERO FONDO DE INVERSION MOBILIARIO	40.100.000	3,73%
MALAGA ASESORIAS Y CONSULTORIAS SPA.	33.361.009	3,10%
CREDICORP CAPITAL S.A. CORREDORES DE BOLSA	28.189.425	2,62%
INVERSIONES KAIZEN DOS SPA.	23.650.000	2,20%
INVERSIONES CERRO DIECIOCHO DOS SPA.	23.650.000	2,20%
INVERSIONES HOMAR DOS SPA.	23.650.000	2,20%
INVERSIONES JUTLANDIA DOS SPA.	23.650.000	2,20%
INVERSIONES BUSTURIA SPA.	23.650.000	2,20%
INVERSIONES ERRAZÚ DOS SPA.	23.650.000	2,20%



CONTROL DE LA SOCIEDAD

Con fecha 7 de julio de 2005 se suscribió un Pacto de Control y Actuación Conjunta entre las siguientes sociedades: Inversiones Errázuriz Ltda., cuyo controlador final es el Sr. Juan Eduardo Errázuriz Ossa (Rut: 4.108.103-1), Inversiones Kaizen Ltda., cuyo controlador final es el Sr. Naoshi Matsumoto Takahashi (Rut: 3.805.153-9), Inversiones Jutlandia Ltda., cuyo controlador final es el Sr. Norman Hansen Rosés (Rut: 3.185.849-6), Inversiones Cerro Dieciocho Ltda., cuyo controlador final es el Sr. Mario Santander García (Rut:

2.485.422-1), Inversiones Homar Ltda., cuyo controlador final es el Sr. Horacio Pavez García (Rut:3.899.021-7) e Inversiones Busturia Ltda., cuyo controlador final es la familia Aboitiz compuesta por José Ramón Aboitiz Domínguez, Juan Pablo Aboitiz Domínguez, Francisco Javier Aboitiz Domínguez, Rodrigo Ignacio Aboitiz Domínguez, Gonzalo Gabriel Aboitiz Domínguez, María Gloria Aboitiz Domínguez y Carmen Gloria Domínguez Elordi. Este pacto tiene vigencia hasta el año 2033.

Controladores Personas Jurídicas	Nº Acciones Directas	Propiedad Directa	Persona Natural Final Controladora	Nº acciones Indirecto y de Relacionados	% Propiedad Indirecto y de Relacionados	Nº Acciones Totales	Propiedad Total
Sociedad de Ahorro Errázuriz Limitada	100.160.000	9,32%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa	8.102.018	0,75%	131.912.018	12,27%
Inversiones Errázuriz Dos SPA (2)	23.650.000	2,20%					
Sociedad de Ahorro Kaizen Limitada	100.160.000	9,32%	Naoshi Matsumoto Takahashi	5.478.338	0,51%	129.288.338	12,03%
Inversiones Kaizen Dos SPA (2)	23.650.000	2,20%					
Sociedad de Ahorro Cerro Dieciocho Limitada	100.160.000	9,32%	Mario Santander García	10.050.000	0,93%	133.860.000	12,45%
Inversiones Cerro Dieciocho Dos SPA (2)	23.650.000	2,20%					
Sociedad de Ahorro Jutlandia Limitada	100.160.000	9,32%	Norman Hansen Rosés	2.946.431	0,27%	126.756.431	11,79%
Inversiones Jutlandia Dos SPA (2)	23.650.000	2,20%					
Sociedad de Ahorro Homar Limitada	100.160.000	9,32%	Horacio Pavez García	16.361.225	1,52%	140.171.225	13,04%
Inversiones Homar Dos SPA (2)	23.650.000	2,20%					
Inversiones Busturia Limitada	100.941.752	9,39%	Familia Aboitiz Domínguez ⁽¹⁾	1.558.011	0,14%	126.149.763	11,73%
Inversiones Busturia Dos SPA (2)	23.650.000	2,20%					
Málaga Asesorías y Consultorías SPA (2)	33.361.009	3,10%	Socios Sigdo Koppers (2)	0	0,00%	33.361.009	3,10%
TOTAL	777.002.761	72,28%		44.496.023	4,14%	821.498.784	76,42%



TITULOS ACCIONARIOS

1. Transacciones bursátiles

La siguiente tabla resume la estadística trimestral de los volúmenes y precios transados en la Bolsa de Comercio de Santiago, Bolsa Electrónica de Chile y Bolsa de Valores de Valparaíso en el año 2016.

Periodo	Número de Acciones Transadas	Monto Total Transado (M\$)	Precio Promedio \$
2015			
I Trimestre	12.970.185	11.537.186	890
II Trimestre	10.157.331	9.670.031	952
III Trimestre	8.526.395	7.016.860	823
IV Trimestre	16.674.253	13.800.634	828

Las acciones de Sigdo Koppers S.A. cerraron el año 2015 con una presencia bursátil de un 80%. Además, los volúmenes transados contribuyen a que sea parte del IPSA durante el año 2016.

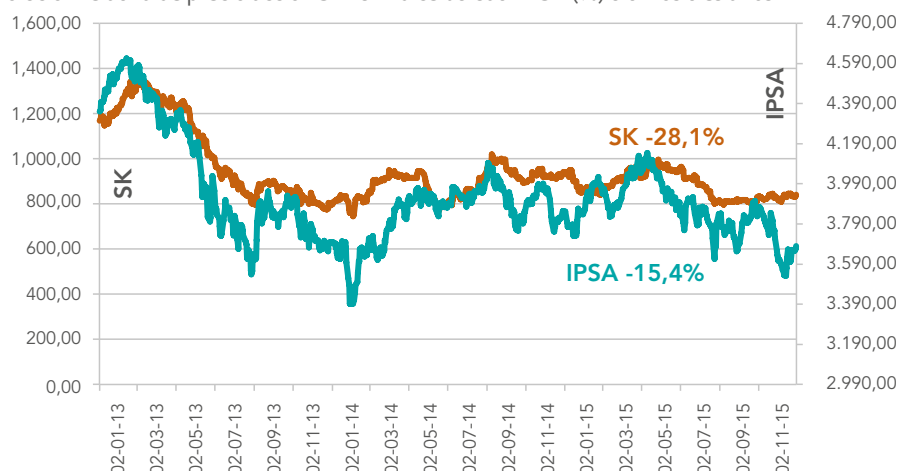
2. Transacciones de acciones

A continuación se presentan las transacciones correspondientes a accionistas mayoritarios, directores, ejecutivos principales de la matriz y sus filiales, y otras personas naturales o jurídicas relacionadas durante el año 2015.

Nombre	Relación	Compras	Ventas	Monto \$	Precio unitario (*)	N° transacciones	Intención
Pilar García Huidobro Echeñique	Conyuge director filial	20.000		16.400.000	820,00	1	Inversión
Francisco Javier Errázuriz Domínguez	Ejecutivo filial	600.000		487.200.000	812,00	1	Inversión

3. Comportamiento comparado de la Acción

Evolución relativa de precio acción SK vs. índice bursátil IPSA (%) últimos tres años.





REMUNERACIONES DEL DIRECTORIO Y ADMINISTRACIÓN

De conformidad a lo dispuesto en la Ley N°18.046, la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el día 27 de abril de 2015, acordó la remuneración del Directorio de Sigdo Koppers S.A. para el presente ejercicio.

Durante el ejercicio 2015 los Directores percibieron remuneraciones fijas por UF20.400 igual monto que en 2014 y remuneraciones variables por UF26.758 (UF22.754 en 2014).

Remuneraciones Directores (UF)	2015			2014		
	Fijas	Variables	Comité de Directores	Fijas	Variables	Comité de Directores
Juan Eduardo Errazuriz O.	4.800	6.296	0	4.800	5.354	0
Naoshi Matsumoto T.	3.600	4.722	1.849	3.600	4.015	1.692
Norman Hansen R.	2.400	3.148	0	2.400	2.677	0
Horacio Pavéz G.	2.400	3.148	1.849	2.400	2.677	1.692
Jaime Vargas S.	2.400	3.148	0	2.400	2.677	0
Juan Andrés Fontaine	2.400	3.148	0	2.400	2.677	0
Canio Corbo L.	2.400	3.148	1.849	2.400	2.677	1.692

Remuneraciones fijas Filiales SK - Directores (UF)	Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A.		Puerto Ventanas S.A.		Ferrocarril del Pacífico S.A.		Enaex S.A.		Magotteaux S.A.		SK Comercial S.A.		SK Rental Group S.A.		Totales	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Juan Eduardo Errazuriz O.	720	720	2.660	2.612	-	-	864	864	1.752	2.193	240	240	720	720	6.956	7.349
Naoshi Matsumoto T.	360	360	1.330	1.306	693	690	432	432	-	-	180	180	540	540	3.535	3.508
Norman Hansen R.	360	360	-	-	-	-	432	144	-	-	-	-	-	-	792	504
Horacio Pavéz G.	-	-	-	-	1.053	1.059	432	432	-	-	-	-	-	-	1.485	1.491

No existen planes de incentivo tales como bonos, compensaciones en acciones, opciones de acciones u otros sobre los cuales participen los Directores.

Por otra parte, los señores Directores de la Sociedad matriz que se indican percibieron en cada ejercicio las remuneraciones brutas que a continuación se señalan, en el desempeño de sus cargos de Director en las filiales que se individualizan.

Remuneraciones variables Directores Filiales SK (UF)	Enaex S.A.	
	2015	2014
Juan Eduardo Errazuriz O.	6.207	5.257
Naoshi Matsumoto T.	4.138	3.505
Norman Hansen R.	3.103	2.629
Horacio Pavéz G.	3.103	2.629



INFORME DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE DIRECTORES

Durante el año 2015, el Comité cumplió cabalmente la plenitud de sus obligaciones legales, desarrollando las siguientes actividades:

En el ejercicio 2015, el Comité cumplió cabalmente la plenitud de sus obligaciones legales, efectuándose 5 sesiones, en los meses de enero, marzo, abril, mayo y noviembre de 2015.

a) En la sesión del 14 de enero de 2015, el Comité examinó el programa de operaciones con partes relacionadas, efectuadas durante el año 2014, en comparación con el programa examinado por el Comité y aprobado por el Directorio para dicho ejercicio y examinó los antecedentes del programa de operaciones que la administración proyectaba realizar durante el ejercicio 2015. En la misma sesión examinó los sistemas de remuneraciones variables y planes de compensaciones de los ejecutivos principales y de los trabajadores de la sociedad y los estimó adecuados. Revisó las actividades del Comité de Riesgo, tanto para Sigdo Koppers S.A., como para las filiales. Analizó la exposición del Gerente General, sobre los servicios que la administración cotizó con Deloitte, Auditores y Consultores Ltda., distintos a la auditoría externa y acordó informar al Directorio la conveniencia de su contratación, por ser necesarios para la empresa.

b) En la sesión del 9 de marzo de 2015, el Comité se pronunció favorablemente respecto de los estados financieros de la compañía, correspondientes al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2014, así como el informe de los auditores externos, señores Deloitte Auditores y Consultores Limitada. Revisó los trabajos realizados por Deloitte Auditores y Consultores Ltda. y examinó la propuesta para la contratación de servicios no comprendidos en la auditoría externa y acordó informar al Directorio de la contratación de los servicios proyectados como necesaria.

El socio de Deloitte, realizó una presentación de los servicios de auditoría para el año 2014, los cuales fueron revisados y se acordó recomendar su aprobación al Directorio.

Por último, tomó conocimiento del informe presentado por los Auditores externos, en cumplimiento de la Circular 979 de la Superintendencia de Valores y Seguros, relativa a la ausencia de operaciones que pudiesen considerarse del giro bancario o de intermediación de valores.

c) En la sesión del 20 de marzo de 2015, el Comité aprobó y suscribió el Informe de Actividades y el Informe de Gestión, correspondientes al ejercicio 2014. Reiteró su pronunciamiento favorable, acerca de los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2014, así como del informe de auditores externos. Revisó las distintas Prácticas de Gobiernos Corporativos, realizados durante el ejercicio 2014, especialmente las actividades del Comité de Riesgos y del Comité de Ética. Revisó, además, la propuesta para modificar el Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado y respuestas al cuestionario del Anexo de la NCG N° 341, de la Superintendencia de Valores y Seguros; el estado de avance del proceso de autoevaluación del Directorio y el anexo relativo a los posibles conflictos de interés. Acordó no proponer al Directorio modificaciones a las Prácticas de Gobiernos Corporativos, por no existir requerimientos al respecto de la Superintendencia de Valores y Seguros y acordó proponer al Directorio las respuestas al anexo de la Norma de Carácter General N° 341.

Acordó proponer al Directorio mantener como Clasificadora de Riesgo a Fitch Ratings y Feller Rate y a Deloitte Auditores y Consultores Ltda., como clasificadores de riesgo y auditores externos respectivamente para el ejercicio 2015.

d) En la sesión del 27 de abril de 2015, el Comité revisó y acordó informar favorablemente al Directorio, operación con parte relacionada, respecto al contrato EPC, firmado por Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A., para la construcción de la línea de Transmisora Eléctrica del Norte S.A.



e) En la sesión del 25 de mayo de 2015, revisó los estados financieros de la compañía a Marzo de 2015, presentados por Deloitte, Auditores y Consultores Ltda., y acordó recomendar al Directorio su aprobación.

Además analizó los efectos, para Enaex S.A., de la compra del 100% de la participación de XION I PARTICIPACOES S.A. y de Davey Bickford y de los proyectos de Inversión de Magotteaux Sabo y de Magotteaux Tailandia.

Por unanimidad, acordó recomendar al Directorio, la aprobación de la información financiera al 31 de Marzo de 2015.

f) En la sesión del 9 de noviembre de 2015, revisó los estados financieros de la compañía a septiembre de 2015, presentados por Deloitte, Auditores y Consultores Ltda., y acordó recomendar al Directorio su aprobación.

En el desempeño de sus actividades, el Comité no incurrió en gastos durante el ejercicio 2015.



DIVIDENDOS

Durante el ejercicio 2015, Sigdo Koppers S.A. alcanzó una utilidad neta de US\$134.987.930 millones que el directorio propone distribuir de la siguiente manera:

- US\$ 34.035.575 a cubrir dividendos provisorios N°40, N°41 y N°42 pagados en Junio, Septiembre y Diciembre de 2015, respectivamente.
- US\$ 26.709.450 a pago de dividendo definitivo.

El Directorio propone repartir, con cargo a las utilidades del ejercicio 2015 un dividendo definitivo de US\$0,024846 por acción, el que será pagado en su equivalente en pesos según el tipo de cambio observado publicado en el Diario Oficial el día 4 de mayo de 2016.

Aceptada la proposición planteada por el Directorio, el capital y reservas de la Sociedad quedarían de la siguiente manera:

Patrimonio	MUS\$
Capital emitido	667.267
Primas de emisión	122.672
Ganancias acumuladas	681.185
Otras reservas	-302.688
Patrimonio atribuible a la controladora	1.168.436

2. Dividendos Distribuidos (Históricos)

A continuación se presentan los dividendos históricos pagados:

Dividendo	Tipo	Fecha	\$/Acción	Dividendo Total
N° 1	Provisorio 2005	06-oct-05	\$ 9,02	\$ 5.411.400.000
N° 2	Provisorio 2005	20-dic-05	\$ 2,70	\$ 2.160.000.000
N° 3	Definitivo 2005	15-may-06	\$ 5,34	\$ 4.273.872.000
N° 4	Provisorio 2006	28-jun-06	\$ 3,50	\$ 2.800.000.000
N° 5	Provisorio 2006	28-sep-06	\$ 4,50	\$ 3.600.000.000
N° 6	Provisorio 2006	28-dic-06	\$ 5,00	\$ 4.000.000.000
N° 7	Definitivo 2006	11-may-07	\$ 6,91	\$ 5.528.000.000
N° 8	Provisorio 2007	28-jun-07	\$ 3,60	\$ 2.880.000.000
N° 9	Provisorio 2007	28-sep-07	\$ 5,00	\$ 4.000.000.000
N° 10	Provisorio 2007	26-dic-07	\$ 6,00	\$ 4.800.000.000
N° 11	Definitivo 2007	09-may-08	\$ 8,50	\$ 6.800.000.000
N° 12	Provisorio 2008	27-jun-08	\$ 3,70	\$ 2.960.000.000
N° 13	Provisorio 2008	29-sep-08	\$ 5,10	\$ 4.080.000.000
N° 14	Provisorio 2008	29-dic-08	\$ 5,00	\$ 4.000.000.000
N° 15	Definitivo 2008	08-may-09	\$ 7,40	\$ 5.920.000.000
N° 16	Provisorio 2009	30-jun-09	\$ 4,00	\$ 3.200.000.000
N° 17	Provisorio 2009	28-sep-09	\$ 5,17	\$ 4.136.000.000
N° 18	Provisorio 2009	28-dic-09	\$ 5,73	\$ 4.584.000.000
N° 19	Definitivo 2009	13-may-10	\$ 11,10	\$ 8.880.000.000
N° 20	Provisorio 2010	29-jun-10	\$ 5,30	\$ 4.242.560.000
N° 21	Provisorio 2010	27-sep-10	\$ 6,95	\$ 5.560.000.000
N° 22	Provisorio 2010	23-dic-10	\$ 7,82	\$ 6.256.000.000
N° 23	Definitivo 2010	24-may-11	\$ 14,45	\$ 11.560.000.000
N° 24	Provisorio 2011	23-jun-11	\$ 5,58	\$ 4.464.000.000
N° 25	Provisorio 2011	21-sep-11	\$ 7,13	\$ 5.704.000.000
N° 26	Provisorio 2011	20-dic-11	\$ 9,01	\$ 7.208.000.000
N° 27	Definitivo 2011	10-may-12	\$ 22,52	\$ 24.213.994.880
N° 28	Provisorio 2012	19-jun-12	\$ 5,80	\$ 6.231.070.875
N° 29	Provisorio 2012	26-sep-12	\$ 5,99	\$ 6.437.140.313
N° 30	Provisorio 2012	12-dic-12	\$ 6,94	\$ 7.461.879.870
N° 31	Definitivo 2012	13-may-13	\$ 12,65	\$ 13.598.750.000
N° 32	Provisorio 2013	20-jun-13	\$ 7,25	\$ 7.793.750.000
N° 33	Provisorio 2013	25-sep-13	\$ 6,05	\$ 6.503.750.000
N° 34	Provisorio 2013	18-dic-13	\$ 7,18	\$ 7.718.500.000
N° 35	Definitivo 2013	13-may-14	\$ 14,63	\$ 15.727.250.000
N° 36	Provisorio 2014	17-jun-14	\$ 6,36	\$ 6.837.000.000
N° 37	Provisorio 2014	16-sep-14	\$ 6,75	\$ 7.256.250.000
N° 38	Provisorio 2014	16-dic-14	\$ 7,82	\$ 8.406.500.000
N° 39	Definitivo 2014	12-may-15	\$ 14,59	\$ 15.684.250.000
N° 40	Provisorio 2014	16-jun-15	\$ 6,40	\$ 6.880.000.000
N° 41	Provisorio 2014	22-sep-15	\$ 6,97	\$ 7.492.750.000
N° 42	Provisorio 2014	22-dic-15	\$ 7,99	\$ 8.589.250.000

3. Política de Dividendos

De acuerdo a los estatutos de la Sociedad, salvo acuerdo diferente adoptado por la Junta de Accionistas por la unanimidad de las acciones emitidas, debe distribuirse anualmente como dividendo en dinero a los accionistas, a prorrata de sus acciones, un mínimo de 30% de las utilidades líquidas de cada ejercicio.

Sin embargo, es intención del Directorio distribuir un porcentaje mayor de 30%, situación que quedará supeditada a la realidad de caja, a los resultados que señalen las proyecciones que periódicamente efectúe la Sociedad, y a la existencia de determinadas condiciones, cuya concurrencia será examinada por el Directorio.

H./

REMUNERACIONES DE LOS PRINCIPALES EJECUTIVOS

El monto total de las remuneraciones percibidas por el Gerente General y ejecutivos principales durante el año 2015 alcanzó la suma de US\$ 651.429. Adicionalmente, la empresa otorgó a sus ejecutivos durante el año 2015 un bono voluntario relacionado con las utilidades de la compañía.

I./

POLÍTICA DE INVERSIÓN Y FINANCIAMIENTO

Sigdo Koppers está en constante búsqueda de nuevas oportunidades de inversión, tanto en las empresas en que participa como en nuevos negocios. Las inversiones de reposición y de crecimiento orgánico en cada empresa son financiadas con fondos propios. Cuando las magnitudes de inversión exceden la capacidad de generación de fondos propios, la política de la compañía es utilizar una combinación de fuentes externas de financiamiento en proporciones adecuadas al tipo de

proyecto y al riesgo del negocio. Las inversiones de la compañía son analizadas con criterios estrictos de creación de valor para los accionistas.

Los planes de inversión se enmarcan en la definición de Sigdo Koppers de antener proyectos de inversión en forma permanente y se focalizan tanto en Chile como en el exterior dado el carácter global de la compañía, cuyas operaciones se sitúan en América, Asia y Europa.

J./

PROVEEDORES Y CLIENTES

La Sociedad, en su calidad de matriz, no cuenta con clientes ni relaciones significativas con proveedores.

Respecto a las filiales, el área Comercial y Automotriz cuenta con dos proveedores que representan más del 10% de la facturación en compras del área.

En cuanto a clientes, en el área Servicios, un cliente agrupa 10% o más de la venta; situación que también se manifiesta en el área Industrial.



BANCOS

La Sociedad, en su calidad de mSigdo Koppers S.A. mantiene créditos bancarios por un total de US\$35 millones con el banco HSBC. Adicionalmente, la compañía tiene relación con otros bancos con los cuales se mantienen cuentas corrientes, líneas bancarias disponibles y se realizan operaciones rutinarias de tesorería y pagos de proveedores.

Sigdo Koppers S.A. mantiene relaciones con los siguientes bancos:

Banco BBVA
Banco Corpbanca
Banco de Chile
Banco de Crédito e Inversiones (BCI)
Banco Santander
BNP Paribas
HSBC
JP Morgan Chase
Scotiabank

Adicionalmente, Sigdo Koppers S.A. mantiene 5 contratos de derivados Cross Currency Swap con el Banco BBVA, Banco de Crédito e Inversiones (2 contratos), Banco de Chile y Banco Santander por un monto total de UF 4,1 millones.



PROPIEDADES

La Sociedad es dueña del piso 8 y estacionamientos asociados en el edificio de Málaga 120. Este inmueble es utilizado como las oficinas centrales de la Sociedad.



SEGUROS Y CONTRATOS

La Sociedad cuenta con una amplia gama de seguros en compañías de primer nivel para todos los bienes relevantes tanto de la matriz como cada una de las filiales de acuerdo a su naturaleza, cubriendo edificios, maquinarias, instalaciones, vehículos, entre otros. Los riesgos cubiertos por estos incluyen terremoto, terrorismo, incendio, accidentes, lucro cesante, responsabilidad civil de la sociedad, sus Directores y ejecutivos, entre otros.



MARCAS Y PATENTES

Todas las marcas con que opera el Sigdo Koppers S.A. y sus filiales están debidamente inscritas, ya sea por el propia matriz, sus filiales o por las empresas licenciadoras, según corresponda.



FACTORES DE RIESGO

Los factores de riesgo de Sigdo Koppers S.A. se deben analizar en función de cada industria en la que participa. Este análisis se presenta en el capítulo 3 y en la nota n° 6 (Gestión de riesgos financieros y definición de cobertura) en el análisis razonado consolidado de esta Sociedad disponible en esta memoria.



ASESORES LEGALES

Villaruel y Cía Ltda. Abogados.



AUDITORES EXTERNOS

Deloitte Auditores y Consultores Limitada.



CLASIFICACIONES DE RIESGO

La Clasificación de riesgo de Sigdo Koppers S.A. es realizada por Feller-Rate y Fitch Ratings, tanto para sus acciones como para la emisión de deuda corporativa.

Acciones

En julio de 2015, Feller-Rate mantuvo la clasificación de Primera Clase Nivel 2 para las acciones de Sigdo Koppers S.A., con perspectivas de clasificación "Estables".

En julio de 2015, Fitch Ratings mantuvo la clasificación de Primera Clase Nivel 2 para las acciones de Sigdo Koppers S.A., con perspectivas de clasificación "Estables".

Así mismo en julio de 2015, Fitch Ratings mantuvo la clasificación de Primera Clase Nivel 2 para las acciones de Sigdo Koppers S.A., con perspectivas de clasificación "Estables".

Los títulos emitidos por la Sociedad se mantienen clasificados en categoría "Aprobados" por la comisión Clasificadora de Riesgo, según el sistema vigente y de acuerdo al Decreto Ley 3.500 sobre el Sistema de Pensiones de Capitalización Individual.

Emisión de Deuda

En julio de 2015, Feller-Rate mantuvo la clasificación de riesgo de Sigdo Koppers S.A. por emisiones de deuda a nivel local en "A+", manteniendo las perspectivas "Estables".

En julio de 2015, Fitch Ratings mantuvo la clasificación de riesgo de Sigdo Koppers S.A. por emisiones de deuda a nivel local en "A+", manteniendo las perspectivas "Estables".

En julio de 2015 de 2013, Fitch Ratings mantuvo la clasificación de riesgo de Sigdo Koppers S.A. por emisiones de deuda a nivel local en "A+", manteniendo las perspectivas "Estables".

En el siguiente cuadro se muestra la clasificación de riesgo por emisiones de deuda a nivel local de Sigdo Koppers S.A.

	Línea de Bonos	Línea de Bonos	Línea de Bonos	Línea de Bonos
	n° 565 ⁽¹⁾	n° 566 ⁽²⁾	n° 705 ⁽³⁾	n° 706 ⁽⁴⁾
Feller-Rate	A ⁺	A ⁺	A ⁺	A ⁺
Fitch Ratings	A ⁺	A ⁺	A ⁺	A ⁺

(1) Incluye Bonos series A y B

(2) Incluye Bono serie C

(3) Incluye Bono serie D

(4) Incluye Bono serie E



ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

07





INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

ESTADOS FINANCIEROS

**ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA
CONSOLIDADOS**

**ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS
INTEGRALES POR FUNCIÓN**

**ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS
INTEGRALES**

**ESTADOS CONSOLIDADOS DE FLUJOS DE
EFECTIVO MÉTODO DIRECTO**

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
CONSOLIDADOS**

HECHOS RELEVANTES DEL PERÍODO

ANÁLISIS RAZONADOS

INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Deloitte
Auditores y Consultores Limitada
RUT: 80.276.200-3
Rosario Norte 407
Las Condes, Santiago - Chile
Fono: (56-2) 2729 7000
Fax: (56-2) 2374 9177
e-mail: deloittechile@deloitte.com
www.deloitte.cl

Deloitte.

A los señores Accionistas y Directores de Sigdo Koppers S.A.

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros consolidados adjuntos de Sigdo Koppers S.A. y filiales, que comprenden los estados de situación financiera consolidados al 31 de diciembre de 2015 y 2014 y los correspondientes estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

Responsabilidad de la Administración por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros consolidados de acuerdo a instrucciones y normas de preparación y presentación de información financiera, emitidas por la Superintendencia de Valores y Seguros descritas en Nota 3 a los estados financieros consolidados. La Administración también es responsable por el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros consolidados que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidad del Auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros consolidados a base de nuestras auditorías. No hemos auditado los estados financieros de las asociadas SK Bergé Automotrices S.A. y SK Bergé Financiamiento S.A.. La inversión al 31 de diciembre de 2015 representa un activo total de MUS\$76.512 y una utilidad devengada de MUS\$28.065 por el año terminado en esa fecha. Estos estados financieros fueron auditados por otros auditores, cuyos informes nos han sido proporcionados y nuestra opinión, en lo que se refiere a los montos incluidos de ambas inversiones, se basa únicamente en el informe de esos otros auditores. Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Chile. Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo con el objeto de lograr un razonable grado de seguridad que los estados financieros consolidados están exentos de representaciones incorrectas significativas.

Una auditoría comprende efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros consolidados. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros consolidados, ya sea debido a fraude o error. Al efectuar estas evaluaciones de los riesgos, el auditor considera el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados de la entidad con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión. Una auditoría incluye, también, evaluar lo apropiadas que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros consolidados.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Opinión sobre la base regulatoria de contabilización

En nuestra opinión, basada en nuestra auditoría y en los informes de otros auditores, los mencionados estados financieros consolidados presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Sigdo Koppers S.A. y filiales al 31 de diciembre de 2015 y 2014 y los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, de acuerdo con instrucciones y normas de preparación y presentación de información financiera emitidas por la Superintendencia de Valores y Seguros descritas en Nota 3.

Base de contabilización

Tal como se describe en Nota 3 a los estados financieros consolidados, en virtud de sus atribuciones la Superintendencia de Valores y Seguros con fecha 17 de octubre de 2014 emitió Oficio Circular N° 856 instruyendo a las entidades fiscalizadas, registrar en el ejercicio 2014 contra patrimonio las diferencias en activos y pasivos por concepto de impuestos diferidos que se produzcan como efecto directo del incremento en la tasa de impuestos de primera categoría introducido por la Ley 20.780, cambiando el marco de preparación y presentación de información financiera adoptado hasta esa fecha, dado que el marco anterior (NIIF) requiere ser adoptado de manera integral, explícita y sin reservas.

Sin embargo, no obstante que fueron preparados sobre las mismas bases de contabilización, los estados consolidados de resultados integrales y la conformación de los correspondientes estados consolidados de cambios en el patrimonio por los años terminados al 31 de diciembre de 2015 y 2014, en lo referido al registro de diferencias de activos y pasivos por concepto de impuestos diferidos, no son comparativos de acuerdo a lo explicado en el párrafo anterior y cuyo efecto se explica en Nota 3.

Febrero 29, 2016
Santiago, Chile

Daniel Joignant P.
Rut: 10.732.006-2

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS

Al 31 de diciembre de 2015 y 2014 (En miles de dólares - MUS\$)

ACTIVOS	Nota	31.12.2015	31.12.2014
	Nº	MUS\$	MUS\$
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes al efectivo	7	239.556	235.238
Otros activos financieros, corrientes	8	5.650	2.232
Otros activos no financieros, corrientes	9	356	212
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	10	539.654	560.715
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	11	15.862	23.714
Inventarios corrientes	12	296.416	310.523
Activos por impuestos corrientes	14	25.898	29.748
Total de activos corrientes distintos de los activos o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios		1.123.392	1.162.382
Activos no corrientes o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios		8.184	486
Total de activos corrientes		1.131.576	1.162.868
Activos no corrientes			
Otros activos financieros, no corrientes	8	781	4.808
Otros activos no financieros, no corrientes	9	12.268	691
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar, no corrientes	10	35.478	25.195
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, no corrientes	11	13.352	15.739
Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación	16	90.540	133.968
Activos intangibles distintos de la plusvalía	20	650.147	546.921
Plusvalía	19	288.103	225.978
Propiedades, planta y equipo	17	1.161.598	1.181.320
Activos por impuestos, no corrientes	14	4.143	750
Activos por impuestos diferidos	21	87.037	82.075
Total de activos no corrientes		2.343.447	2.217.445
TOTAL ACTIVOS		3.475.023	3.380.313

LAS NOTAS ADJUNTAS FORMAN PARTE INTEGRAL DE ESTOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS

Al 31 de diciembre de 2015 y 2014 (En miles de dólares - MUS\$)

PASIVOS Y PATRIMONIO	Nota	31.12.2015	31.12.2014
	Nº	MUS\$	MUS\$
Pasivos corrientes			
Otros pasivos financieros, corrientes	22	251.940	306.441
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	24	283.157	272.273
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	11	33.425	24.930
Otras provisiones, corrientes	26	36.767	32.320
Pasivos por impuestos, corrientes	14	9.189	10.909
Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes	25	63.731	54.576
Otros pasivos no financieros, corrientes	27	23.986	32.277
Total de pasivos corrientes		702.195	733.726
Pasivos no corrientes			
Otros pasivos financieros, no corrientes	22	868.896	718.578
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, no corrientes	24	8.968	18.230
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes	11	13.555	24.046
Otras provisiones, no corrientes	26	22.637	27.486
Pasivo por impuestos diferidos	21	245.541	217.487
Provisiones por beneficios a los empleados, no corrientes	25	39.205	38.271
Otros pasivos no financieros, no corrientes	27	280	-
Total de pasivos no corrientes		1.199.082	1.044.098
Total pasivos		1.901.277	1.777.824
Patrimonio			
Capital emitido	28	667.267	667.267
Primas de emisión	28	122.672	122.672
Ganancias acumuladas	28	701.434	630.445
Otras reservas	28	(302.688)	(221.529)
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		1.188.685	1.198.855
Participaciones no controladoras		385.061	403.634
Patrimonio total		1.573.746	1.602.489
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		3.475.023	3.380.313

LAS NOTAS ADJUNTAS FORMAN PARTE INTEGRAL DE ESTOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES CONSOLIDADOS POR FUNCIÓN

por los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2015 y 2014 (En miles de dólares - MUS\$)

Estado consolidado de resultado por función	Nota N°	Acumulado	
		01.01.2015	01.01.2014
		31.12.2015	31.12.2014
		MUS\$	MUS\$
Ingresos de actividades ordinarias	29	2.414.522	2.499.612
Costo de ventas		(1.852.640)	(1.952.217)
Ganancia bruta		561.882	547.395
Otros ingresos		14.688	15.725
Costos de distribución		(82.837)	(87.899)
Gastos de administración		(226.128)	(223.988)
Otros gastos, por función		(13.355)	(4.302)
Otras ganancias (pérdidas)	31	(882)	(116)
Ganancias (pérdidas) de actividades operacionales		253.368	246.815
Ingresos financieros	32	5.311	4.992
Costos financieros	33	(52.569)	(52.849)
Participación en las ganancias (pérdidas) de asociadas y negocios conjuntos que se contabilicen utilizando el método de la participación	16	54.973	61.471
Diferencias de cambio		(13.808)	(6.362)
Resultado por unidades de reajuste		2.198	1.780
Ganancias (pérdidas) que surgen de la diferencia entre el valor libro anterior y el valor justo de activos financieros reclasificados medidos a valor razonable		-	7
Ganancia (pérdida), antes de impuestos		249.473	255.854
Gasto por impuestos a las ganancias, operaciones continuadas	21	(45.771)	(44.570)
Ganancia (pérdida) procedente de operaciones continuadas		203.702	211.284
Ganancia (pérdida) procedente de operaciones discontinuadas		-	-
Ganancia (pérdida)		203.702	211.284
Ganancia (pérdida), atribuible a			
Ganancia (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora		134.987	134.668
Ganancia (pérdida), atribuible a participaciones no controladoras		68.715	76.616
Ganancia (pérdida)		203.702	211.284
Ganancia por acción básica			
Ganancia (pérdida) por acción básica en operaciones continuadas		0,1256	0,1253
Ganancia (pérdida) por acción básica en operaciones discontinuadas		-	-
Ganancia (pérdida) por acción básica		0,1256	0,1253

LAS NOTAS ADJUNTAS FORMAN PARTE INTEGRAL DE ESTOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES CONSOLIDADOS POR FUNCIÓN

por los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2015 y 2014 (En miles de dólares - MUS\$)

Estado de Resultados Integral	Acumulado	
	01.01.2015	01.01.2014
	31.12.2015	31.12.2014
	MUS\$	MUS\$
Ganancia (pérdida)	203.702	211.284
Otro resultado integral		
Componentes de otro resultado integral que no se reclasificarán al resultado del periodo, antes de impuestos		
Otro resultado integral, antes de impuestos, ganancias (pérdidas) actuariales por planes de beneficios definidos	(405)	(1.714)
Otro resultado integral que no se reclasificará al resultado de periodo, antes de impuestos	(405)	(1.714)
Componentes de otro resultado integral que se reclasificarán al resultado del periodo, antes de impuestos		
Diferencias de cambio por conversión		
Ganancias (pérdidas) por diferencias de cambio de conversión, antes de impuestos	(105.161)	(68.174)
Otro resultado integral, antes de impuestos, diferencias de cambio por conversión	(105.161)	(68.174)
Coberturas del flujo de efectivo		
Ganancias (pérdidas) por coberturas de flujos de efectivo, antes de impuestos	(5.611)	(2.790)
Otro resultado integral, antes de impuestos, coberturas del flujo de efectivo	(5.611)	(2.790)
Otro resultado integral que se reclasificará al resultado de periodo, antes de impuestos	(110.772)	(70.964)
Otros componentes de otro resultado integral, antes de impuestos	(111.177)	(72.678)
Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del periodo		
Impuesto a las ganancias relacionado con planes de beneficios definidos de otro resultado integral	48	500
Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del periodo	48	500
Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que se reclasificará al resultado del periodo		
Impuesto a las ganancias relacionado con coberturas de flujos de efectivo de otro resultado integral	1.546	1.604
Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que se reclasificará al resultado del periodo	1.546	1.604
Otro resultado integral	(109.583)	(70.574)
Resultado integral	94.119	140.710
Resultado integral atribuible a		
Resultado integral atribuible a los propietarios de la controladora	59.008	89.065
Resultado integral atribuible a participaciones no controladoras	35.111	51.645
Resultado integral	94.119	140.710

LAS NOTAS ADJUNTAS FORMAN PARTE INTEGRAL DE ESTOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADOS MÉTODO DIRECTO

por los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2015 y 2014 (En miles de dólares - MUS\$)

	Acumulado	
	01.01.2015	01.01.2014
	31.12.2015	31.12.2014
	MUS\$	MUS\$
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación		
Clases de cobros por actividades de operación	2.838.475	2.952.943
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios	2.641.945	2.735.297
Cobros procedentes de regalías, cuotas, comisiones y otros ingresos de actividades ordinarias	11.395	11.731
Cobros procedentes de primas y prestaciones, anualidades y otros beneficios de pólizas suscritas	96	10
Cobros por rentas y ventas posteriores de activos mantenidos para arrendar a terceros y posteriormente mantenidos para la venta	156.175	173.565
Otros cobros por actividades de operación	28.864	32.340
Clases de pagos en efectivo procedentes de actividades de operación	(2.460.844)	(2.665.833)
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(1.755.139)	(1.893.632)
Pagos a y por cuenta de los empleados	(546.011)	(589.373)
Pagos por primas y prestaciones, anualidades y otras obligaciones derivadas de las pólizas suscritas	(6.818)	(5.423)
Pagos por fabricar o adquirir activos mantenidos para arrendar a otros y posteriormente para vender	(43.473)	(42.271)
Otros pagos por actividades de operación	(109.403)	(135.134)
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) la operación	377.631	287.110
Dividendos recibidos	39.115	58.597
Intereses recibidos	2.827	3.325
Impuestos a las ganancias pagados (reembolsados)	(43.612)	(34.517)
Otras entradas (salidas) de efectivo	(3.010)	2.441
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación	372.951	316.956
Flujos de efectivo utilizados para obtener el control de subsidiarias u otros negocios	(175.809)	(8.819)
Flujos de efectivo utilizados en la compra de participaciones no controladoras	(7.640)	(10.500)
Otros pagos para adquirir patrimonio o instrumentos de deuda de otras entidades	(10.531)	(2.000)
Importes procedentes de ventas de propiedades, planta y equipo	2.678	5.445
Compras de propiedades, planta y equipo	(130.359)	(138.896)
Importes procedentes de ventas de activos intangibles	-	85
Compras de activos intangibles	(6.738)	(5.700)
Importes procedentes de activos a largo plazo	1.000	1.000
Compras de otros activos a largo plazo	-	(3)
Cobros procedentes del reembolso de anticipos y préstamos concedidos a terceros	6.220	21.483
Otras entradas (salidas) de efectivo	(2.254)	(2.355)
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión	(323.433)	(140.260)
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación		
Importes procedentes de la emisión de acciones	229	3.378
Importes procedentes de la emisión de otros instrumentos de patrimonio	-	200
Importes procedentes de préstamos de largo plazo	323.753	246.607
Importes procedentes de préstamos de corto plazo	405.223	501.955
Préstamos de entidades relacionadas	69.466	59.242
Pagos de préstamos	(674.189)	(729.372)
Pagos de pasivos por arrendamiento financiero	(14.287)	(10.001)
Pagos de préstamos a entidades relacionadas	(84.422)	(55.157)
Importes procedentes de subvenciones del gobierno	304	-
Dividendos pagados	(108.322)	(113.882)
Intereses pagados	(37.955)	(38.957)
Otras entradas (salidas) de efectivo	83.734	(8.606)
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación	(36.466)	(144.593)
Incremento (disminución) en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio	13.052	32.103
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	(8.734)	(10.479)
Incremento (disminución) de efectivo y equivalentes al efectivo	4.318	21.624
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del ejercicio	235.238	213.614
Efectivo y equivalentes al efectivo	239.556	235.238

LAS NOTAS ADJUNTAS FORMAN PARTE INTEGRAL DE ESTOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO

por los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2015 y 2014 (En miles de dólares - MUS\$)

Concepto	Nota N°	Capital emitido	Primas de emisión	Reservas diferencia cambio conversión	Reservas cobertura de flujo de caja	Reservas pérdidas planes de beneficios definidos	Otras reservas varias	Otras reservas (total)	Ganancias (pérdidas) acumuladas	Patrimonio atribuible controladora	Participaciones no controladoras	Patrimonio total
		MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Saldo inicial al 01.01.2015	28	667.267	122.672	(103.593)	(2.114)	(3.677)	(112.145)	(221.529)	630.445	1.198.855	403.634	1.602.489
Patrimonio inicial		667.267	122.672	(103.593)	(2.114)	(3.677)	(112.145)	(221.529)	630.445	1.198.855	403.634	1.602.489
Resultado integral:												
Ganancia	28	-	-	-	-	-	-	-	134.987	134.987	68.715	203.702
Otro resultado integral	28	-	-	(73.777)	(1.940)	(262)	-	(75.979)	-	(75.979)	(33.604)	(109.583)
Total resultado integral		-	-	(73.777)	(1.940)	(262)	-	(75.979)	134.987	59.008	35.111	94.119
Dividendos	28	-	-	-	-	-	-	-	(64.065)	(64.065)	(43.869)	(107.934)
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios	28	-	-	-	-	-	(2.628)	(2.628)	67	(2.561)	3.572	1.011
Incremento (disminución) por cambios en las participaciones en la propiedad de subsidiarias que no dan lugar a pérdida de control	28	-	-	-	-	-	(2.552)	(2.552)	-	(2.552)	(13.387)	(15.939)
Total de cambios en el patrimonio		-	-	(73.777)	(1.940)	(262)	(5.180)	(81.159)	70.989	(10.170)	(18.573)	(28.743)
Saldo final período actual 31.12.2015		667.267	122.672	(177.370)	(4.054)	(3.939)	(117.325)	(302.688)	701.434	1.188.685	385.061	1.573.746

LAS NOTAS ADJUNTAS FORMAN PARTE INTEGRAL DE ESTOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO

por los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2015 y 2014 (En miles de dólares - MUS\$)

Concepto	Nota N°	Capital emitido	Primas de emisión	Reservas diferencia cambio conversión	Reservas cobertura de flujo de caja	Reservas pérdidas planes de beneficios definidos	Otras reservas varias	Otras reservas (total)	Ganancias (pérdidas) acumuladas	Patrimonio atribuible controladora	Participaciones no controladoras	Patrimonio total
		MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Saldo inicial al 01.01.2014	28	667.267	122.672	(56.255)	(1.286)	(2.691)	(106.418)	(166.650)	567.142	1.190.431	414.564	1.604.995
Patrimonio inicial		667.267	122.672	(56.255)	(1.286)	(2.691)	(106.418)	(166.650)	567.142	1.190.431	414.564	1.604.995
Resultado integral:												
Ganancia	28							-	134.668	134.668	76.616	211.284
Otro resultado integral	28	-	-	(43.789)	(828)	(986)	-	(45.603)	-	(45.603)	(24.971)	(70.574)
Total resultado integral		-	-	(43.789)	(828)	(986)	-	(45.603)	134.668	89.065	51.645	140.710
Dividendos	28	-	-	-	-	-	-	-	(68.137)	(68.137)	(48.569)	(116.706)
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios	28	-	-	(3.549)	-	-	(5.727)	(9.276)	(2.759)	(12.035)	(12.720)	(24.755)
Efecto Oficio Circular 856	28	-	-	-	-	-	-	-	(469)	(469)	(1.286)	(1.755)
Total de cambios en el patrimonio		-	-	(47.338)	(828)	(986)	(5.727)	(54.879)	63.303	8.424	(10.930)	(2.506)
Saldo final período actual 31.12.2014		667.267	122.672	(103.593)	(2.114)	(3.677)	(112.145)	(221.529)	630.445	1.198.855	403.634	1.602.489

LAS NOTAS ADJUNTAS FORMAN PARTE INTEGRAL DE ESTOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS



NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

INFORMACIÓN GENERAL FILIALES

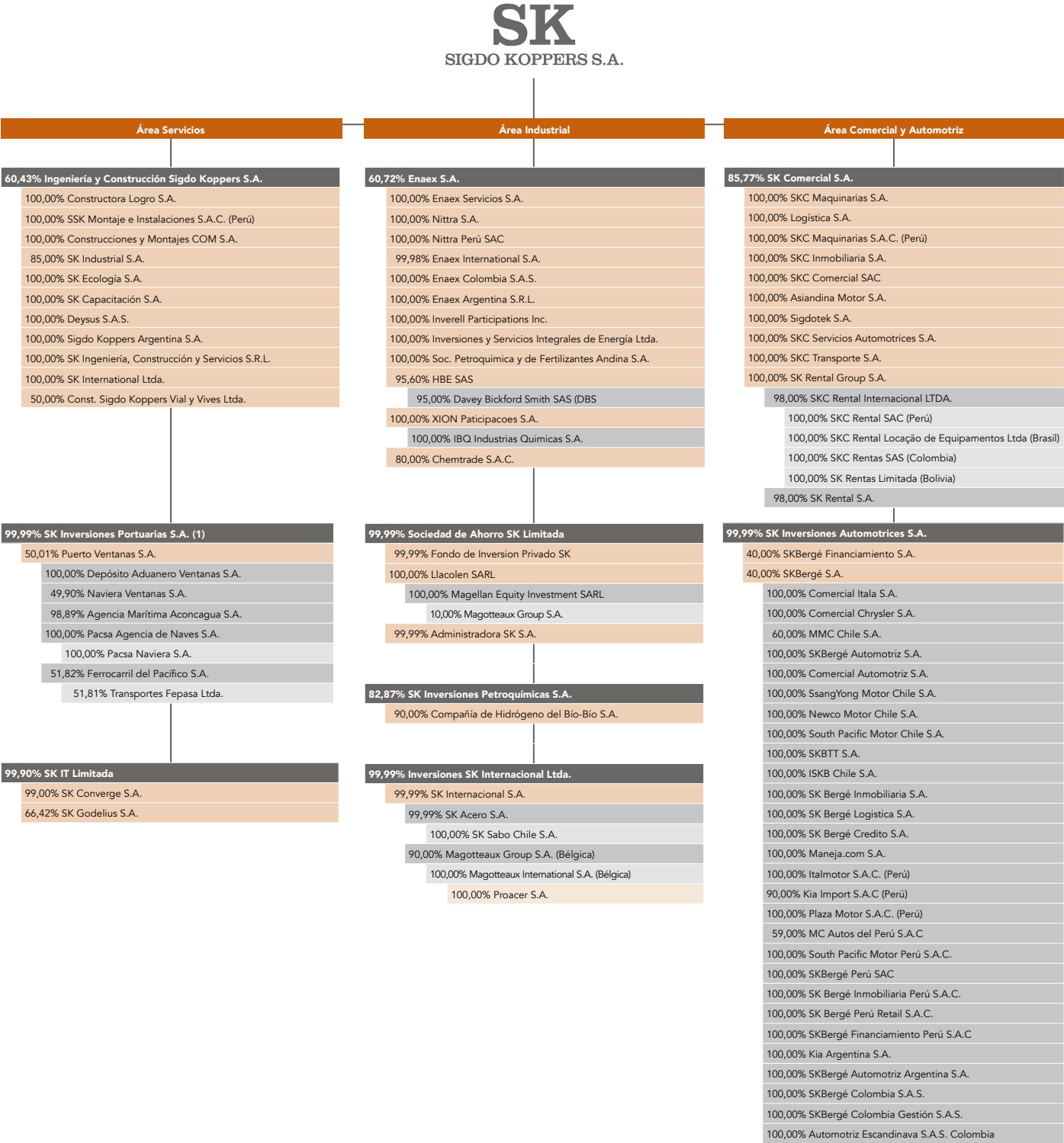
Correspondientes a los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2014 y 2015

Las notas a los estados financieros y la información general de filiales están contenidas en el pendrive adjunto en esta memoria.

SIGDO KOPPERS S.A.

ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

Al 31 de diciembre de 2015



SUSCRIPCIÓN DE LA MEMORIA

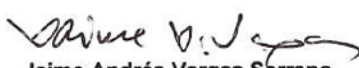
Los abajo firmantes se declaran responsables respecto a la veracidad de la información incorporada en la presente Memoria, referida al ejercicio 2015 de acuerdo al siguiente detalle:



Juan Eduardo Errázuriz Ossa
RUT: 4.108.103-1
PRESIDENTE DEL DIRECTORIO



Naeshi Masamoto Takahashi
RUT: 3.805.153-9
VICEPRESIDENTE DEL DIRECTORIO



Jaime Andrés Vargas Serrano
RUT: 7.035.696-1
DIRECTOR



Juan Andrés Fontaine Talavera
RUT: 6.068.568-1
DIRECTOR



Horacio Pavez García
RUT: 3.899.021-7
DIRECTOR



Canio Corbo Lioi
RUT: 3.712.353-6
DIRECTOR



Norman Hansen Rosés
RUT: 3.185.849-6
DIRECTOR



Juan Pablo Aboitiz Domínguez
RUT: 7.510.347-6
GERENTE GENERAL



COORDINACIÓN GENERAL Y EDICIÓN:
Comunicaciones Corporativas Sigdo Koppers

CONTENIDOS:
Nexos Comunicaciones
Gerencia Finanzas Sigdo Koppers

DISEÑO:
M. Isabel Tagle

IMPRESIÓN:
FyrmaGrafica

Los datos de contacto en Sigdo Koppers S.A. para
solicitar información adicional o formular comentarios
sobre este Reporte Integrado son los siguientes:

Comunicaciones Corporativas Sigdo Koppers
Email: comunicaciones@sk.cl

Relación con Inversionistas
Email: ir@sk.cl

Teléfono: (56-2) 28371100



SK SIGDO KOPPERS S.A.

20
15